



Selezione di progressione verticale per la copertura di n. 1 posto Area Funzionari – settore scientifico-tecnologico, profilo di REFERENTE TECNICO, per il Centro interdipartimentale di servizi per le discipline sperimentali (CIS), mediante procedura selettiva riservata al personale in servizio a tempo indeterminato ai sensi dell'art 92 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024, presso l'Università Ca' Foscari Venezia, bandita con DDG n. 811/prot. n. 223377 del 11/09/2025 e pubblicata all'Albo on line di Ateneo il giorno 12/09/2025

Comunicazione dei criteri di valutazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

La Commissione, nominata con DDG n.915/2025 prot. n. 260348 del 23.10.2025 riunitasi in seduta preliminare generale in data 30.10.2025, e così composta:

- PRESIDENTE: prof. Alberto Vomiero
- COMPONENTE: arch. Gian Antonio MANZONI
- COMPONENTE: dott.ssa Alessandra Piccirelli
- SEGRETARIA: sig.ra Annalisa Vianello

La commissione, che si avvale di strumenti telematici di lavoro cooperativo, è presente al completo.

La commissione comunica i criteri e modalità di valutazione del colloquio definite ai sensi dall'art. 12 del DPR 487/94.

1. Esperienza lavorativa - il punteggio sarà così attribuito:

- a) **Attività lavorative** prestate, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato, presso l'Università Ca' Foscari Venezia nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione verticale, attinenti al profilo dell'Area oggetto di progressione di carriera: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di **30 punti**.

Il punteggio sarà articolato sulla base della pertinenza dell'attività lavorativa prestata e declinato come segue:

- pertinenza Alta: 2,4 punti
- pertinenza Media: 1,6 punti
- pertinenza Bassa: 0,8 punti

Alle attività non pertinenti non sarà attribuito punteggio.

La pertinenza delle attività svolte è valutata rispetto alle attività dell'ufficio di destinazione, indicate all'art.2 e si intende per pertinenza:

- o alta: piena corrispondenza delle attività con quelle caratterizzanti il ruolo
- o media: parziale corrispondenza delle attività con quelle caratterizzanti il ruolo
- o bassa: le attività sono riconducibili solo in minima parte alle attività caratterizzanti il ruolo



Verrà attribuito punteggio unicamente al periodo lavorativo ulteriore ed eccedente rispetto a quello previsto quale requisito di accesso (art. 4, punto C del bando).

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

La valutazione negativa del dipendente in almeno uno dei tre anni antecedenti quello di espletamento della selezione comporta la mancata valutazione dell'esperienza lavorativa del relativo triennio.

- b) **Incarichi** attribuiti con provvedimento del Direttore Generale ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. del Comparto Università del 16/10/2008: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di **10 punti**.

Il punteggio verrà così attribuito:

- per gli incarichi di referente di settore pertinente con il ruolo per cui si concorre di cui all'art. 1 del bando: 2,4 punti
- per gli incarichi di referenza riferiti ad altri ambiti dell'Ateneo: 0,6 punti

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

2. Titoli di studio: il punteggio sarà attribuito come previsto dal bando.

| Titolo di studio | punteggio |
|--|-----------|
| DU | - |
| L | - |
| LM/LS | 6 |
| Laurea VO | 6 |
| Master Universitari di I livello | 4 |
| Master Universitari di II Livello | 6 |
| Dottorato di Ricerca | 6 |
| Diploma di specializzazione universitaria | 6 |
| Corsi universitari di perfezionamento | 2,5 |
| Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato | 3,5 |



3. Valutazione delle competenze professionali – il punteggio viene così attribuito:

- a) **Valutazione individuale** positiva conseguita dal dipendente nel triennio precedente, riparametrata tenendo in considerazione la media e la variabilità delle valutazioni della struttura di appartenenza rispetto a quelle dell'Ateneo, fino ad un massimo complessivo di **5 punti**.

I punteggi saranno attribuiti allo scostamento tra la media normalizzata del triennio della valutazione individuale e la media normalizzata del triennio della valutazione della struttura di appartenenza, nel seguente modo:

| scostamento | punteggio |
|-----------------|-----------|
| Inferiore a 1 | 0 |
| da 1,1 a 2 | 1 |
| da 2,1 a 3 | 2 |
| da 3,1 a 4 | 3 |
| da 4,1 a 5 | 4 |
| superiore a 5,1 | 5 |

- b) **Verifica delle competenze** tecnico – specialistiche e delle competenze trasversali pertinenti (intese come set di comportamenti organizzativi espressione delle capacità trasversali e delle attitudini individuali rilevanti per svolgere efficacemente il proprio ruolo), indicate all'art. 3 del bando, fino ad un massimo di **30 punti**.

Il punteggio alle competenze professionali pertinenti sarà attribuito mediante apposito colloquio valutativo, è così definito:

1. Massimo 20 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite nei contesti lavorativi, secondo quanto dichiarato dal candidato nel CV e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio;
2. Massimo 10 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite attraverso percorsi formativi, anche certificate (es. certificazioni informatiche e linguistiche) secondo quanto dichiarato dal candidato e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio.

La pertinenza delle competenze acquisite è valutata rispetto alle conoscenze, capacità e competenze richieste per il ruolo e indicate all'art.3.

I criteri con cui saranno valutate le competenze pertinenti acquisite saranno:

- grado di possesso delle conoscenze e delle competenze rispetto al ruolo da ricoprire
- capacità di sintesi espositiva, di argomentazione e proprietà di linguaggio



Università
Ca' Foscari
Venezia

- capacità di gestione delle problematiche connesse al ruolo

Venezia, 30/10/2025

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE prof. Alberto Vomiero approvato telematicamente

COMPONENTE dott.ssa Alessandra Piccirelli approvato telematicamente

COMPONENTE arch. Gian Antonio Manzoni firmato

SEGRETARIA sig.ra Annalisa Vianello firmato