



**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 persona a tempo indeterminato, area delle Elevate Professionalità, settore tecnico-informatico, profilo di Esperto in Prevenzione e Protezione Rischi, per le esigenze dell'Ufficio Prevenzione e Protezione Rischi, presso l'Università Ca' Foscari Venezia - DDG n. 506/2025 prot. n. 121169 del 15/05/2025**

***Comunicazione dei criteri di valutazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.***

La Commissione, nominata con DDG n. 665/Prot. n. 184784 del 09/07/2025, riunitasi in seduta preliminare generale in data 21 luglio 2025, e così composta:

- PRESIDENTE:** ing. TOMMASO PIAZZA – Dirigente Area Servizi Informatici e Telecomunicazioni (ASIT) – Università Ca' Foscari Venezia
- COMPONENTE:** arch. ELISABETTA BEZZI – Istruttore direttivo tecnico, Area Funzionari ed Elevata Qualificazione EP 2 – Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione – Comune di Venezia
- COMPONENTE:** ing. MARCO CAMPESTRINI – Libero professionista, consulente, esperto nei settori della sicurezza e della qualità dell'ambiente
- SEGRETARIA:** dott.ssa ELEONORA MUFFATO – Area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale – Area Pianificazione e Programmazione Strategica (APPS) – Università Ca' Foscari Venezia

comunica i criteri e modalità di valutazione della prova scritta e del colloquio definite ai sensi dall'art. 12 del DPR 487/94:

***Criteri di valutazione della prova scritta:***

Per la valutazione della prova scritta la Commissione stabilisce di attribuire un punteggio complessivo di un massimo di 30 punti, sulla base dei seguenti criteri di attribuzione del punteggio:

- correttezza, intesa come aderenza alla normativa, alle buone pratiche, alle soluzioni disponibili e adeguatezza della soluzione al tema proposto, in coerenza ai contenuti della traccia;
- completezza, intesa come adeguato svolgimento dell'elaborato sia in termini di copertura delle tematiche proposte che di approfondimento dell'analisi/rappresentazione;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio e capacità di sintesi.

***Criteri di valutazione del colloquio:***

La Commissione esprimerà un giudizio complessivo sulla prova orale, con l'attribuzione di un massimo di 30 punti tenendo conto dei seguenti criteri:

- correttezza, intesa come aderenza alla normativa, alle buone pratiche, alle soluzioni disponibili e adeguatezza della soluzione al tema proposto, in coerenza ai contenuti dell'argomento;
- completezza, intesa come adeguata trattazione ed approfondimento delle tematiche proposte;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio e capacità di sintesi.

La Commissione dichiara di avere le competenze per effettuare l'accertamento delle competenze linguistiche richieste dal bando che varrà come idoneità.

Per l'accertamento delle conoscenze informatiche, la Commissione ritiene di poter considerare il corretto svolgimento della prova scritta su pc come una prova sufficiente del possesso da parte dei candidati delle competenze informatiche richieste nel bando, che pertanto non dovranno essere verificate durante la prova orale.

***Criteri di valutazione dei titoli:***



La Commissione stabilisce di considerare come pertinenti al profilo le attività di cui all'art. 4 del bando e i titoli culturali attinenti al ruolo da ricoprire.

- a) L'esperienza lavorativa ritenuta pertinente verrà valutata fino a un massimo di 6 punti così distribuiti:
- servizio prestato presso Università, soggetti pubblici o privati con attività pertinenti al profilo, fino a un massimo di 3 punti, così distribuiti:
    - o con rapporto di lavoro subordinato, anche a tempo determinato
      - 1 punto per anno per rapporto di lavoro subordinato
    - o con incarichi professionali di durata minima di almeno 6 mesi
      - 0,5 punti per anno
  - incarichi di responsabilità in ambiti attinenti al profilo, fino a un massimo di 3 punti, così distribuiti:
    - 1 punto per anno per incarichi che comportano la direzione di strutture organizzative con coordinamento di risorse umane
    - 0,25 punti per anno per incarichi di responsabilità che non comportano il coordinamento di risorse umane

Per la valutazione degli incarichi di responsabilità, la Commissione stabilisce di considerare incarichi e ruoli ricoperti a partire dal 1° gennaio 2020 poiché si ritiene che ruoli non più agiti da più di 5 anni non siano rilevanti per la valutazione.

- b) I titoli culturali ritenuti pertinenti con il profilo, fino a un massimo di 2 punti saranno valutati come segue:
- master di 1° livello o diploma di specializzazione: 0,5 punti per titolo
  - master di 2° livello: 0,8 punti per titolo
  - dottorato di ricerca: 1 punto per titolo
- c) Altri titoli: max 2 punti, per le seguenti categorie:
- abilitazione in corso di validità, rilasciata ai sensi del D. Lgs 81/2008 e ss.mm.ii., per Coordinatore per la sicurezza nei cantieri: 1 punto;
  - attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale **in ambiti disciplinari attinenti al profilo di durata non inferiore a 32 ore** organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati: 0,5 punti per ciascuna attestazione fino ad un massimo di 1 punto.

La valutazione dei titoli avverrà dopo l'espletamento della prova orale.

Ca' Foscari, 21 luglio 2025

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE (ing. Tommaso Piazza)	<i>approvato telematicamente</i>
COMPONENTE (ing. Marco Campestrini)	<i>approvato telematicamente</i>
COMPONENTE (arch. Elisabetta Bezzi)	<i>approvato telematicamente</i>
SEGRETARIA (dott.ssa Eleonora Muffato)	<i>firmato dott.ssa Eleonora Muffato</i>