



Selezione di progressione verticale per la copertura di n. 1 posto Area Funzionari – settore amministrativo gestionale, profilo di REFERENTE DEL SETTORE AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' PhD dell'Ufficio Dottorato di Ricerca, mediante procedura selettiva riservata al personale in servizio a tempo indeterminato ai sensi dell'art 92 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024, presso l'Università Ca' Foscari Venezia, bandita con DDG n. 418/prot.n. 107903 del 18/04/2025 e pubblicata all'Albo on line di Ateneo il giorno 18/04/2025.

Comunicazione dei criteri di valutazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

La Commissione nominata con D.D.G. n. 501 prot.n. 120713– VII/1 del 14/05//2025 è così composta:

- PRESIDENTE: Dario Pellizzon
- COMPONENTE: Ilaria Andreato
- COMPONENTE: Elena Pavan
- SEGRETARIA: Margherita Chiarot

comunica i criteri e modalità di valutazione del colloquio definite ai sensi dall'art. 12 del DPR 487/94.

Criteri di valutazione dell'attività lavorativa:

Attività lavorative prestate, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato, presso l'Università Ca' Foscari Venezia nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione verticale, attinenti al profilo dell'Area oggetto di progressione di carriera: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di **30 punti**.

Il punteggio sarà articolato sulla base della pertinenza dell'attività lavorativa prestata e declinato come segue:

- pertinenza Alta: 2,4 punti
- pertinenza Media: 1,6 punti
- pertinenza Bassa: 0,8 punti

Alle attività non pertinenti non sarà attribuito punteggio.

La pertinenza delle attività svolte è valutata rispetto alle attività dell'ufficio di destinazione, indicate all'art.2 e si intende per pertinenza:

- o ALTA: se l'attività lavorativa riguarda il coordinamento delle attività richieste ed elencate all'art. 2 del bando e viene svolta nel settore PhD dell'ufficio dottorato di ricerca di cui all'oggetto del bando
- o MEDIA: se l'attività lavorativa riguarda lo svolgimento delle attività richieste ed elencate all'art. 2 del bando e viene svolta nel settore PhD dell'ufficio dottorato di ricerca di cui all'oggetto del bando
- o BASSA: se l'attività lavorativa riguarda lo svolgimento in misura significativa delle attività richieste ed elencate all'art. 2 del bando con riferimento al Settore di cui al bando in oggetto e viene svolta in qualsiasi struttura dell'Ateneo diversa dal Settore di cui al bando in oggetto

Verrà attribuito punteggio unicamente al periodo lavorativo ulteriore ed eccedente rispetto a quello previsto quale requisito di accesso (art. 4, punto C del bando).



Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

La valutazione negativa del/della dipendente in almeno uno dei tre anni antecedenti quello di espletamento della selezione comporta la mancata valutazione dell'esperienza lavorativa del relativo triennio.

- **Incarichi** attribuiti con provvedimento del Direttore Generale ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. del Comparto Università del 16/10/2008: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di **10 punti**.

Agli incarichi verrà attribuito il seguente punteggio:

- 2,4 per anno come referente nel settore specifico di cui al bando in oggetto
- 1,6 per anno come referente in un settore contabile
- 0,8 per anno come referente in settore non contabile

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

Criteri di valutazione dei titoli di studio:

Titoli di studio: il punteggio sarà attribuito come previsto dal bando.

titoli di studio	punteggio
DU	-
L	-
LM/LS	6
Laurea VO	6
Master Universitari di I livello	4
Master Universitari di II livello	6
Dottorato di ricerca	6
Diploma di specializzazione universitaria	6
Corsi universitari di perfezionamento	2.5
abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato	3.5



Criteri di valutazione delle competenze professionali:

Valutazione delle competenze professionali – il punteggio viene così attribuito:

- a) **Valutazione individuale** positiva conseguita dal/dalla dipendente nel triennio precedente, riparametrata tenendo in considerazione la media e la variabilità delle valutazioni della struttura di appartenenza rispetto a quelle dell'Ateneo, fino ad un massimo complessivo di **5 punti**.

Il punteggio sarà attribuito nel seguente modo: Il valore attribuito sarà pari al valore dello scostamento dalla media del triennio, fino al massimo di 5 punti.

Per scostamenti inferiori ad 1 non verrà attribuito punteggio.

Verifica delle competenze tecnico – specialistiche e delle competenze trasversali pertinenti (intese come set di comportamenti organizzativi espressione delle capacità trasversali e delle attitudini individuali rilevanti per svolgere efficacemente il proprio ruolo), indicate all'art. 3 del bando, fino ad un massimo di **30 punti**.

Il punteggio alle competenze professionali pertinenti sarà attribuito mediante apposito colloquio valutativo, è così definito:

1. Massimo 20 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite nei contesti lavorativi, secondo quanto dichiarato dal/dalla candidata nel CV e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio;
2. Massimo 10 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite attraverso percorsi formativi, anche certificate (es. certificazioni informatiche e linguistiche) secondo quanto dichiarato dal/dalla candidato/a e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio.

La pertinenza delle competenze acquisite è valutata rispetto alle conoscenze, capacità e competenze richieste per il ruolo e indicate all'art.3.

I criteri con cui saranno valutate le competenze pertinenti acquisite saranno:

- padronanza dei temi/attività e ampiezza della copertura delle competenze tecniche e trasversali richieste nel bando
- gestione efficace dell'attività lavorativa in situazioni di stress o conflitto
- capacità di organizzazione e monitoraggio dei flussi di lavoro
- attitudine ad identificare soluzioni innovative a problemi complessi

Venezia, 19/05/2025

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

- PRESIDENTE Dario Pellizzon FIRMATO
- COMPONENTE Ilaria Andreato FIRMATO
- COMPONENTE Elena Pavan FIRMATO
- SEGRETARIA Margherita Chiarot FIRMATO