



## Determina Dirigenziale 2025

**Oggetto:** **Affidamento diretto del servizio formativo “Sviluppo di mindset e competenze per l'introduzione dell'AI a Ca' Foscari” rivolto al Personale Tecnico Amministrativo (PTA) dell'Ateneo - ISMO SRL**  
**CIG: B72586E12E**

### LA DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE

#### VISTI

- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. in particolare gli art.1 comma 1 lettera c;
- il D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., di seguito anche solo Codice, e in particolare gli artt.17 comma 2 e 50 comma 1 lett. b);
- l'art. 37 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- l'art. 28 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- l'art. 1, commi 449 e 450 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i.;
- le Direttive del Ministro Zangrillo del 24 marzo 2023 e del 14 gennaio 2025 relative rispettivamente alla pianificazione delle attività formative per il personale della P.A. e alla Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti;
- i CCNL vigenti del personale tecnico amministrativo delle Università;

#### RICHIAMATI

- lo Statuto di Ateneo;
- il Regolamento di Ateneo per l'acquisizione di forniture, servizi e lavori di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, adottato con Decreto Rettoriale n. 752 del 23 ottobre 2017 e s.m.i., per quanto applicabile
- il Codice etico e di comportamento dell'Università Ca' Foscari Venezia adottato con Decreto Rettoriale n. 1116 del 05/11/2019 e modificato con D.R. 765 del 29/06/2023;
- il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 redatto ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 e approvato dall'Università con Delibera di Consiglio di Amministrazione n. 4 del 2 febbraio 2024 con riferimento alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza", e "Piano di sviluppo delle competenze del PTA";
- il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 255 del 04/04/2019 ed entrato in vigore l'11/04/2019;
- il Decreto del Direttore Generale n. 409/2018 del 07/06/2018 avente per oggetto l'individuazione dei poteri di sottoscrizione di atti e provvedimenti;
- Il Decreto del Direttore Generale n.7/2023 che approva le Linee guida sulla formazione del Personale Tecnico e Amministrativo e dei Dirigenti a decorrere dal 4/01/2023;
- il Decreto del Direttore Generale n. 1263/2023 attinente all'articolazione funzionale dell'Area Risorse Umane (ARU) a decorrere dal 01/01/2024;
- il Decreto del Direttore Generale rep. n. 33 del 20/01/2025 prot. n. 17602, relativo all'allocazione dei budget ai centri di responsabilità - esercizio 2025;

#### VISTO

l'art. 52, comma 1, del Codice che dispone “*Nelle procedure di affidamento di cui all'articolo 50, comma 1, lettere a) e b), di importo inferiore a 40.000 euro, gli operatori economici attestano con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà il possesso dei requisiti di partecipazione e di qualificazione richiesti. La stazione appaltante verifica le dichiarazioni, anche previo sorteggio di un campione individuato con modalità predeterminate ogni anno*”;

#### RICHIAMATI

- il Decreto del Direttore Generale rep. n. 946/2023 prot. n. 229958 del 6.10.2023 che ha approvato la modalità di estrazione del campione per l'avvio, ai sensi dell'art. 52, comma 1 del Codice, dei controlli “a campione” dei requisiti di partecipazione e di qualificazione richiesti;

- la Circolare n.12/2023 prot. n. 243093 del 26.10.2023 "Avvio controlli a campione ai sensi dell'art. 52, comma 1, del D. Lgs. 36/2023. Definizione modalità estrazione del campione. Provvedimenti di sospensione;"

**CONSIDERATA** l'esigenza di avviare un progetto formativo, strutturato in più fasi, volto a:

- creare l'humus culturale, attraverso un percorso strutturato di accompagnamento e formazione, che favorisca da un lato l'alfabetizzazione – e quindi la conoscenza - sul tema dell'Intelligenza Artificiale (AI) e dall'altro la consapevolezza dei rischi e delle opportunità che possono derivare dall'uso e l'adozione i sistemi di AI;
- formare al ruolo un gruppo di "Change Agents" che avranno la funzione di catalizzatori e guida del cambiamento all'interno del sistema, facendosi promotori attivi di trasformazioni positive, con l'obiettivo di migliorare processi, performance, cultura e risultati;
- favorire lo sviluppo di nuove prassi e procedure utili ad efficientare i processi di lavoro (es. attività ripetitive time consuming) garantendo la qualità e la sicurezza del Dato.

Il progetto prevede le fasi di:

- *Cultural Assessment*: in questa fase vanno individuate e programmate situazioni di ascolto della popolazione target e di coinvolgimento secondo la logica dell'action – research.
- *AI Induction*: a fronte degli esiti della fase precedente, progettazione e programmazione di un'azione formativa di alfabetizzazione all'AI, in termini di cosa la caratterizza e cosa la differenzia da altri strumenti digitali (consapevolezza) e di esplorazione delle potenzialità ed i rischi ad essa associati (spirito critico);

**VISTA**

la Determina Dirigenziale n. 958/2024 prot n. 73705 del 18/03/2024 avente oggetto: "Procedure di affidamento diretto di importo inferiore a € 40.000,00 (IVA esclusa) ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) e dell'art. 52, comma 1 del d.lgs. 36/2023: - Individuazione dei Punti ordinanti e dei Punti istruttori abilitati a operare nella piattaforma MEPA di Consip S.p.A. e Tuttogare spa";

**DATO ATTO**

che la dott.ssa Valentina Sinico ha le competenze e i requisiti per assumere l'incarico di RUP ai sensi dell'art. 15 e dell'allegato I.2. del Codice contratti pubblici;

**VERIFICATO**

che, per la fornitura di cui necessita l'Ateneo, alla data del presente provvedimento, non risulta attiva/o:

- convenzione stipulata dalla Consip S.p.A., di cui all'art. 26 della legge n. 488/99 e s.m.i.;
- accordo quadro stipulato dalla Consip S.p.A.;
- il sistema dinamico di acquisizione gestito dalla Consip S.p.A.;

**DATO ATTO**

che, ai sensi dell'art. 48, comma 2, del Codice per il servizio in oggetto non sussiste un interesse transfrontaliero certo;

**VERIFICATO**

che nel MEPA è attivo il bando per la fornitura di SERVIZI con riferimento alla classe merceologica "Servizi di formazione", cui fa riferimento il CPV 80500000-9 del servizio che si intende acquistare;

**ACCERTATO**

che, nel rispetto del principio di rotazione degli affidamenti ai sensi dell'art. 50 comma 1 lettera b), del Codice, è stato individuato, quale fornitore, ISMO Srl, C.F. n. 02152260150 partita I.V.A. n. 02152260150, con sede legale in Milano (MI) piazza Luigi di Savoia n. 22 (CAP 20124), in quanto possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali; che, attraverso la piattaforma MEPA della Consip S.p.A., è stata avviata la TD n. 5297363 per l'affidamento della fornitura/servizio in oggetto;

**ACCERTATO**

che il preventivo di spesa, presentato da, ISMO Srl, C.F. n. 02152260150 partita I.V.A. n. 02152260150, con sede legale in Milano (MI) piazza Luigi di Savoia n. 22 (CAP 20124), pari a € 35.690,00 è congruo e risponde pienamente alle esigenze di Ateneo;

**ACCERTATO**

al momento, il possesso dei requisiti generali previsti dal vigente Codice dei contratti pubblici tramite:  
a) la verifica della regolarità contributiva con acquisizione del DURC INPS,  
b) la consultazione delle annotazioni riservate del casellario ANAC dal quale non risulta nulla;

<b>DATO ATTO</b>	che ISMO s.r.l. ha dichiarato di non trovarsi in nessuna delle condizioni di esclusione di cui all'art. 94 e 95 del Codice
<b>ACQUISITA</b>	la dichiarazione di tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi della Legge 136/2010 e s.m.i. da parte di ISMO Srl, C.F. n. 02152260150 partita I.V.A. n. 02152260150, con sede legale in Milano (MI) piazza Luigi di Savoia n. 22 (CAP 20124);
<b>ACQUISITO</b>	il codice identificativo gara CIG <b>B72586E12E</b> per l'affidamento del servizio in oggetto;
<b>DATO ATTO</b>	che non è stato richiesto il C.U.P. in quanto non obbligatorio ai sensi dell'art 11 della Legge 3/2003;
<b>PRESO ATTO</b>	che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, di cui all'art. 16 del Codice nei confronti del Dirigente dell'Area (di cui alla nota prot. 77285/2025 del 10/03/2025 dell'Università Ca' Foscari Venezia) e del Responsabile Unico del Progetto (di cui alla nota prot n. 137604 del 05/06/2025 dell'Università Ca' Foscari Venezia)
<b>PRESO ATTO</b>	che la struttura proponente ha attestato la conformità del provvedimento alla legislazione vigente;
<b>VERIFICATA</b>	la disponibilità di fondi sul capitolo di spesa A.C.04.06.01.01 Formazione del personale PTA - (al netto IRAP) - esercizio 2025;

#### **DETERMINA**

- Art. 1** Di autorizzare l'affidamento del servizio formativo in oggetto a favore di ISMO Srl, C.F. n. 02152260150 partita I.V.A. n. 02152260150, con sede legale in Milano (MI) piazza Luigi di Savoia n. 22 (CAP 20124).  
Il contratto sarà perfezionato mediante scrittura privata, con sottoscrizione digitale del documento di stipula generato dalla piattaforma MEPA di Consip Spa.
- Art. 2** Di autorizzare il costo complessivo di € 35.690,00 (esente IVA ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/72) che graverà sul conto A.C.04.06.01.01 Formazione del personale PTA (al netto di irap) - esercizio 2025.  
La fatturazione sarà suddivisa 3 *tranches*, come di seguito definito:
- 20% dell'importo complessivo ad avvio del progetto formativo,
  - 40% dell'importo complessivo al termine della fase di cultural assesment,
  - 40% dell'importo complessivo a conclusione del percorso formativo.
- Art. 3** Di nominare la dott.ssa Valentina Sinico Responsabile Unico del Progetto.
- Art. 4** Di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato sul sito web dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi di legge.

LA DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE  
Dott.ssa Monica Gussoni

VISTO: Responsabile Unica del Progetto  
Dott.ssa Valentina Sinico