



Decreto del Direttore

Oggetto: Approvazione atti commissione giudicatrice per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo di tipo occasionale per attività di supporto alla ricerca, nello specifico di: “Progetto PERMOGE - PERcezioni e MOTivazioni delle disuguaglianze di GENere nel mondo del lavoro: un’analisi testuale di dati da survey experiment. Supporto ad attività di ricerca nell’ambito dell’analisi testuale di dati qualitativi raccolti tramite survey experiment su percezioni e motivazioni relative alla disuguaglianza di genere nel mondo del lavoro” a gravare sul progetto ECO.DIPARTIMENTIDIECCELLENZA.FFO.DICORATO - Premi VERA sul progetto Dipartimento di Eccellenza – CUP: H76C18000640001 di cui al Bando n. 1104/2025 Prot. n. 224121 del 11/09/2025

IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

- VISTO** Lo Statuto di Ateneo;
- VISTO** Il Regolamento di Ateneo per l’Amministrazione, la finanza e la contabilità dell’Università Ca’ Foscari di Venezia emanato con D.R. n. 151 del 23 dicembre 1997 e successive modifiche;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all’Ateneo emanato con D.R. n. 914/2011 prot. n. 23361-l/3 del 27/10/2011 modificato con D.R. n. 321 del 22/04/2014 e D.R. n. 548 del 10 luglio 2019;
- VISTO** il bando di selezione per valutazione curriculare volta ad accertare l’esistenza all’interno dell’Ateneo di una risorsa per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo di tipo occasionale per attività di supporto alla ricerca, nello specifico di: “Progetto PERMOGE - PERcezioni e MOTivazioni delle disuguaglianze di GENere nel mondo del lavoro: un’analisi testuale di dati da survey experiment. Supporto ad attività di ricerca nell’ambito dell’analisi testuale di dati qualitativi raccolti tramite survey experiment su percezioni e motivazioni relative alla disuguaglianza di genere nel mondo del lavoro” a gravare sul progetto ECO.DIPARTIMENTIDIECCELLENZA.FFO.DICORATO - Premi VERA sul progetto Dipartimento di Eccellenza – CUP: H76C18000640001 e, qualora la verifica dia esito negativo, volta a disciplinare l’individuazione dei soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo professionale richiesto, emanato con decreto del Direttore n. 1104/2025 Prot. n. 224121 del 11/09/2025;
- VISTO** il verbale Rep. N. 102/2025 Prot. n. 0245181 del 01/10/2025 della commissione giudicatrice designata con DD 1150/2025 Prot. n. 0236949 del 24/09/2025 e successivo DD 1170/2025 Prot.n. 0243391 del 30/09/2025 di sostituzione membro della commissione.

ACCERTATA la regolarità della procedura di selezione;

ATTESTATA la conformità del provvedimento alla legislazione vigente e ai regolamenti di Ateneo;

DECRETA

- Art. 1** Sono approvati gli atti della Commissione giudicatrice relativi alla selezione pubblica per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo di tipo occasionale per attività di supporto alla ricerca, nello specifico di: “Progetto PERMOGE - PERcezioni e MOTivazioni delle disuguaglianze di GENere nel mondo del lavoro: un’analisi testuale di dati da survey experiment. Supporto ad attività di ricerca nell’ambito dell’analisi testuale di dati qualitativi raccolti tramite survey experiment su percezioni e motivazioni relative alla disuguaglianza di genere nel mondo del lavoro” a gravare sul progetto ECO.DIPARTIMENTIDIECCELLENZA.FFO.DICORATO - Premi VERA sul progetto

Dipartimento di Eccellenza – CUP: H76C18000640001, emanato con decreto del
Direttore n. 1104/2025 Prot. n. 224121 del 11/09/2025.

Art. 2 Dagli atti risulta vincitore la seguente candidata:

- **ESPOSITO FEDERICA**

Art. 3 Il presente decreto verrà reso pubblico mediante inserimento nell'albo on line dell'Ateneo
e nelle pagine web dedicate.

Venezia, 02/10/2025

Il Direttore
Prof. Giacomo Pasini
(firma digitale)

VISTO: IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO
Ing. Silvia Lovatti
(firma digitale)

Estratto dagli atti della selezione

Bando n. 1104/2025 Prot. n. 224121 del 11/09/2025

Commissione Valutatrice

La commissione, nominata con DD n. 1150/2025 Prot. n. 0236949 del 24/09/2025 e successivo DD 1170/2025 Prot.n. 0243391 del 30/09/2025 di sostituzione membro della commissione è così composta:

- 1) Prof.ssa Valeria Maggian (presidente)
- 2) Prof. Francesco Lancia (membro della commissione)
- 3) Prof. Stefano Colonnello (membro con funzioni di segretario verbalizzante)

per la valutazione delle domande pervenute

Criteri di valutazione curriculum 50/50 punti:

- Conoscenza approfondita e documentata in materia di analisi testuale e metodi di natural language processing (NLP), con particolare riferimento a tecniche di sentiment analysis, topic modeling (es. LDA, STM) e all'impiego di modelli di linguaggio di nuova generazione (BERT, LLM): max 20 punti;
- Esperienza maturata nell'analisi testuale di dati qualitativi provenienti da survey o questionari e nell'applicazione di metodi di NLP: max 15 punti;
- Conoscenza approfondita della letteratura economica relativa alle determinanti delle disuguaglianze di genere nel mercato del lavoro: max 10 punti;
- Conoscenza operativa di linguaggi di programmazione per l'analisi dei dati (es. R, Python): max 5 punti.

Cognome	Nome	Totale
ESPOSITO	FEDERICA	45/50
B.	G.	non ammesso/a per mancanza requisiti di accesso di cui all'art.2 del bando

Il Direttore
Prof. Giacomo Pasini
(firma digitale)

VISTO: IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

Ing. Silvia Lovatti
(firma digitale)