# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Codice Fiscale*** | 01336610587 | | | |
| **Ragione Sociale*** | S.I.A.E. | | | |
| **Sede Legale** | **Comune*** | ROMA | **Cap*** | 00144 |
| | **Indirizzo*** | VIALE DELLA LETTERATURA 30 | | |
| | **E-mail** | HumanResources@siae.it | | |
| | **PEC** | personaleeorganizzazione@pec.siae.it | | |
| | **Telefono** | 065990 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | **Numero complessivo*** | 1014 | **Di cui femmine*** | 496 |
| **Attività economica esercitata*** | 82.99.99 - Altri servizi di supporto alle imprese nca | | | |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

| | |
|---|---|
| **Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*** | SIAE |

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

| | | |
|---|---|---|
| **Aziendale:** | **[ ] Si** | **[X] No** |
| **Territoriale:** | **[ ] Si** | **[X] No** |

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

**Numero unità produttive:** 28

**Note**

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 38 | 18 | 71 | 34 | 924 | 464 | 0 | 0 | 1033 | 516 | 76 | 36 |
| Assunzioni | 8 | 1 | 6 | 2 | 42 | 17 | 0 | 0 | 56 | 20 | 0 | 0 |
| Cessazioni | 7 | 5 | 9 | 3 | 59 | 32 | 0 | 0 | 75 | 40 | 7 | 4 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 39 | 14 | 68 | 33 | 907 | 449 | 0 | 0 | 1014 | 496 | 69 | 32 |

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | | Occupati al 31/12/2023 M+F* | Occupati al 31/12/2023 F* | PROMOSSI M+F* | PROMOSSI F* | ASSUNTI M+F* | ASSUNTI F* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Dirigenti | 39 | 14 | 0 | 0 | 8 | 1 |
| SIAE | 1° Livello | | 8 | 1 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| SIAE | 2° Livello | | 31 | 13 | 0 | 0 | 4 | 1 |
| | | Quadri | 68 | 33 | 0 | 0 | 6 | 2 |
| SIAE | 1° Livello | | 68 | 33 | 0 | 0 | 6 | 2 |
| | | Impiegati | 907 | 449 | 30 | 18 | 42 | 17 |
| SIAE | 1° Livello | | 199 | 83 | 5 | 3 | 5 | 0 |
| SIAE | 2° Livello | | 688 | 365 | 25 | 15 | 37 | 17 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| SIAE | 3° Livello | | 20 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | **Operai** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | **TOTALE** | 1014 | 496 | 30 | 18 | 56 | 20 |
| | | **di cui Disabili e Cat. Protette** | 69 | 32 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SIAE | 1° Livello | | 69 | 32 | 0 | 0 | 0 | 0 |

## Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 37 | 14 | 68 | 33 | 901 | 447 | 0 | 0 | 1006 | 494 | 69 | 32 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 15 | 0 | 0 | 18 | 15 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 34 | 13 | 68 | 32 | 787 | 415 | 0 | 0 | 889 | 460 | 61 | 32 |
| Contratti a tempo determinato | 2 | 0 | 0 | 0 | 6 | 2 | 0 | 0 | 8 | 2 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 39 | 14 | 68 | 33 | 907 | 449 | 0 | 0 | 1014 | 496 | 69 | 32 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 15 | 0 | 0 | 18 | 15 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 34 | 13 | 68 | 32 | 787 | 415 | 0 | 0 | 889 | 460 | 61 | 32 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 3 | 2 | 9 | 7 | 170 | 111 | 0 | 0 | 182 | 120 | 0 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 1 | 0 | 1 | 1 | 25 | 17 | 0 | 0 | 27 | 18 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 1 | 1 | 1 | 1 | 56 | 42 | 0 | 0 | 58 | 44 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 61395 | 26063 | 123949 | 59465 | 1350166 | 669559 | 0 | 0 | 1535510 | 755087 | 97977 | 45551 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 612 | 161 | 20395 | 10515 | 0 | 0 | 21007 | 10676 | 81 | 36 |

## Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 |
| Promossi a categoria superiore | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 7 | 5 | 9 | 3 | 59 | 32 | 0 | 0 | 75 | 40 | 7 | 4 |

### DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 4 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 0 | 0 | 1 | 0 | 16 | 9 | 0 | 0 | 17 | 9 | 2 | 1 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 1 | 0 | 5 | 1 | 18 | 11 | 0 | 0 | 24 | 12 | 4 | 2 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 2 | 1 | 2 | 2 | 20 | 8 | 0 | 0 | 24 | 11 | 1 | 1 |

### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 3 | 0 | 0 | 7 | 3 | 0 | 0 |
| Da Part Time a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

## Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| **Numero partecipanti** | 33 | 12 | 71 | 33 | 849 | 419 | 0 | 0 | 953 | 464 | 65 | 30 |
| **Numero totale ore di formazione** | 422 | 112 | 1302 | 601 | 15436 | 7286 | 0 | 0 | 17160 | 7999 | 992 | 412 |

## Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|---|
| **Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *** | [ ] Programmi di reclutamento tramite scuola o università<br>[X] Fiere del lavoro<br>[X] Social Network<br>[X] Valutazione di c.v.<br>[X] Intervista/colloquio<br>[X] Concorso o altra procedura selettiva pubblica<br>[X] Prove attitudinali o di abilità<br>[ ] Altro<br>Specificare: |
| **Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *** | [X] Anzianità di servizio<br>[ ] Colloquio motivazionale<br>[ ] Titoli acquisiti<br>[ ] Specifica competenza acquisita<br>[X] Valutazione della performance<br>[ ] Esami o concorsi interni<br>[ ] Altro<br>Specificare: |
| **Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *** | [X] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori<br>[X] Flessibilità oraria in entrata e uscita<br>[X] Banca delle ore<br>[X] Smart working o altre forme di lavoro da remoto<br>[ ] Bonus nascita<br>[ ] Contributi o convenzioni per asili nido<br>[ ] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti<br>[X] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)<br>[X] Facilitazioni al trasferimento di sede<br>[ ] Altro<br>Specificare: |

| | |
|---|---|
| **Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *** | [ ] Mensa aziendale<br>[ ] Maggiordomo aziendale<br>[ ] Servizi di navetta<br>[X] Mobility manager<br>[ ] Diversity manager<br>[ ] Disability manager<br>[X] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia<br>[ ] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi<br>[ ] Attività ricreative e culturali extra lavorative<br>[ ] Sportelli di ascolto/supporto psicologico<br>[ ] Altro<br>Specificare: |
| **Criteri adottati per le progressioni di carriera *** | [X] Anzianità di servizio<br>[ ] Titoli acquisiti<br>[X] Formazione specifica<br>[X] Valutazione delle performance<br>[ ] Esami e concorsi interni<br>[ ] Altro<br>Specificare: |

## Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

| | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|---|---|---|
| | M+F* | F* |
| Dirigenti | € 6.952.370,00 | € 2.423.745,00 |
| Quadri | € 4.426.227,00 | € 2.070.383,00 |
| Impiegati | € 35.493.227,00 | € 17.029.555,00 |
| Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 3.169.732,00 | € 1.412.196,00 |

## Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | **Dirigenti** | € 5.061.307,00 | € 2.035.413,00 | € 1.734.606,00 | € 741.361,00 |
| SIAE | 1° Livello | | € 1.504.088,00 | € 191.640,00 | € 545.747,00 | € 93.976,00 |
| SIAE | 2° Livello | | € 3.557.219,00 | € 1.843.773,00 | € 1.188.859,00 | € 647.385,00 |
| | | **Quadri** | € 4.944.141,00 | € 2.304.632,00 | € 1.169.128,00 | € 527.122,00 |
| SIAE | 1° Livello | | € 4.944.141,00 | € 2.304.632,00 | € 1.169.128,00 | € 527.122,00 |
| | | **Impiegati** | € 36.965.668,00 | € 17.667.387,00 | € 6.013.454,00 | € 2.513.336,00 |
| SIAE | 1° Livello | | € 635.692,00 | € 25.290,00 | € 99.864,00 | € 4.518,00 |
| SIAE | 2° Livello | | € 26.725.373,00 | € 13.917.664,00 | € 4.316.018,00 | € 1.938.247,00 |
| SIAE | 3° Livello | | € 9.604.603,00 | € 3.724.433,00 | € 1.597.572,00 | € 570.571,00 |
| | | **Operai** | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | **di cui Disabili e cat. protette** | € 3.365.466,00 | € 1.498.485,00 | € 405.650,00 | € 166.364,00 |
| SIAE | 1° Livello | | € 3.365.466,00 | € 1.498.485,00 | € 405.650,00 | € 166.364,00 |

## Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| **Straordinari** | € 0,00 | € 0,00 | € 16.663,00 | € 2.419,00 | € 178.195,00 | € 69.092,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 194.858,00 | € 71.511,00 | € 2.231,00 | € 803,00 |
| **Superminimi individuali** | € 1.020.562,00 | € 341.979,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 1.020.562,00 | € 341.979,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| **Premi di produttività** | € 0,00 | € 0,00 | € 577.641,00 | € 260.768,00 | € 1.603.818,00 | € 782.857,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 2.181.459,00 | € 1.043.625,00 | € 125.971,00 | € 71.429,00 |
| **Altro (es. Benefit Aziendali)** | € 714.044,00 | € 399.382,00 | € 574.824,00 | € 263.935,00 | € 4.231.441,00 | € 1.661.387,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 5.520.309,00 | € 2.324.704,00 | € 277.448,00 | € 94.132,00 |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

turni, gratifiche una tantum, festività cadenti di domenica

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

### Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #. 1 | ROMA | 31 | 13 | 50 | 26 | 565 | 330 | 0 | 0 | 646 | 369 | 41 | 28 |
| #. 2 | MILANO | 1 | 0 | 3 | 2 | 50 | 23 | 0 | 0 | 54 | 25 | 1 | 1 |