



Selezione di progressione verticale per la copertura di n. 1 posto Area Funzionari – settore tecnico-informatico, profilo REFERENTE DEL SETTORE COMUNICAZIONE VIDEO dell'Ufficio Comunicazione e Promozione di Ateneo, mediante procedura selettiva riservata al personale in servizio a tempo indeterminato ai sensi dell'art 92 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024, presso l'Università Ca' Foscari Venezia, bandita con DDG n. 410 prot. n. 107894 del 18/04/2025 e pubblicata all'Albo on line di Ateneo il giorno 18/04/2025.

Comunicazione dei criteri di valutazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

La Commissione, nominata con D.D.G. n. 496/2025 prot.n. 119612 – VII/1 del 13/05/2025, e così composta:

PRESIDENTE: ing. TOMMASO PIAZZA – Dirigente Area Servizi Informatici e Telecomunicazioni (ASIT) – Università Ca' Foscari Venezia

COMPONENTE: dott.ssa PAOLA VESCOVI – Area delle Elevate professionalità, settore amministrativo-gestionale – Direttrice dell'Ufficio Comunicazione e Promozione di Ateneo (ACPIC) e Referente del Settore Grafica e Stampa – Università Ca' Foscari Venezia

COMPONENTE: sig. PAOLO COLOMBATTI – Telecineoperatore – inviato Rai TGR Veneto

SEGRETARIA: dott.ssa SARA MOSCATELLI – Area dei Collaboratori, settore della comunicazione e informazione – Settore Comunicazione Online - Ufficio Comunicazione e Promozione di Ateneo dell'Area Comunicazione e Promozione Istituzionale e Culturale (ACPIC) – Università Ca' Foscari Venezia

comunica i criteri e modalità di valutazione della prova scritta e del colloquio definite ai sensi dall'art. 12 del DPR 487/94.

Criteri di valutazione dell'esperienza lavorativa:

- a) **Attività lavorative** prestate, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato, presso l'Università Ca' Foscari Venezia nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione verticale, attinenti al profilo dell'Area oggetto di progressione di carriera: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di **30 punti**.

Il punteggio sarà articolato sulla base della pertinenza dell'attività lavorativa prestata e declinato come segue:

- pertinenza Alta: 2,4 punti
- pertinenza Media: 1,6 punti
- pertinenza Bassa: 0,8 punti

Alle attività non pertinenti non sarà attribuito punteggio.

La pertinenza delle attività svolte è valutata rispetto alle attività dell'ufficio di destinazione, indicate all'art.2 e si intende per pertinenza:

- o alta: attività strettamente correlate a quelle previste dal bando art. 2
- o media: attività parzialmente correlate a quelle previste dal bando art. 2
- o bassa: attività scarsamente correlate a quelle previste dal bando art. 2

Verrà attribuito punteggio unicamente al periodo lavorativo ulteriore ed eccedente rispetto a quello previsto quale requisito di accesso (art. 4, punto 3 del bando).

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.



La valutazione negativa del/della dipendente in almeno uno dei tre anni antecedenti quello di espletamento della selezione comporta la mancata valutazione dell'esperienza lavorativa del relativo triennio.

- b) **Incarichi** attribuiti con provvedimento del Direttore Generale ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. del Comparto Università del 16/10/2008: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di **10 punti**.

Agli incarichi attinenti al profilo ricercato verranno attribuiti 2,4 punti per ogni anno intero, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni. Gli incarichi ex art. 91 possono essere per posizioni organizzative e funzioni di responsabilità o funzioni specialistiche.

Criteria di valutazione dei titoli di studio:

Il punteggio sarà attribuito come previsto dal bando per titoli in aree pertinenti alla posizione.

Criteria di valutazione delle competenze professionali:

- a) **Valutazione individuale** positiva conseguita dal/dalla dipendente nel triennio precedente, riparametrata tenendo in considerazione la media e la variabilità delle valutazioni della struttura di appartenenza rispetto a quelle dell'Ateneo, fino ad un massimo complessivo di **5 punti**.

Il punteggio attribuito sarà pari al valore dello scostamento dalla media del triennio, fino al massimo di 5 punti. Per scostamenti inferiori ad 1 non verrà attribuito punteggio.

- b) **Verifica delle competenze** tecnico – specialistiche e delle competenze trasversali pertinenti (intese come set di comportamenti organizzativi espressione delle capacità trasversali e delle attitudini individuali rilevanti per svolgere efficacemente il proprio ruolo), indicate all'art. 3 del bando, fino ad un massimo di **30 punti**.

Il punteggio alle competenze professionali pertinenti sarà attribuito mediante apposito colloquio valutativo, è così definito:

1. Massimo 20 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite nei contesti lavorativi, secondo quanto dichiarato dal/dalla candidata nel CV e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio;
2. Massimo 10 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite attraverso percorsi formativi, anche certificate (es. certificazioni informatiche e linguistiche) secondo quanto dichiarato dal/dalla candidato/a e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio.

La pertinenza delle competenze acquisite è valutata rispetto alle conoscenze, capacità e competenze richieste per il ruolo e indicate all'art.3.

I criteri con cui saranno valutate le competenze pertinenti acquisite saranno:

- Padronanza dell'ambito delle attività a concorso
- Copertura delle competenze richieste

Ca' Foscari, 28/05/2025

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE firmato Tommaso Piazza

COMPONENTE firmato Paolo Colombatti

COMPONENTE firmato Paola Vescovi

SEGRETARIA firmato Sara Moscatelli