

Selezione di progressione verticale per la copertura di n. 1 posto Area Funzionari – settore amministrativo gestionale, profilo REFERENTE DEL SETTORE CARRIERE dell'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo, mediante procedura selettiva riservata al personale in servizio a tempo indeterminato ai sensi dell'art 92 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024, presso l'Università Ca' Foscari Venezia, bandita con DDG n. 967/Prot. n. 287438 del 20/12/2024 , pubblicato all'Albo on line di Ateneo il 23/12/2024.

Comunicazione dei criteri di valutazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

La Commissione nominata con D.D.G. n. 176/2025 prot.n. 71992 – VII/1 del 27/02/2025 è così composta:

- PRESIDENTE: dott.ssa Monica Gussoni
- COMPONENTE: dott.ssa Lorenza Bertazzolo
- COMPONENTE: dott. Cristian Poletti
- SEGRETARIA: dott.ssa Chiara Bertazzo

e comunica i criteri e modalità di valutazione del colloquio definite ai sensi dall'art. 12 del DPR 487/94.

1. Esperienza lavorativa - il punteggio sarà così attribuito:

- a) **Attività lavorative** prestate, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato, presso l'Università Ca' Foscari Venezia nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione verticale, attinenti al profilo dell'Area oggetto di progressione di carriera: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di **30 punti**.

Il punteggio sarà articolato sulla base della pertinenza dell'attività lavorativa prestata e declinato come segue:

- pertinenza Alta: 2,4 punti
- pertinenza Media: 1,6 punti
- pertinenza Bassa: 0,8 punti

Alle attività non pertinenti non sarà attribuito punteggio.

La pertinenza delle attività svolte è valutata rispetto alle attività dell'ufficio di destinazione, indicate all'art.2 e si intende per pertinenza:

- o **alta**: piena corrispondenza delle attività con quelle caratterizzanti il ruolo
- o **media**: parziale corrispondenza delle attività con quelle caratterizzanti il ruolo
- o **bassa**: le attività sono riconducibili solo in minima parte alle attività caratterizzanti il ruolo

Verrà attribuito punteggio unicamente al periodo lavorativo ulteriore ed eccedente rispetto a quello previsto quale requisito di accesso (art. 4, punto C del bando).

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

La valutazione negativa del/della dipendente in almeno uno dei tre anni antecedenti quello di espletamento della selezione comporta la mancata valutazione dell'esperienza lavorativa del relativo triennio.

- b) **Incarichi** attribuiti con provvedimento del Direttore Generale ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. del Comparto Università del 16/10/2008: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di **10 punti**.

Il punteggio verrà così attribuito:

- per gli incarichi di referente di settore pertinente con il ruolo per cui si concorre di cui all'art. 1 del bando: 2,4 punti
- per gli altri incarichi di referente dell'Area Risorse Umane: 1,2 punti
- per gli incarichi di referenza riferiti ad altri ambiti dell'Ateneo: 0,6 punti

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

2. Titoli di studio: il punteggio sarà attribuito come previsto dal bando.

Titolo di studio	punteggio
DU	-
L	-
LM/LS	6
Laurea VO	6
Master Universitari di I livello	4
Master Universitari di II livello	6
Dottorato di ricerca	6
Diploma di specializzazione universitaria	6
Corsi universitari di perfezionamento	2,5
Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato	3,5

3. Valutazione delle competenze professionali – il punteggio viene così attribuito:

- a) **Valutazione individuale** positiva conseguita dal/dalla dipendente nel triennio precedente, riparametrata prendendo in considerazione la media e la variabilità delle valutazioni della struttura di appartenenza rispetto a quelle dell'Ateneo, fino ad un massimo complessivo di **5 punti**.

I punteggi saranno attribuiti allo scostamento tra la media normalizzata del triennio della valutazione individuale e la media normalizzata del triennio della valutazione della struttura di appartenenza, nel seguente modo:

scostamento	punteggio
Inferiore a 1	0

Da 1,1 a 2	1
Da 2,1 a 3	2
Da 3,1 a 4	3
Da 4,1 a 5	4
Superiore a 5,1	5

b) **Verifica delle competenze** tecnico – specialistiche e delle competenze trasversali pertinenti (intese come set di comportamenti organizzativi espressione delle capacità trasversali e delle attitudini individuali rilevanti per svolgere efficacemente il proprio ruolo), indicate all'art. 3 del bando, fino ad un massimo di **30 punti**.

Il punteggio alle competenze professionali pertinenti sarà attribuito mediante apposito colloquio valutativo, è così definito:

1. Massimo 20 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite nei contesti lavorativi, secondo quanto dichiarato dal/dalla candidata nel CV e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio;
2. Massimo 10 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite attraverso percorsi formativi, anche certificate (es. certificazioni informatiche e linguistiche) secondo quanto dichiarato dal/dalla candidato/a e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio.

La pertinenza delle competenze acquisite è valutata rispetto alle conoscenze, capacità e competenze richieste per il ruolo e indicate all'art.3.

I criteri con cui saranno valutate le competenze pertinenti acquisite saranno:

- grado di possesso delle conoscenze e delle competenze rispetto al livello atteso
- capacità di sintesi espositiva, di argomentazione e proprietà di linguaggio
- ragionamento critico

Venezia, 11/03/2025

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE dott.ssa Monica Gussoni __firmato__

COMPONENTE dott.ssa Lorenza Bertazzolo __firmato__

COMPONENTE dott. Cristian Poletti __firmato__

SEGRETARIO dott.ssa Chiara Bertazzo __firmato__