



LAVORARE NELLE RISORSE UMANE

19 Aprile 2017 h. 14.30
Ca' Dolfin, Aula Magna Silvio Trentin

Elisa Benedetti

Responsabile Personale e Sociale della Direzione
Generale di Lidl Italia

Andrea Di Lenna

Direttore di Performando

Eleonora Ghedin

HR Manager di Hilton Molino Stucky Venice

Simona Sacco

Responsabile Area Orientamento - Relazioni
Scuola, ITS, Università di Umanspa

Modera:

Sara Bonesso

Università Ca' Foscari Venezia

Per partecipare:

www.unive.it/lemieprenotazioni -
Placement - Career Talk



Università
Ca' Foscari
Venezia

**Settore
Placement**



placement@unive.it

www.unive.it/placement



Elisa Benedetti

Il suo percorso in Lidl inizia nel febbraio 2014 nel Reparto Sviluppo del Personale dove ha gestito, in qualità di Responsabile, progetti dedicati allo sviluppo dei collaboratori. Il suo impegno è proseguito, in ruoli differenti, ma sempre con focus rivolto alle Risorse Umane. L'obiettivo del suo attuale ruolo è quello di favorire un buon clima aziendale e agire al fine di preservarlo, garantire ascolto, coinvolgimento, condivisione e motivazione per oltre 12.000 collaboratori. In qualità di Responsabile Personale e Sociale rappresenta un interlocutore neutrale per i collaboratori della Direzione Generale. È a disposizione per consulenza, supporto ed eventuale mediazione in situazioni conflittuali. Con il suo team offre inoltre supporto ai Responsabili Personale e Sociale delle Direzioni Regionali.



Andrea Di Lenna

Laureato in Economia Aziendale, ha lavorato come consulente in Galgano & Associati e nella Direzione Risorse Umane in aziende quali Aprilia, Luxottica ed Emerson. È Direttore di Performando, in cui si occupa di formazione manageriale, consulenza organizzativa, training esperienziale e business coaching per aziende nazionali e multinazionali sia di produzione che di servizi e per realtà della Pubblica Amministrazione. È autore di numerose pubblicazioni tra le quali "La Fabbrica dei campioni" (edizioni "Il Sole 24 Ore"), "Performare in azienda" (edizioni "Lampi di stampa"), "Time Out Management" (edizioni "Il Sole 24 Ore") e "Lean relationships: come sviluppare relazioni snelle in azienda" (edizioni "Franco Angeli"). È docente in "Metodi di ricerca e intervento nelle organizzazioni" e di "Economia e programmazione organizzativa" presso l'Università di Padova.



Eleonora Ghedin

Laureata a Ca' Foscari in Economia e Gestione dei Servizi Turistici nel 2009, ha conseguito una specializzazione in Risorse Umane grazie al percorso formativo People Management promosso dall'Ateneo con Adecco. Dal 2010 lavora nel reparto Risorse Umane dell'Hilton Molino Stucky Venice. Da Settembre 2012 a Marzo 2016 Eleonora è stata Training & Quality Manager della sua azienda; oggi è HR Manager e gestisce un team HR di 5 persone e un organico che in alta stagione sfiora le 300 unità. Reward, retention, sviluppo dei talenti e comunicazione interna sono la chiave strategica su cui agisce ogni giorno, in sinergia con i reparti HR delle altre proprietà Hilton Italia. Uno sforzo che ha portato al premio Great Place to Work Italia 2017, dove Hilton Italia ha raggiunto il primo posto nella classifica tra le grandi aziende con più di 500 dipendenti.



Simona Sacco

Laureata in Lingue e Letterature straniere, dal 2003 nel settore delle Risorse Umane, prima come Responsabile di Filiale nell'ambito ricerca, selezione e gestione del candidato e del cliente corporate, poi in qualità di Responsabile di zona con ruolo di coordinamento di Filiali in tre regioni. Da 10 anni è Responsabile dell'Area specialistica di Umana SpA, dedicata all'orientamento al lavoro e al reclutamento di giovani di Scuole, ITS e Università del nostro Paese.