Università
Ca'Foscari
Venezia

Selezione di progressione verticale per la copertura di di n. 3 posti Area dei Collaboratori – settore amministrativo, per le esigenze dell'Ufficio Carriere Studenti e Diritto allo Studio - ADiSS, mediante procedura selettiva riservata al personale in servizio a tempo indeterminato ai sensi dell'art 92 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024, presso l'Università Ca' Foscari Venezia, bandita con DDG n. 606/2026 prot. n. 184961 del 17/07/2026 e pubblicata all'Albo on line di Ateneo il giorno 23/07/2026

Comunicazione dei criteri di valutazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

La Commissione, nominata con DDG n. 736/2026 prot.n. 0226905 – VII/1 del 22/09/2026 riunitasi in seduta preliminare generale in data 02/10/2026, e così composta:

- PRESIDENTE: dott. Mauro Cannone
- COMPONENTE: dott.ssa Micaela Scarpa
- COMPONENTE: dott.ssa Monica Trucillo
- SEGRETARIA: dott.ssa Elisabetta Morbin

comunica i criteri e modalità di valutazione del colloquio definite ai sensi dall'art. 12 del DPR 487/94.

Criteri di valutazione* dell'esperienza lavorativa*:

a) **Attività lavorative** prestate, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato, presso l'Università Ca' Foscari Venezia nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione verticale, attinenti al profilo dell'Area oggetto di progressione di carriera: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di **30 punti**.

Il punteggio sarà articolato sulla base della pertinenza dell'attività lavorativa prestata e declinato come segue:

- pertinenza Alta: 2,4 punti
- pertinenza Media: 1,6 punti
- pertinenza Bassa: 0,8 punti

Alle attività non pertinenti non sarà attribuito punteggio.

La pertinenza delle attività svolte è valutata rispetto alle attività dell'ufficio di destinazione, indicate all'art.2 e si intende per pertinenza:

- alta: esperienza conseguita nell'Ufficio Carriere Studenti e Diritto allo Studio
- media: esperienze conseguita nell' Area Didattica e Servizi agli Studenti (AdiSS)
- bassa: esperienza al di fuori dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti (AdiSS) che abbia previsto attività a contatto con gli studenti in altre strutture o uffici dell'Ateneo.

Verrà attribuito punteggio unicamente al periodo lavorativo ulteriore ed eccedente rispetto a quello previsto quale requisito di accesso (art. 4, punto C del bando).

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

La valutazione negativa del/della dipendente in almeno uno dei tre anni antecedenti quello di espletamento della selezione comporta la mancata valutazione dell'esperienza lavorativa del relativo triennio.

b) **Incarichi** attribuiti con provvedimento del Direttore Generale ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. del Comparto Università del 16/10/2008: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di **10 punti**.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

Criteri di valutazione* dei titoli di studio*:

Ai titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno, art. 7 co. 1 punto b), il punteggio massimo attribuibile è di **25 punti**, secondo la seguente tabella:

Titolo di studio	Area dei collaboratori
DU	6
L	6
LM/LS	6
Laurea VO	11
Master Universitari di I livello	4
Master Universitari di II livello	6
Dottorato di ricerca	6
Diploma di specializzazione universitaria	6
Corsi universitari di perfezionamento	2,5
Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato	3,5

Criteri di valutazione delle competenze professionali:

a) **Valutazione individuale** positiva conseguita dal/dalla dipendente nel triennio precedente, riparametrata tenendo in considerazione la media e la variabilità delle valutazioni della struttura di appartenenza rispetto a quelle dell'Ateneo, fino ad un massimo complessivo di **5 punti**.

Il punteggio sarà attribuito nel seguente modo: il punteggio attribuito è pari al valore dello scostamento dalla media del triennio, fino al massimo di 5 punti. Per scostamenti inferiori ad 1 non verrà attribuito punteggio.

b) **Verifica delle competenze** tecnico – specialistiche e delle competenze trasversali pertinenti (intese come set di comportamenti organizzativi espressione delle capacità trasversali e delle attitudini individuali rilevanti per svolgere efficacemente il proprio ruolo), indicate all'art. 3 del bando, fino ad un massimo di **30 punti.**

Il punteggio alle competenze professionali pertinenti sarà attribuito mediante apposito colloquio valutativo, è così definito:

1. Massimo 20 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite nei contesti lavorativi, secondo quanto dichiarato dal/dalla candidata nel CV e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio;
2. Massimo 10 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite attraverso percorsi formativi, anche certificate (es. certificazioni informatiche e linguistiche) secondo quanto dichiarato dal/dalla candidato/a e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio.

La pertinenza delle competenze acquisite è valutata rispetto alle conoscenze, capacità e competenze richieste per il ruolo e indicate all'art.3.

I criteri con cui saranno valutate le competenze pertinenti acquisite saranno:

- conoscenza della normativa e dell'applicazione pratica
- capacità di analisi e sintesi
- correttezza nell'utilizzo della terminologia specifica
- padronanza dei temi/attività.

Ca' Foscari, 02/10/2026

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE dott. Mauro Cannone (firmato)

COMPONENTE dott.ssa Micaela Scarpa (firmato)

COMPONENTE dott.ssa Monica Trucillo (firmato)

SEGRETARIA dott.ssa Elisabetta Morbin (firmato)