



**Selezione di progressione verticale per la copertura di n. 1 posto Area Funzionari – settore amministrativo-gestionale, profilo di Specialist per il Settore Ricerca della Venice School of Management, mediante procedura selettiva riservata al personale in servizio a tempo indeterminato ai sensi dell'art 92 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024, presso l'Università Ca' Foscari Venezia, bandita con DDG 846/Prot. n. 240568 del 26/09/2025 e pubblicata all'Albo on line di Ateneo il giorno 30/09/2025.**

***Comunicazione dei criteri di valutazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.***

La Commissione, nominata con DDG n. 943/2025 prot. n. 270167 del 04/11/2025 riunitasi in seduta preliminare generale in data 26/11/2025, e così composta:

- PRESIDENTE: DARIO PELLIZZON
- COMPONENTE: ELENA QUAGLIATO
- COMPONENTE: SONIA PASTRELLO
- SEGRETARIA: MARGHERITA CHIAROT

comunica i criteri e modalità di valutazione del colloquio definite ai sensi dall'art. 12 del DPR 487/94.

La commissione stabilisce per ciascun punto i seguenti criteri di valutazione:

**1. Esperienza lavorativa** - il punteggio sarà così attribuito:

- a) **Attività lavorative** prestate, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato, presso l'Università Ca' Foscari Venezia nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione verticale, attinenti al profilo dell'Area oggetto di progressione di carriera: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di **30 punti**.

Il punteggio sarà articolato sulla base della pertinenza dell'attività lavorativa prestata e declinato come segue:

- pertinenza Alta: 2,4 punti
- pertinenza Media: 1,6 punti
- pertinenza Bassa: 0,8 punti

Alle attività non pertinenti non sarà attribuito punteggio.

La pertinenza delle attività svolte è valutata rispetto alle attività dell'ufficio di destinazione, indicate all'art.2 e si intende per pertinenza:

1. alta: se l'attività lavorativa riguarda lo svolgimento delle attività richieste ed elencate all'art. 2 del bando e viene svolta nel Settore Ricerca di un dipartimento o struttura autonoma
2. media: se l'attività lavorativa riguarda lo svolgimento delle attività richieste ed elencate all'art. 2 del bando e viene svolta in strutture a gestione centralizzata
3. bassa: se l'attività lavorativa riguarda solo parzialmente lo svolgimento delle attività richieste ed elencate all'art. 2 del bando

Verrà attribuito punteggio unicamente al periodo lavorativo ulteriore ed eccedente rispetto a quello previsto quale requisito di accesso (art. 4, punto C del bando).

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.



La valutazione negativa del/della dipendente in almeno uno dei tre anni antecedenti quello di espletamento della selezione comporta la mancata valutazione dell'esperienza lavorativa del relativo triennio.

- b) **Incarichi** attribuiti con provvedimento del Direttore Generale ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. del Comparto Università del 16/10/2008: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di **10** punti.

Agli incarichi verrà attribuito

- 2,4 per anno per incarichi pienamente pertinenti al ruolo oggetto del bando
- 1,6 per anno per incarichi parzialmente pertinenti al ruolo oggetto del bando.
- 0,8 per anno per incarichi non pertinenti al ruolo oggetto del bando

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

**2. Titoli di studio:** il punteggio sarà attribuito come previsto dal bando:

| TITOLO DI STUDIO                                                             | PUNTEGGIO |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| DU                                                                           | -         |
| L                                                                            | -         |
| LM/LS                                                                        | 6         |
| LAUREA VO                                                                    | 6         |
| Master Universitari di I livello                                             | 4         |
| Master Universitari di II livello                                            | 6         |
| Dottorato di ricerca                                                         | 6         |
| Diploma di specializzazione universitaria                                    | 6         |
| Corsi universitari di perfezionamento                                        | 2.5       |
| Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato | 3.5       |

**3. Valutazione delle competenze professionali** – il punteggio viene così attribuito:

- a) **Valutazione individuale** positiva conseguita dal/dalla dipendente nel triennio precedente, riparametrata tenendo in considerazione la media e la variabilità delle valutazioni della struttura di appartenenza rispetto a quelle dell'Ateneo, fino ad un massimo complessivo di **5 punti**.



Il punteggio sarà attribuito nel seguente modo: Il valore attribuito sarà pari al valore dello scostamento dalla media del triennio, fino al massimo di 5 punti.

- b) **Verifica delle competenze** tecnico – specialistiche e delle competenze trasversali pertinenti (intese come set di comportamenti organizzativi espressione delle capacità trasversali e delle attitudini individuali rilevanti per svolgere efficacemente il proprio ruolo), indicate all'art. 3 del bando, fino ad un massimo di **30 punti**.

Il punteggio alle competenze professionali pertinenti sarà attribuito mediante apposito colloquio valutativo, è così definito:

1. Massimo 20 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite nei contesti lavorativi, secondo quanto dichiarato dal/dalla candidata nel CV e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio;
2. Massimo 10 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite attraverso percorsi formativi, anche certificate (es. certificazioni informatiche e linguistiche) secondo quanto dichiarato dal/dalla candidato/a e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio.

La pertinenza delle competenze acquisite è valutata rispetto alle conoscenze, capacità e competenze richieste per il ruolo e indicate all'art.3.

I criteri con cui saranno valutate le competenze pertinenti acquisite saranno:

- padronanza dei temi/attività e ampiezza della copertura delle competenze tecniche e trasversali richieste nel bando
- gestione efficace dell'attività lavorativa in situazioni di stress o conflitto
- capacità di organizzazione e monitoraggio dei flussi di lavoro
- attitudine ad identificare soluzioni innovative a problemi complessi

Ca' Foscari, **26/11/2025**

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

- PRESIDENTE: DARIO PELLIZZON
- COMPONENTE:ELENA QUAGLIATO
- COMPONENTE:SONIA PASTRELLO
- SEGRETARIA: MARGHERITA CHIAROT