



Selezione di progressione verticale per la copertura di n. 1 posto Area Funzionari – settore amministrativo gestionale, profilo di REFERENTE DEL SETTORE CARRIERE STUDENTI L e LM dell'Ufficio Carriere Studenti e Diritto allo Studio, mediante procedura selettiva riservata al personale in servizio a tempo indeterminato ai sensi dell'art 92 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024, presso l'Università Ca' Foscari Venezia, bandita con DDG n. 436/prot.n. 109659 del 22/04/2025 e pubblicata all'Albo on line di Ateneo il giorno 24/04/2025

Comunicazione dei criteri di valutazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

La Commissione, nominata con DDG n. 546/2025 prot. n. 126891 del 23/05/2025 riunitasi in seduta preliminare generale in data 26/05/2025, e così composta:

- **PRESIDENTE:** dott. MAURO CANNONE - Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti (ADISS) – Università Ca' Foscari Venezia
- **COMPONENTE:** dott.ssa MICAELA SCARPA – Area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale – Direttrice dell'Ufficio Carriere Studenti e Diritto allo Studio dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti (ADiSS) – Università Ca' Foscari Venezia
- **COMPONENTE:** dott.ssa MARIA CHIARA FERRARESI – Area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale – Direttrice dell'Ufficio Carriere Studenti (ADiSS) – Università degli Studi di Padova
- **SEGRETARIA:** dott.ssa FEDERICA GROSSI – Area dei Collaboratori, settore amministrativo – Ufficio Offerta Formativa (ADISS) – Università Ca' Foscari Venezia

comunica i criteri e modalità di valutazione del colloquio definite ai sensi dall'art. 12 del DPR 487/94.

Criteri di valutazione dell'esperienza lavorativa:

1. Esperienza lavorativa - il punteggio sarà così attribuito:

a) **Attività lavorative** prestate, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato, presso l'Università Ca' Foscari Venezia nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione verticale, attinenti al profilo dell'Area oggetto di progressione di carriera: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di **30 punti**.

Il punteggio sarà articolato sulla base della pertinenza dell'attività lavorativa prestata e declinato come segue:

- pertinenza Alta: 2,4 punti
- pertinenza Media: 1,6 punti
- pertinenza Bassa: 0,8 punti

Alle attività non pertinenti non sarà attribuito punteggio.

La pertinenza delle attività svolte è valutata rispetto alle attività dell'ufficio di destinazione, indicate all'art.2 e si intende per pertinenza:

- o alta: gestione di attività inerenti alle tematiche di gestione della carriera delle studentesse e degli studenti iscritti ai corsi di studio (L e LM) dell'Ateneo
- o media: gestione di attività inerenti a servizi strettamente connessi alla gestione della carriera come ad esempio il diritto allo studio
- o bassa: attività lavorativa prestata in ambito universitario in relazione ai servizi agli studenti



2. Incarichi attribuiti con provvedimento del Direttore Generale ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. del Comparto Università del 16/10/2008: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di **10 punti**.

Il punteggio sarà articolato sulla base della pertinenza dell'attività lavorativa prestata e declinato come segue:

- pertinenza Alta: 2,4 punti
- pertinenza Media: 1,6 punti
- pertinenza Bassa: 0,8 punti

Alle attività non pertinenti non sarà attribuito punteggio.

La pertinenza delle attività svolte è valutata rispetto alle attività dell'ufficio di destinazione, indicate all'art.2 e si intende per pertinenza:

o alta: referenza presso il Settore Carriere Studenti L e LM (ADiSS);

o media: referenza presso altri settori pertinenti al ruolo richiesto da bando, ovvero Settori appartenenti all'Area Didattica e Servizi agli studenti - (ADiSS)

o bassa: referenza presso altri settori non pertinenti al ruolo richiesto da bando.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

Criteri di valutazione dei titoli di studio:

Ai titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno, art. 7 co. 1 punto b), il punteggio massimo attribuibile è di **25 punti**, secondo la seguente tabella:

Titolo di studio	Area dei funzionari
DU	-
L	-
LM/LS	6
Laurea VO	6
Master Universitari di I livello	4
Master Universitari di II livello	6
Dottorato di ricerca	6
Diploma di specializzazione universitaria	6



Corsi universitari di perfezionamento	2,5
Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato	3,5

Criteria di valutazione delle competenze professionali:

1. Valutazione individuale (max 5 punti)

Il punteggio sarà attribuito nel seguente modo: il valore attribuito sarà pari al valore dello scostamento dalla media del triennio, fino al massimo di 5 punti. Per scostamenti inferiori ad 1 non verrà attribuito punteggio:

es. Val.Ind. - Media struttura = 2.8 punteggio = 2.8

2. Verifica delle competenze tecnico – specialistiche e delle competenze trasversali pertinenti (intese come set di comportamenti organizzativi espressione delle capacità trasversali e delle attitudini individuali rilevanti per svolgere efficacemente il proprio ruolo, indicate all'art. 3 del bando, fino ad un massimo di **30 punti**).

Il punteggio alle competenze professionali pertinenti sarà attribuito mediante apposito colloquio valutativo. è così definito:

1. Massimo 20 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite nei contesti lavorativi, secondo quanto dichiarato dal/dalla candidato/a nel CV e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio;
2. Massimo 10 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite attraverso percorsi formativi, anche certificate (es. certificazioni informatiche e linguistiche) secondo quanto dichiarato dal/dalla candidato/a e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio.

in merito al punto 1 (massimo 20 punti):

- Livello di conoscenza, intesa come grado di approfondimento della materia e di tipo nozionistico e dei processi.
- Padronanza dei termini specialistici e del linguaggio settoriale.
- Ampiezza della copertura delle competenze richieste.
- Capacità di sintesi e chiarezza comunicativa.

in merito al punto 2 (massimo 10):

- Livello di conoscenza, intesa come grado di approfondimento della materia e di tipo nozionistico e dei processi.
- Padronanza dei termini specialistici e del linguaggio settoriale.
- Ampiezza della copertura delle competenze richieste.
- Capacità di sintesi e chiarezza comunicativa.

Ca' Foscari, 26/05/2025

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE _____

COMPONENTE dott.ssa Micaela Scarpa *approvato telematicamente*

COMPONENTE dott.ssa Maria Chiara Ferraresi *approvato telematicamente*

SEGRETARIA _____