



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

**Area Risorse Umane**

Ufficio Personale  
Docente e CEL

**Selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato  
ai sensi dell'art. 24 c. 3 lett. a) della Legge n. 240/2010  
Settore Concorsuale 10/N3 (Culture dell'Asia Centrale e Orientale)  
Settore s-d L-OR/22 - Lingue e Letterature del Giappone e della Corea (Corea) -  
L-OR/23 - Storia dell'Asia Orientale e Sud-Orientale (Corea)  
Dipartimento di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea  
D.R. n. 191/2018 del 6 marzo 2018  
Avviso pubblicato nella G.U. – IV serie speciale – n. 19 del 6 marzo 2018**

**VERBALE DELLA SEDUTA PRELIMINARE**

Ca' Foscari  
Dorsoduro 3246  
30123 Venezia

Settore Carriere  
T 0412348384  
T 0412348223  
pdoc.carriere@unive.it

Settore Concorsi  
T 0412348269  
T 0412348217  
pdoc.concorsi@unive.it

Settore CEL  
T 0412348235  
T 0412348370  
cel.carriere@unive.it

Settore Incarichi  
T 0412348254  
T 0412348220  
pdoc.incarichi@unive.it

F 0412348114

Cod. Fisc. 80007720271

Secondo le indicazioni contenute nel bando e nel Regolamento di Ateneo, la Commissione procederà ad una valutazione comparativa dei candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica.

I candidati comparativamente più meritevoli in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, saranno ammessi alla discussione pubblica con la commissione dei titoli e della produzione scientifica.

Durante la discussione verrà effettuata una prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua straniera di cui all'art. 1 del bando.

Al termine della discussione, la Commissione formulerà un giudizio finale sui candidati ammessi individuando i meritevoli di chiamata secondo una scala comparativa di merito.

Secondo le indicazioni contenute nel bando e nel Regolamento, la Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dei candidati come di seguito riportati:

**Valutazione dei titoli e del curriculum**

1. **Dottorato:**
  - 1.1. Attinente/non attinente al SSD



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

**Area Risorse Umane**

Ufficio Personale  
Docente e CEL

Ca' Foscari  
Dorsoduro 3246  
30123 Venezia

Settore Carriere  
T 0412348384  
T 0412348223  
pdoc.carriere@unive.it

Settore Concorsi  
T 0412348269  
T 0412348217  
pdoc.concorsi@unive.it

Settore CEL  
T 0412348235  
T 0412348370  
cel.carriere@unive.it

Settore Incarichi  
T 0412348254  
T 0412348220  
pdoc.incarichi@unive.it

F 0412348114

Cod. Fisc. 80007720271

- 1.2. istituzione in cui è conseguito (in ateneo prestigioso in Italia/all'estero, ecc.)
- 1.3. **Valutazione complessiva:** ottimo/buono/discreto/suff/non suff (A/B/C/D/E)
- 2. Attività didattica a livello universitario:**
  - 2.1. Attinenza con SSD
  - 2.2. Durata
  - 2.3. Ruolo: titolarità/esercitazione/ecc.
  - 2.4. Sede: nazionale/internazionale
  - 2.5. **Valutazione complessiva:** ottimo/buono/discreto/suff/non suff (A/B/C/D/E)
- 3. Documentata attività di formazione presso qualificati istituti italiani ed esteri**
  - 3.1. attività di formazione attinente il SSD: istituto, nazionale/internazionale; durata
  - 3.2. **Valutazione complessiva:** ottimo/buono/discreto/suff/non suff (A/B/C/D/E)
- 4. Titoli relativi ad attività di ricerca:**
  - 4.1. attività di ricerca attinente il SSD: istituto, nazionale/internazionale; durata
  - 4.2. Partecipazione a progetti - Tipologia: Nazionali/internazionali
  - 4.3. Partecipazione a progetti - Ruolo svolto: partecipante/coordinatore
  - 4.4. Attività post-doc / assegni di ricerca: Durata
  - 4.5. Attività post-doc / assegni di ricerca: Attinenza al settore
  - 4.6. Attività post-doc / assegni di ricerca: Sedi di svolgimento
  - 4.7. **Valutazione complessiva:** ottimo/buono/discreto/suff/non suff (A/B/C/D/E)
- 5. titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista**
  - 5.1. numero di brevetti, se non presenti nessun giudizio.
- 6. presentazioni a congressi e convegni nazionali e internazionali**
  - 6.1. n. presentazioni a convegni nazionali
  - 6.2. n. presentazioni a convegni internazionali
  - 6.3. **Valutazione complessiva:** ottimo/buono/discreto/suff/non suff (A/B/C/D/E)
- 7. premi e riconoscimenti nazionali e internazionali in attività di ricerca**
  - 7.1. Tipologia di riconoscimento (prize, best paper award,...)
  - 7.2. **Valutazione complessiva:** ottimo/buono/discreto/suff/no suff (A/B/C/D/E) se non presenti nessun giudizio
- 8. eventuale diploma di specializzazione europea riconosciuto da board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista**
  - 8.1. Titolo
  - 8.2. Attinente/non attinente
  - 8.3. istituzione in cui è conseguito (in ateneo prestigioso in Italia/all'estero, ecc.)
  - 8.4. **Valutazione complessiva:** ottimo/buono/discreto/suff/non suff (A/B/C/D/E)Se il candidato non è in possesso del titolo nessuna valutazione

La Commissione, fatta salva la preminenza dei fattori dal n. 1 al n. 4, ritiene rilevanti, per la determinazione del giudizio complessivo, anche i fattori dal n. 6 al n. 8, mentre conviene sulla non applicabilità del fattore n. 5.

**Valutazione della produzione scientifica -**

Sono presi in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale, con l'esclusione di note interne e rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza di tali condizioni.

**Valutazione comparativa della produzione scientifica:**

**a) Ciascuna pubblicazione verrà valutata secondo i seguenti criteri:**

- 1) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza
- 2) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale e con i SSD che definiscono il profilo





Università  
Ca' Foscari  
Venezia

## Area Risorse Umane

Ufficio Personale  
Docente e CEL

Ca' Foscari  
Dorsoduro 3246  
30123 Venezia

Settore Carriere  
T 0412348384  
T 0412348223  
pdoc.carriere@unive.it

Settore Concorsi  
T 0412348269  
T 0412348217  
pdoc.concorsi@unive.it

Settore CEL  
T 0412348235  
T 0412348370  
cel.carriere@unive.it

Settore Incarichi  
T 0412348254  
T 0412348220  
pdoc.incarichi@unive.it

F 0412348114

Cod. Fisc. 80007720271

3) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica

4) determinazione analitica dell'apporto individuale nel caso di partecipazione a lavori in collaborazione, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento.

In base ai suddetti criteri, a **ciascuna** pubblicazione sarà assegnata una valutazione:

- **A: Eccellente:** la pubblicazione si colloca nel 20% superiore della scala di valore condivisa dalla comunità scientifica internazionale;
- **B: Buono:** la pubblicazione si colloca nel segmento 60% - 80%;
- **C: Accettabile:** la pubblicazione si colloca nel segmento 50% - 60%;
- **D: Limitato:** la pubblicazione si colloca nel 50% inferiore;
- **E: Non sufficiente:** non valida scientificamente.

b) La valutazione complessiva della produzione scientifica verrà effettuata secondo i seguenti criteri:

La Commissione formulerà un giudizio sintetico relativo alla consistenza complessiva della produzione scientifica, intensità e continuità temporale della stessa, nonché della valutazione analitica. Sarà inoltre evidenziata la visibilità internazionale (criterio 4) delle pubblicazioni mettendo in luce il prestigio delle collocazioni editoriali, tenendo anche conto, se applicabile, dell'indicizzazione nei cataloghi bibliografici (Scopus e ISI-WoS). La Commissione conviene che il criterio 5 non è applicabile in quanto il settore scientifico disciplinare in cui è bandito il posto non è bibliometrico, e quindi tale criterio non verrà preso in considerazione. Per la valutazione delle pubblicazioni sarà attribuito un punteggio (A/B/C/D/E).

1) consistenza complessiva della produzione scientifica

2) intensità

3) continuità temporale (fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali)

4) visibilità internazionale (n. di lavori indicizzati in Scopus o ISI-WoS);

5) impatto nella letteratura scientifica (h-index/ g-index), se rilevabile.