



Selezione di progressione verticale per la copertura di n. 3 posti Area Funzionari – settore amministrativo gestionale, profilo REFERENTE DI CAMPUS, mediante procedura selettiva riservata al personale in servizio a tempo indeterminato ai sensi dell'art 92 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024, presso l'Università Ca' Foscari Venezia, bandita con DDG n. 964/Prot. n. 287435 del 20/12/2024, pubblicato all'Albo on line di Ateneo il 23/12/2024..

Comunicazione dei criteri di valutazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

- La Commissione nominata con D.D.G. n. 116/2025 prot.n. 0055874 – VII/1 del 11/02/2025 è così composta:
- **PRESIDENTE:** dott. MAURO CANNONE - Dirigente dell' Area Didattica e Servizi agli Studenti (ADiSS) - Università Ca' Foscari Venezia
- **COMPONENTE:** dott.ssa DILETTA MOZZATO - Area dei Funzionari, Settore amministrativo gestionale - Direttrice dell'Ufficio Orientamento Tutorato e Servizi di Campus - Area Didattica e Servizi agli Studenti (ADiSS) - Università Ca' Foscari Venezia
- **COMPONENTE:** dott. GIANLUCA ZUCCONELLI - Area Elevate Professionalità, Settore amministrativo-gestionale - Responsabile Divisione orientamento internazionalizzazione e post laurea - Area Didattica e Servizi agli Studenti - Università IUAV di Venezia
- **SEGRETARIA:** dott.ssa KETTI BORILLE - Area dei collaboratori, settore amministrativo -Ufficio Relazioni Internazionali - Settore accoglienza /Welcome - Area Didattica e Servizi agli Studenti (ADiSS) - Università Ca' Foscari Venezia

comunica i criteri e modalità di valutazione della prova scritta e del colloquio definite ai sensi dall'art. 12 del DPR 487/94.

Criteri di valutazione dell'esperienza lavorativa:

1. Esperienza lavorativa - il punteggio sarà così attribuito:

- a) **Attività lavorative** prestate, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato, presso l'Università Ca' Foscari Venezia nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione verticale, attinenti al profilo dell'Area oggetto di progressione di carriera: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di **30 punti**.

Il punteggio sarà articolato sulla base della pertinenza dell'attività lavorativa prestata e declinato come segue:

- pertinenza Alta: 2,4 punti
- pertinenza Media: 1,6 punti
- pertinenza Bassa: 0,8 punti

Alle attività non pertinenti non sarà attribuito punteggio.

La pertinenza delle attività svolte è valutata rispetto alle attività dell'ufficio di destinazione, indicate all'art.2 e si intende per pertinenza:

- o alta: attività inerenti ai processi presidiati dai Campus di Area di Ateneo;
- o media: attività in relazione ai servizi di gestione e supporto alla carriera delle studentesse e degli studenti ;
- o bassa: attività lavorativa prestata in ambito universitario in relazione ai servizi alle studentesse e agli studenti.



Verrà attribuito punteggio unicamente al periodo lavorativo ulteriore ed eccedente rispetto a quello previsto quale requisito di accesso (art. 4, punto C del bando).

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

La valutazione negativa del/della dipendente in almeno uno dei tre anni antecedenti quello di espletamento della selezione comporta la mancata valutazione dell'esperienza lavorativa del relativo triennio.

- b) **Incarichi** attribuiti con provvedimento del Direttore Generale ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. del Comparto Università del 16/10/2008: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di **10 punti**.

Agli incarichi verrà attribuito (gli incarichi ex art. 91 possono essere per posizioni organizzative e funzioni di responsabilità o funzioni specialistiche):

Per gli incarichi (max 10 punti):

- pertinenza Alta: 2,4 punti
- pertinenza Media: 1,6 punti
- pertinenza Bassa: 0,8 punti

Alle attività non pertinenti non sarà attribuito punteggio.

La pertinenza delle attività svolte è valutata rispetto alle attività dell'ufficio di destinazione, indicate all'art.2 e si intende per pertinenza:

- alta: referenza presso i Servizi di Campus
- media: referenza in altri settori pertinenti al ruolo richiesto da bando - ovvero in Settori dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti - in ADiSS)
- bassa: referenza in settori non pertinenti al ruolo richiesto da bando.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

Criteri di valutazione dei titoli di studio:

TITOLO DI STUDIO	AREA DEI FUNZIONARI
DU	-
L	-
LM/LS	6
Laurea VO	6
Master Universitario di I livello	4
Master Universitario di II livello	6
Dottorato di ricerca	6



Diploma di specializzazione universitaria	6
Corsi universitari di perfezionamento	2,5
Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato	3,5

Criteri di valutazione delle competenze professionali:

Valutazione individuale:

Il punteggio sarà attribuito nel seguente modo:

il valore attribuito sarà pari al valore dello scostamento dalla media del triennio, fino al massimo di 5 punti. Per scostamenti inferiori ad 1 non verrà attribuito punteggio:

es. Val.Ind. - Media struttura= 2.8 punteggio=2.8

Verifica delle competenze:

Il punteggio alle competenze professionali pertinenti sarà attribuito mediante apposito colloquio valutativo, è così definito:

1. Massimo 20 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite nei contesti lavorativi, secondo quanto dichiarato dal/dalla candidata nel CV e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio;
2. Massimo 10 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite attraverso percorsi formativi, anche certificate (es. certificazioni informatiche e linguistiche) secondo quanto dichiarato dal/dalla candidato/a e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio.

La pertinenza delle competenze acquisite è valutata rispetto alle conoscenze, capacità e competenze richieste per il ruolo e indicate all'art.3.

I criteri con cui saranno valutate le competenze pertinenti acquisite saranno:

Punto 1 (20 punti)

Livello di conoscenza, intesa come grado di approfondimento della materia e di tutti i processi presidiati dalle strutture di Campus.

- Competenze trasversali in merito alla gestione del personale.
- Padronanza dei termini specialistici e del linguaggio settoriale.
- Ampiezza della copertura delle competenze richieste.
- Capacità di sintesi e chiarezza comunicativa.

in merito al punto 2 (massimo 10 punti):

- Livello di conoscenza, intesa come grado di approfondimento della materia e di tutti i processi presidiati dalle strutture di Campus.
- Competenze trasversali in merito alla gestione del personale.
- Padronanza dei termini specialistici e del linguaggio settoriale.



Università
Ca' Foscari
Venezia

- Ampiezza della copertura delle competenze richieste.
- Capacità di sintesi e chiarezza comunicativa.

Ca' Foscari, 13/02/2025

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE dott. Mauro Cannone *approvato telematicamente*

COMPONENTE dott. Gianluca Zucconelli *approvato telematicamente*

COMPONENTE dott.ssa Diletta Mozzato *approvato telematicamente*

SEGRETARIA dott.ssa Ketti Borille _____