



Selezione di progressione verticale per la copertura di n. 1 posto Area Funzionari – settore amministrativo gestionale, profilo REFERENTE DEL SETTORE DIRITTO ALLO STUDIO dell'Ufficio Carriere Studenti e Diritto allo Studio, mediante procedura selettiva riservata al personale in servizio a tempo indeterminato ai sensi dell'art 92 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024, presso l'Università Ca' Foscari Venezia, bandita con DDG n. 965/Prot. n. 287436 del 20/12/2024, pubblicato all'Albo on line di Ateneo il 23/12/2024.

Comunicazione dei criteri di valutazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

La Commissione, nominata con DDG n.115/2025 prot. n. _0055872___ del __11/___02/___2025__ riunitasi in seduta preliminare generale in data 11/02/2025, e così composta:

- PRESIDENTE: dott. MAURO CANNONE - Dirigente dell' Area Didattica e Servizi agli Studenti (ADiSS) - Università Ca' Foscari Venezia
- COMPONENTE: dott.ssa MICAELA SCARPA - Area dei Funzionari, Settore amministrativo gestionale - Direttrice dell'Ufficio Carriere Studenti e Diritto allo studio - Area Didattica e Servizi agli Studenti (ADiSS) - Università Ca' Foscari Venezia
- COMPONENTE: dott. GIANLUCA ZUCCONELLI - Area Elevate Professionalità, Settore amministrativo-gestionale - Responsabile Divisione orientamento internazionalizzazione e post laurea - Area Didattica e Servizi agli Studenti - Università IUAV di Venezia
- SEGRETARIA: dott.ssa KETTI BORILLE - Area dei collaboratori, settore amministrativo -Ufficio Relazioni Internazionali - Settore accoglienza /Welcome - Area Didattica e Servizi agli Studenti (ADiSS) - Università Ca' Foscari Venezia

comunica i criteri e modalità di valutazione della prova scritta e del colloquio definite ai sensi dall'art. 12 del DPR 487/94.

1. Esperienza lavorativa - il punteggio sarà così attribuito:

- a) **Attività lavorative** prestate, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato, presso l'Università Ca' Foscari Venezia nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione verticale, attinenti al profilo dell'Area oggetto di progressione di carriera: max 2,4 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di **30 punti**.

Il punteggio sarà articolato sulla base della pertinenza dell'attività lavorativa prestata e declinato come segue:

- pertinenza Alta: 2,4 punti
- pertinenza Media: 1,6 punti
- pertinenza Bassa: 0,8 punti

Alle attività non pertinenti non sarà attribuito punteggio.

La pertinenza delle attività svolte è valutata rispetto alle attività dell'ufficio di destinazione, indicate all'art.2 e si intende per pertinenza:

- o alta: gestione di attività inerenti alle tematiche del diritto allo studio e alla contribuzione studentesca;
- o media: gestione di attività inerenti alla carriera delle studentesse e degli studenti;
- o bassa: attività lavorativa prestata in ambito universitario in relazione ai servizi agli studenti.



- **Incarichi** attribuiti con provvedimento del Direttore Generale ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. del Comparto Università del 16/10/2008: **max 2,4 punti per ogni anno intero**, fino ad un massimo di **10 punti** (gli incarichi ex art. 91 possono essere per posizioni organizzative e funzioni di responsabilità o funzioni specialistiche).

Il punteggio sarà articolato sulla base della pertinenza dell'attività lavorativa prestata e declinato come segue:

- pertinenza Alta: 2,4 punti
- pertinenza Media: 1,6 punti
- pertinenza Bassa: 0,8 punti

Alle attività non pertinenti non sarà attribuito punteggio.

La pertinenza delle attività svolte è valutata rispetto alle attività dell'ufficio di destinazione, indicate all'art.2 e si intende per pertinenza:

- o alta: referenza presso il Settore Diritto allo Studio;
- o media: referenza presso altri settori pertinenti al ruolo richiesto da bando, ovvero Settori appartenenti all'Area Didattica e Servizi agli studenti - ADiSS);
- o bassa: referenza presso altri settori non pertinenti al ruolo richiesto da bando.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

Criteria di valutazione dei titoli di studio (max 25 punti):

TITOLO DI STUDIO	AREA DEI FUNZIONARI
DU	-
L	-
LM/LS	6
Laurea VO	6
Master Universitario di I livello	4
Master Universitario di II livello	6
Dottorato di ricerca	6
Diploma di specializzazione universitaria	6
Corsi universitari di perfezionamento	2,5
Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato	3,5



Criteria di valutazione delle competenze professionali:

Valutazione individuale (max 5 punti)

Il punteggio sarà attribuito nel seguente modo:

il valore attribuito sarà pari al valore dello scostamento dalla media del triennio, fino al massimo di 5 punti. Per scostamenti inferiori ad 1 non verrà attribuito punteggio:

es. Val.Ind. - Media struttura= 2.8 punteggio=2.8

Verifica delle competenze tecnico – specialistiche e delle competenze trasversali pertinenti (intese come set di comportamenti organizzativi espressione delle capacità trasversali e delle attitudini individuali rilevanti per svolgere efficacemente il proprio ruolo), indicate all'art. 3 del bando, fino ad un massimo di **30 punti**.

Il punteggio alle competenze professionali pertinenti sarà attribuito mediante apposito colloquio valutativo, è così definito:

1. Massimo 20 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite nei contesti lavorativi, secondo quanto dichiarato dal/dalla candidata nel CV e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio;
2. Massimo 10 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite attraverso percorsi formativi, anche certificate (es. certificazioni informatiche e linguistiche) secondo quanto dichiarato dal/dalla candidato/a e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio.

in merito al punto 1 (massimo 20 punti così suddivisi):

- Livello di conoscenza, intesa come grado di approfondimento della materia e di tipo nozionistico e dei processi. (6 punti)
- Padronanza dei termini specialistici e del linguaggio settoriale. (6 punti)
- Ampiezza della copertura delle competenze richieste.(6 punti)
- Capacità di sintesi e chiarezza comunicativa.(2)

in merito al punto 2 (massimo 10 punti così suddivisi):

- Livello di conoscenza, intesa come grado di approfondimento della materia e di tipo nozionistico e dei processi. (4 punti)
- Padronanza dei termini specialistici e del linguaggio settoriale. (1 punti)
- Ampiezza della copertura delle competenze richieste.(3 punti)
- Capacità di sintesi e chiarezza comunicativa.(2)

Ca' Foscari, 11/02/2025

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE



Università
Ca' Foscari
Venezia

PRESIDENTE : Dott. MAURO CANNONE *approvato telematicamente*

COMPONENTE: Dott.ssa MICAELA SCARPA *approvato telematicamente*

COMPONENTE : Dott. GIANLUCA ZUCCONELLI *approvato telematicamente*

SEGRETARIA : Dott.ssa KETTI BORILLE *firmato*