



Selezione di progressione verticale per la copertura di n. 3 posti Area dei Collaboratori – settore amministrativo, per il settore amministrazione dei dipartimenti, mediante procedura selettiva riservata al personale in servizio a tempo indeterminato ai sensi dell'art 92 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024, presso l'Università Ca' Foscari Venezia, bandita con DDG n. 44/Prot. n. 21455 del 22/01/2025, pubblicato all'Albo on line di Ateneo il 23/01/2025

Comunicazione dei criteri di valutazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

La Commissione nominata con D.D.G. n.0 299/2025 prot.n.80947 – VII/1 del 13/03/2025 riunitasi in seduta preliminare generale in data 27/03/2025, e così composta:

PRESIDENTE: Martina Nardo

COMPONENTE: Valentina Ingioistro

COMPONENTE: Sonia Pastrello

SEGRETARIA: Francesca Bernardi

comunica i criteri e modalità di valutazione del colloquio definite ai sensi dall'art. 12 del DPR 487/94.

Criteri di valutazione dell'esperienza lavorativa:

a) Attività lavorative prestate, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato, presso l'Università Ca' Foscari Venezia nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione verticale, attinenti al profilo dell'Area oggetto di progressione di carriera: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di 30 punti.

Il punteggio sarà articolato sulla base della pertinenza dell'attività lavorativa prestata e declinato come segue:

- pertinenza Alta: 2,4 punti
- pertinenza Media: 1,6 punti
- pertinenza Bassa: 0,8 punti

Alle attività non pertinenti non sarà attribuito punteggio.

La pertinenza delle attività svolte è valutata rispetto alle attività dell'ufficio di destinazione, indicate all'art.2 e si intende per pertinenza:

o alta: chi lavora in dipartimento nel settore contabile, con uno spettro di attività significativo rispetto alle attività indicate nel bando.

o media: chi lavora in strutture autonome (ad esempio Centri e SBA) nel settore contabile, con uno spettro di attività significativo rispetto alle attività indicate nel bando.

o bassa: chi lavora in Amministrazione Centrale con uno spettro di attività significativo rispetto alle attività indicate nel bando.

Verrà attribuito punteggio unicamente al periodo lavorativo ulteriore ed eccedente rispetto a quello previsto quale requisito di accesso (art. 4, punto C del bando).

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

La valutazione negativa del/della dipendente in almeno uno dei tre anni antecedenti quello di espletamento della selezione comporta la mancata valutazione dell'esperienza lavorativa del relativo triennio.



b) Incarichi attribuiti con provvedimento del Direttore Generale ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. del Comparto Università del 16/10/2008: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di 10 punti.

Agli incarichi attribuiti ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. del Comparto Università del 16/10/2008 inerenti le funzioni oggetto del bando verrà attribuito il punteggio di 2,4 per anno intero;

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

Criteria di valutazione dei titoli di studio:

il punteggio sarà attribuito come previsto dal bando.

Criteria di valutazione delle competenze professionali:

a) **Valutazione individuale** positiva conseguita dal/dalla dipendente nel triennio precedente, riparametrata tendendo in considerazione la media e la variabilità delle valutazioni della struttura di appartenenza rispetto a quelle dell'Ateneo, fino ad un massimo complessivo di **5 punti**. I punteggi saranno attribuiti secondo il seguente schema:

5	se la media 2021-23 della valutazione individuale è in fascia di ECCELLENZA e \geq della media 2021-23 della valutazione della struttura
4	se la media 2021-23 della valutazione individuale è in fascia di ECCELLENZA e $<$ della media 2021-23 della valutazione della struttura
3	se la media 2021-23 della valutazione individuale è in fascia SOPRA TARGET e \geq della media 2021-23 della valutazione della struttura
2	se la media 2021-23 della valutazione individuale è in fascia SOPRA TARGET e $<$ della media 2021-23 della valutazione della struttura
1	se la media 2021-23 della valutazione individuale è in fascia tra SOGLIA E TARGET e \geq della media 2021-23 della valutazione della struttura
0	se la media 2021-23 della valutazione individuale è in fascia tra SOGLIA E TARGET e $<$ della media 2021-23 della valutazione della struttura oppure SOTTOSOGLIA

La definizione delle fasce di valutazione individuale, come previsto dal sistema di valutazione di Ateneo, è il seguente:

Valutazione quantitativa	Soglia prevista nel Sistema di misurazione e valutazione performance
0 - 39	Sotto soglia
40 - 65	Tra soglia e target
66 - 75	
76 - 90	Sopra target
91 - 100	Eccellenza



b) **Verifica delle competenze** tecnico – specialistiche e delle competenze trasversali pertinenti (intese come set di comportamenti organizzativi espressione delle capacità trasversali e delle attitudini individuali rilevanti per svolgere efficacemente il proprio ruolo), indicate all'art. 3 del bando, fino ad un massimo di **30 punti**.

Il punteggio alle competenze professionali pertinenti sarà attribuito mediante apposito colloquio valutativo, è così definito:

1. Massimo 20 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite nei contesti lavorativi, secondo quanto dichiarato dal/dalla candidata nel CV e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio;
2. Massimo 10 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite attraverso percorsi formativi, anche certificate (es. certificazioni informatiche e linguistiche) secondo quanto dichiarato dal/dalla candidato/a e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio.

La pertinenza delle competenze acquisite è valutata rispetto alle conoscenze, capacità e competenze richieste per il ruolo e indicate all'art.3.

I criteri con cui saranno valutate le competenze pertinenti acquisite saranno:

- Livello di conoscenza;
- Padronanza dei temi/attività
- Ampiezza e profondità delle competenze richieste

L'attribuzione dei punteggi per i criteri di cui agli artt. 8, 9 e 10 co.1 punto a) sarà effettuata dopo il colloquio di verifica delle competenze tecnico-specialistiche (art. 7 del bando).

Ca' Foscari, 27/03/2025

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE: Martina Nardo

COMPONENTE: Valentina Ingiostro

COMPONENTE: Sonia Pastrello

SEGRETARIA: Francesca Bernardi