



**Procedura valutativa per la copertura di un posto di
professore o professoressa universitario/a di II fascia,
da coprire mediante chiamata
ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240
Venice School of Management
Gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-06 (Economia aziendale),
Settore scientifico disciplinare ECON-06/A (Economia aziendale)**

Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, la Commissione, nominata con D.R. n. 320 del .14/04/2025 così composta:

Presidente prof.ssa Francesca Culasso

Componente prof. Lara Tarquinio

Segretario/a prof. Marco Fasan

Si è riunita in seduta preliminare in modalità telematica in data 6/05/2025.

La Commissione ha a disposizione per la valutazione un massimo di 100 punti, di cui 30 per la valutazione della attività didattica, 60 per la valutazione dell'attività di ricerca e 10 punti per la valutazione dei compiti organizzativi. La valutazione si intende positiva se il candidato avrà conseguito un punteggio almeno pari alla metà del punteggio massimo attribuibile all'attività di ricerca e una valutazione complessiva pari o superiore a 70/100. La Commissione si deve avvalere dello schema di riferimento riportato nell'allegato n. 1 al "Regolamento di Ateneo per la disciplina delle procedure di chiamata dei professori e delle professoresses di prima e seconda fascia" di seguito riportato:

Procedura valutativa per la copertura di un posto di professore o professoressa universitario/a di II fascia, da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 Venice School of Management Gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-06 (Economia aziendale), Settore scientifico disciplinare ECON-06/A (Economia aziendale)

Oggetto della valutazione	Passaggio a PA	Punteggio (fino a)	SOGLIA
Didattica*	1. Attività di insegnamento con riferimento al n° di moduli/corsi per anno di cui si è assunti la responsabilità.	15	
	2. Media valutazione degli studenti; numero tesi di laurea triennale, di laurea magistrale, di dottorato; attività seminariale e tutoraggio	15	
Punteggio complessivo didattico	A. Somma dei punteggi attribuiti per la didattica (nella riga 1 e nella 2)	30	non prevista
Ricerca	3.Valutazione della produzione scientifica**	40	
	4.Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, ovvero partecipazione agli stessi;	6	
	5.Partecipazione in qualità di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	4	
	6.Attribuzione di incarichi di insegnamento o di ricerca ufficiale presso atenei e istituti di ricerca, esteri e internazionali, di alta qualificazione	2	
	7.Conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	2	
	8.Partecipazione a comitati editoriali di riviste, collane editoriali, enciclopedie e trattati di riconosciuto prestigio	2	

Procedura valutativa per la copertura di un posto di professore o professoressa universitario/a di II fascia, da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240
Venice School of Management
Gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-06 (Economia aziendale),
Settore scientifico disciplinare ECON-06/A (Economia aziendale)

	9. Conseguitamento in capo alla struttura di appartenenza della titolarità di brevetti e costituzione di spin off partecipati e non	2	
	10. Attività di fund raising***	2	
Punteggio complessivo ricerca	B. Somma dei punteggi attribuiti per la ricerca (dalla riga 3 alla 10)	60	>=30
Compiti organizzativi	11. Cariche ed incarichi attribuiti dai dipartimenti e dall'Ateneo, partecipazione a commissioni e comitati	10	
Punteggio complessivo compiti organizzativi	C. Punteggio relativo alla riga 11	10	non prevista
Totale Valutazione	Somma dei punteggi attribuiti alla Didattica, alla ricerca e ai compiti organizzativi (A+B+C)	100	>= 70

* Ove opportuno le valutazioni possono essere rapportate a dati medi relativi all'ambito di insegnamento e al SSD di appartenenza del Candidato.

**Nell'ambito dei settori in cui ne è consolidato l'uso, per la valutazione della produzione scientifica possono essere considerati alcuni dei seguenti indicatori: 1) numero prodotti censiti scopus e ISI ;2) numero medio di citazioni ISI e SCOPUS per pubblicazione ; 3) "impact factor" totale (usando SNIP o IF5 anni) ;4) "impact factor" medio per pubblicazione (usando SNIP o IF5 anni); 5) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili) . Viene consigliato inoltre di riportare gli indicatori al valore medio del SSD o del Dipartimento.

Nei SSD in cui non è pratica comune utilizzare tali indicatori si valuteranno, per quanto riguarda le riviste, i prodotti classificati in riviste scientifiche e di fascia A, usando le metodologie adottate dall'Anvur.

La valutazione delle pubblicazioni garantisce in ogni caso la verifica dei seguenti fattori:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il profilo di professore universitario di seconda fascia da ricoprire oppure con tematiche interdisciplinari ad esso strettamente correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale dell'autore nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

*** Nella valutazione delle attività di fund raising viene valutata anche la partecipazione a bandi di finanziamento europei e internazionali anche nel caso in cui la partecipazione non determini il finanziamento ma ottenga un punteggio superiore alla soglia minima stabilita dall'ente erogatore per determinare l'eleggibilità al finanziamento

**Procedura valutativa per la copertura di un posto di
professore o professoressa universitario/a di II fascia,
da coprire mediante chiamata
ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240
Venice School of Management
Gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-06 (Economia aziendale),
Settore scientifico disciplinare ECON-06/A (Economia aziendale)**

La Commissione definisce i seguenti criteri e modalità per l'attribuzione dei punteggi relativi alle voci individuate dalla scheda sopra riportata:

Didattica

1. Attività di insegnamento, con riferimento al n° di moduli/corsi per anno di cui si è assunti la responsabilità (max attribuibile 15 punti):
2 punti per annualità di insegnamento fino ad un massimo di 15 punti.
2. Media valutazione studenti (a Ca' Foscari la scala di valori è 1-4 fino all'a.a. 2018/2019 e 1-10 dall'a.a. 2019/2020 studenti)
se la media è > di 7 allora 5 punti;
se la media è compresa tra 6 e 7 allora 3 punti;
se la media è compresa tra 5 e 6 allora 1 punto;
se la media è < di 5 allora 0 punti;

Numero tesi di laurea triennale, di laurea magistrale, di dottorato: max 5 punti
se seguita almeno una tesi di dottorato, 1 punto;
se 5 o più tesi magistrali: 2 punti; da 2 a 4 tesi un punto, meno di due tesi zero punti
se 10 o più tesi laurea: 2 punti, da 6 a 9 tesi un punto, meno di sei tesi zero punti;

Attività seminariale e tutoraggio: max 5 punti
un punto per ogni seminario o tutoraggio.

Ricerca

3. Valutazione della produzione scientifica (max attribuibile 40 punti)
La Commissione utilizzerà la seguente scala di valori tenendo conto di:
- Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione;
- Congruenza di ciascuna pubblicazione con il profilo di professore universitario da ricoprire oppure con tematiche disciplinari ad esso strettamente correlate;
- Rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, con particolare riguardo agli elementi di prestigio della pubblicazione anche in relazione alle classifiche adottate dal GEV-Anvur dell'area di riferimento;
- Determinazione analitica, anche sulla base dei criteri riconosciuti nella comunità scientifica di riferimento dell'apporto individuale dell'autore nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione

Eccellente 40;
Più che buono 30;
Buono 25;
Accettabile 10.
4. Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, ovvero partecipazione agli stessi (max attribuibile 6 punti):
3 punti per ogni direzione o coordinamento,
1,5 per ogni partecipazione.
5. Partecipazione in qualità di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali (max attribuibile 4 punti):
0,5 punti per ogni convegno nazionale;

**Procedura valutativa per la copertura di un posto di
professore o professoressa universitario/a di II fascia,
da coprire mediante chiamata
ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240
Venice School of Management**

**Gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-06 (Economia aziendale),
Settore scientifico disciplinare ECON-06/A (Economia aziendale)**

1 punto per ogni convegno internazionale.

6. Attribuzione di incarichi di insegnamento o di ricerca ufficiale presso atenei e istituti di ricerca, esteri e internazionali, di alta qualificazione (max attribuibile 2 punti):
1 punto per ogni incarico.
7. Conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca (max attribuibile 2 punti):
1 punto per ogni premio o riconoscimento.
8. Partecipazione a comitati editoriali di riviste, collane editoriali, enciclopedie e trattati di riconosciuto prestigio (max attribuibile 2 punti):
1 punto per ogni comitato editoriale.
9. Conseguimento in capo alla struttura di appartenenza della titolarità di brevetti e costituzione di spin off partecipati e non (max attribuibile 2 punti):
*1 punto per ogni brevetto;
2 punti per ogni spin off.*
10. Attività di fund raising (max attribuibile 2 punti):
*1 punto per importi fra 0-20.000 euro;
2 punti per importi superiori a 20.000 euro.*

Compiti Organizzativi

11. Incarichi di responsabilità presso il Dipartimento e l'Ateneo (max attribuibile 10 punti):
 - a) Dipartimento
 - Vice direttore: 10 punti;
 - Delegato del Direttore alla Ricerca o alla Didattica: 5 punti
 - Presidente del Collegio Didattico: 5 punti
 - Coordinatore di Dottorato di Ricerca: 5 punti
 - Presidente di commissioni permanenti di Dipartimento: 4 punti
 - Membro di Giunta: 3 punti;
 - Membro di Collegio Didattico: 3 punti
 - Membro di commissioni non permanenti: 2 punti
 - Altri incarichi formalizzati di Dipartimento: 2 punti
 - b) Ateneo
 - Pro-Rettore: 10 punti
 - Membro del Senato Accademico: 10 punti
 - Membro del Consiglio di Amministrazione: 10 punti
 - Direttore di Scuole di Ateneo: 10 punti
 - Delegato del Rettore: 10 punti
 - Presidente di commissioni permanenti di Ateneo: 10 punti
 - Membro di commissioni permanenti di Ateneo: 5 punti
 - Altri incarichi formalizzati di Ateneo: 2 punti

**Procedura valutativa per la copertura di un posto di
professore o professoressa universitario/a di II fascia,
da coprire mediante chiamata
ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240
Venice School of Management
Gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-06 (Economia aziendale),
Settore scientifico disciplinare ECON-06/A (Economia aziendale)**

La Commissione definisce quindi la seguente modalità di accertamento della competenza linguistica delle persone candidate di cui all'art. 1: accertamento tramite valutazione delle pubblicazioni e didattica in lingua straniera, periodi di permanenza all'estero e presentazioni a congressi internazionali.

Per la Commissione,

- F.to prof. Marco Fasan (Segretario)