

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2023/2024  
(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale\* 02691021204  
 Ragione Sociale\* PHENOMENEX SRL  
 Sede Legale Comune\* MILANO Cap\* 20123  
 Indirizzo\* PIAZZALE FRANCESCO BARACCA N. 1  
 E-mail [chiarap@phenomenex.com](mailto:chiarap@phenomenex.com)  
 PEC [phenomenex@pec.it](mailto:phenomenex@pec.it)  
 Telefono 0516327511  
 Occupazione totale al 31/12/2024 (II anno del biennio) Numero complessivo\* 29 Di cui femmine 18  
 Attività economica esercitata\* 46.75.02 Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria  
 Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\* CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale  SI  NO Territoriale  SI  NO

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (primo anno del biennio) e al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (I anno del biennio)	0	0	1	0	25	17	0	0	26	17	1	1
Entrate	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (II anno del biennio)	0	0	1	0	28	18	0	0	29	18	1	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

MF\*: 0 F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2024		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
		1	0	0	0	0	0
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	A1	1	0	0	0	0	0
		28	18	0	0	3	1
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	1	6	4	0	0	1	0
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	2	3	1	0	0		
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	3	19	13	0	0	2	1
		0	0	0	0	0	0
		29	18	0	0	3	1
	di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	3	1	1	0	0	0	0



Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI nel 2024

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> </ul>
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> </ul>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2023) per categoria professionale e per livello di

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
	Dirigenti	€ 0,00	0,00
		€ 0,00	€ 0,00
	Quadri	€ 122.437,75	€ 0,00
CCNL Commercio - Concommercio		€ 122.437,75	€ 0,00
	Impiegati	€ 1.445.231,81	€ 964.308,52
CCNL Commercio - Concommercio		€ 1.445.231,81	€ 964.308,52
	Disabili e Cat. Protette	€ 24.904,97	€ 24.904,97
CCNL Commercio - Concommercio		€ 24.904,97	€ 24.904,97

			€	1.567.669,56	€	964.308,56
--	--	--	---	--------------	---	------------

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO				di cui componenti accessorie del salario,	
		MF*		F*		MF*	F*
		Dirigenti		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri		€ 142.872,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL Commercio - Confcommercio	A1	Impiegati		€ 1.620.284,67	€ 1.002.771,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL Commercio - Confcommercio	1			€ 525.393,10	€ 353.266,88	€ 0,00	€ 0,00
CCNL Commercio - Confcommercio	2			€ 215.875,41	€ 57.790,30	€ 0,00	€ 0,00
CCNL Commercio - Confcommercio	3			€ 879.016,16	€ 591.713,82	€ 0,00	€ 0,00
	Disabili e Cat. Protette			€ 26.895,85	€ 26.895,85	€ 0,00	€ 0,00
CCNL Commercio - Confcommercio				€ 26.895,85	€ 26.895,85	€ 0,00	€ 0,00
				€ 1.790.052,67	€ 1.029.666,85	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

|

Sezione 3 - Tabella 3.1 - informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) - 1..n

UP.1	Provincia	Comune	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	BOLOGNA	CASTEL MAGGIORE	0	1	0	28	18	0	0	29	18	1	1	

**Zoeddu, Silvia**

---

**Da:** fenomenex@pec.it  
**Inviato:** Thursday, March 20, 2025 2:11 PM  
**A:** consparita  
**Cc:** Chiara Proni; Phenomenex Segreteria  
**Oggetto:** rapporto biennale parità di genere 2023-2024  
**Allegati:** Rapporto biennale parità di genere 2023 2024.pdf

Gent.ma Dr.ssa Alvisi,

invio in allegato il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile.

Phenomenex Srl è un'azienda di 30 dipendenti con sede legale a Milano e sede operativa a Bologna che intrattiene rapporti commerciali con aziende italiane private e pubbliche.

Chiedo la gentilezza di farmi sapere se dobbiamo fare altro per seguire la normativa vigente.

Cordiali Saluti

Dr.ssa Chiara Proni

HR Generalist

Phenomenex S.r.l.  
Via M. Serenari, 15/D  
40013 Castel Maggiore (BO)  
Italy  
Tel: 051 6327511  
Fax: 051 6327555  
Email: fenomenex@pec.it - italiainfo@phenomenex.com  
Website: <http://www.phenomenex.com>