



Selezione di progressione verticale per la copertura di n. 1 posto area delle Elevate Professionalità – settore tecnico informatico, per le esigenze dell'Ufficio Patrimonio, dell'Area Servizi Immobiliari ed Edilizia, mediante procedura selettiva riservata al personale in servizio a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 89 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024, presso l'Università Ca' Foscari Venezia, bandita con DDG n. 753/prot.n. 207656 del 06/08/2025, pubblicata all'Albo on line di Ateneo il giorno 08/08/2025 e rettificata con DDG n. 767/prot. n. 212323 del 22/08/2025 con modifica del settore di inquadramento in “settore amministrativo-gestionale”.

Comunicazione dei criteri di valutazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

La Commissione, nominata con DDG n.873/2025 prot. n. 250469 del 07/10/2025 riunitasi in seduta preliminare generale in data 09/10/2025, e così composta:

- PRESIDENTE: ing. LAURA DAL MONTE – Dirigente dell'Area Servizi Immobiliari ed Edilizia (ASIE) – Università Ca' Foscari Venezia
- COMPONENTE: dott.ssa MARIANA SIMONE – VI livello del CCNL impiegatizio e quadri dell'Agenzia del Demanio - Direttrice dell'Ufficio Patrimonio e Logistica dell'Area Patrimonio, Approvvigionamenti e Logistica (APAL) – Università degli Studi di Padova
- COMPONENTE: arch. GIUSEPPE OLIVI – Dirigente dell'Area Edilizia e Sicurezza (AES) Università degli Studi di Padova
- SEGRETARIA: dott.ssa FEDERICA GROSSI – Area dei Collaboratori, settore amministrativo – Ufficio Offerta Formativa (ADiSS) – Università Ca' Foscari Venezia

comunica i criteri e modalità di valutazione del colloquio definite ai sensi dall'art. 12 del DPR 487/94.

Criteri per la valutazione positiva conseguita negli ultimi tre anni di servizio:

Il punteggio attribuito è pari al valore dello scostamento dalla media del triennio, fino al massimo di **10 punti**. Per scostamenti inferiori ad 1 non verrà attribuito punteggio.

es. Val.Ind. - Media struttura = 2.8 punteggio = 2.8

Criteri di valutazione dei titoli di studio:

Il punteggio sarà attribuito come previsto dal bando:

Ai titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno saranno attribuiti i seguenti punteggi, fino ad un massimo di **20 punti**:

TITOLI DI STUDIO	AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITA'
Master Universitari di I livello	4
Master Universitari di II livello	6
Dottorato di ricerca	6
Diploma di specializzazione universitaria	6



Corsi universitari di perfezionamento	2,5
Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato	3,5

Criteri di valutazione degli incarichi:

Gli Incarichi attribuiti con provvedimento del Direttore Generale (es. incarichi attribuiti ai sensi degli artt. 75 e 91 del C.C.N.L. del Comparto Università del 16/10/2008), valutabili sulla base della scala alta-media-bassa attinenza al ruolo per cui si concorre e della durata degli stessi, fino ad un massimo complessivo di **18 punti**.

La valutazione negativa del dipendente in almeno uno dei tre anni antecedenti quello di espletamento della selezione comporta la mancata valutazione degli incarichi attribuiti per il relativo triennio. Per la definizione di valutazione negativa si fa riferimento a quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione della performance.

La pertinenza degli incarichi è valutata rispetto alle attività dell'ufficio di destinazione, indicate all'art.2 e si intende per pertinenza:

- alta: se il/la candidato/a ha assunto un incarico di direttore/direttrice dell'Ufficio Patrimonio dell'Area ASIE;
- media: se il/la candidato/a ha assunto un incarico di direttore/direttrice di un Ufficio dell'Area ASIE, diverso dall'Ufficio Patrimonio;
- bassa: se il/la candidato/a ha assunto un incarico di referente di un Settore in Area ASIE e/o direttore/direttrice di un ufficio di un'altra Area dell'Ateneo.

Il punteggio verrà così attribuito:

- Pertinenza alta: 1,8 punti per anno
- Pertinenza media: 1,2 punti per anno
- Pertinenza bassa: 0,6 punti per anno

Così come illustrato dalla seguente tabella:

	in Area ASIE			in altra Area di Ateneo
Pertinenza:	Direttore dell'Ufficio Patrimonio	Direttore di un Ufficio diverso dall'Ufficio Patrimonio	Referente di Settore	Direttore d'Ufficio
ALTA (1,8 punti/anno)	X			
MEDIA (1,2 punti/anno)		X		
BASSA (0,6 punti/anno)			X	X

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

Criteri di valutazione delle competenze professionali:

a. Verifica delle competenze tecnico – specialistiche e delle competenze trasversali

Le competenze tecnico – specialistiche e delle competenze trasversali sono intese come set di comportamenti organizzativi espressione delle capacità trasversali e delle attitudini individuali rilevanti per svolgere efficacemente il proprio ruolo, indicate all'art. 3 del bando, fino ad un massimo di **50 punti**.



Il punteggio sarà attribuito mediante apposito colloquio valutativo. Il colloquio sarà orientato da tracce contenenti ognuna n. 2 di quesiti, di cui:

- formulazione di n. 1 quesito su un caso pratico di verifica delle competenze e conoscenze normative, tecniche, amministrative e procedurali per l'espletamento delle attività richieste dal ruolo in oggetto, nonché delle capacità organizzative del/la candidato/a rispetto all'ufficio di cui si candida ad assumere la direzione.

Il punteggio massimo previsto per questo quesito corrisponde a **30 punti**.

- formulazione di n. 1 quesito di carattere teorico di verifica delle competenze e conoscenze normative, tecniche, amministrative e procedurali per l'espletamento delle attività richieste dal ruolo in oggetto.

Il punteggio massimo previsto per questo quesito corrisponde a **20 punti**.

I criteri di valutazione di entrambi i quesiti tengono conto

- del livello di conoscenza, intesa come grado di approfondimento della materia e di tipo nozionistico e dei processi;
- della padronanza dei termini specialistici e del linguaggio settoriale;
- dell'ampiezza della copertura delle competenze richieste;
- della capacità di sintesi e chiarezza comunicativa.

b. Inserimento in graduatoria/e di merito

Inserimento in graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato indette da altre amministrazioni del comparto universitario per l'Area ed il profilo cui si concorre successivamente alla data di assunzione in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo:

Si attribuisce un punteggio di **1** per ogni graduatoria fino ad un massimo complessivo di **2 punti**.

Ca' Foscari, 09/10/2025

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE ing. Laura Dal Monte *firmato*

COMPONENTE dott.ssa Mariana Simone *approvato telematicamente*

COMPONENTE arch. Giuseppe Olivi *approvato telematicamente*

SEGRETARIA dott.ssa Federica Grossi *firmato*