



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 persona a tempo indeterminato, area delle Elevate Professionalità, settore amministrativo - gestionale, profilo Esperto di Controllo di gestione, per le esigenze dell'Area Pianificazione e Programmazione Strategica, presso l'Università Ca' Foscari Venezia, prioritariamente riservato ai volontari delle FF.AA. ai sensi del D.lgs. 66/2010 - DDG n. 499/2025 prot n. 120709 del 14/05/2025

Comunicazione dei criteri di valutazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

La Commissione nominata con DDG n. 633/Prot. n. 168374 del 25/06/2025, riunitasi in seduta preliminare generale in data 11/07/2025, e così composta:

- PRESIDENTE: ing. TOMMASO PIAZZA – Dirigente Area Servizi Informatici e Telecomunicazioni (ASIT) – Università Ca' Foscari Venezia
- COMPONENTE: dott. MARCO PORZIONATO – Direttore Generale dell'Università degli Studi della Basilicata
- COMPONENTE: dott.ssa CONTE FRANCESCA – Area delle Elevate Professionalità, Settore amministrativo – gestionale - Direttrice dell'Ufficio Valutazione dell'Area Pianificazione e Programmazione Strategica (APPS) – Università Ca' Foscari Venezia
- SEGRETARIA: dott.ssa ELEONORA MUFFATO – Area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale – Area Pianificazione e Programmazione Strategica (APPS) – Università Ca' Foscari Venezia

comunica i criteri e modalità di valutazione della prova scritta, del colloquio e dei titoli definiti ai sensi dall'art. 12 del DPR 487/94.

Criteri di valutazione della prova scritta:

Per la valutazione della prova scritta la Commissione stabilisce di attribuire un punteggio complessivo di un massimo di 30 punti, sulla base dei seguenti criteri di attribuzione del punteggio:

- correttezza, intesa come aderenza alla normativa, alle buone pratiche, alle soluzioni disponibili e adeguatezza della soluzione al problema proposto, in coerenza ai contenuti della traccia;
- completezza, intesa come adeguato svolgimento dell'elaborato sia in termini di copertura delle tematiche proposte che di approfondimento dell'analisi/rappresentazione;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio e capacità di sintesi.

Criteri di valutazione del colloquio:

La Commissione esprimerà un giudizio complessivo sulla prova orale, con l'attribuzione di un massimo di 30 punti tenendo conto dei seguenti criteri

- correttezza, intesa come aderenza alla normativa, alle buone pratiche, alle soluzioni disponibili e adeguatezza della trattazione al tema proposto, in coerenza ai contenuti della traccia;
- completezza, intesa come adeguata trattazione dell'argomento, sia in termini di copertura delle tematiche proposte che di approfondimento dell'analisi/rappresentazione;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio e capacità di sintesi.

La Commissione dichiara di avere le competenze per effettuare l'accertamento delle competenze linguistiche richieste dal bando che varrà come idoneità.

Per l'accertamento delle conoscenze informatiche, la Commissione, ritiene di poter considerare il corretto svolgimento della prova scritta su pc come una prova sufficiente del possesso da parte dei candidati delle



competenze informatiche richieste nel bando, che pertanto non dovranno essere verificate durante la prova orale.

Criteria di valutazione dei titoli:

La Commissione stabilisce di considerare come pertinenti al profilo le attività di cui all'art. 4 del bando e i titoli culturali attinenti al ruolo da ricoprire.

- a) L'esperienza lavorativa ritenuta pertinente verrà valutata fino a un massimo di 7 punti come segue:
- servizio prestato presso Università, soggetti pubblici o privati con attività pertinenti al profilo, fino a un massimo di 4 punti, così distribuiti:
 - con rapporto di lavoro subordinato, anche a tempo determinato
 - 1 punto per anno per rapporto di lavoro subordinato
 - con incarichi professionali di durata minima di almeno 6 mesi
 - 0,5 punti per anno
 - incarichi di responsabilità in ambiti attinenti al profilo, fino a un massimo di 3 punti, così distribuiti:
 - 1 punto per anno per incarichi che comportano la direzione di strutture organizzative con coordinamento di risorse umane
 - 0,25 punti per anno per incarichi di responsabilità che non comportano il coordinamento di risorse umane

Per la valutazione degli incarichi di responsabilità, la Commissione stabilisce di considerare incarichi e ruoli ricoperti a partire dal 1° gennaio 2020 poiché si ritiene che ruoli non più agiti da più di 5 anni non siano rilevanti per la valutazione.

I titoli culturali ritenuti pertinenti con il profilo saranno valutati come segue:

- master di 1° livello o diploma di specializzazione: 1 punto per titolo
- master di 2° livello: 2 punti per titolo
- dottorato di ricerca: 2,5 punti per titolo

La valutazione dei titoli avverrà dopo l'espletamento della prova orale.

Ca' Foscari, 11 luglio 2025

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE: *firmato ing. TOMMASO PIAZZA*

COMPONENTE: dott. MARCO PORZIONATO *approvato telematicamente*

COMPONENTE: dott.ssa CONTE FRANCESCA *approvato telematicamente*

SEGRETARIA: *firmato dott.ssa Eleonora Muffato*