



**Procedura selettiva per la copertura di n. 1 posto di Professore o Professoressa di ruolo di I fascia da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 18 c. 4 ter della Legge n. 240/2010
Settore Concorsuale 13/B3 (Organizzazione aziendale)
Settore s-d SECS-P/10 (Organizzazione aziendale)
Dipartimento di Management
D.R. n. 340 del 09/04/2024
Avviso pubblicato nella G.U. – IV serie speciale – n. 29 del 09/04/2024**

Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, la Commissione, nominata con D.R. n. 777 del 22/07/2024 così composta:

Presidente prof.ssa Gilda Antonelli

Componente prof.ssa Filomena Bonocore

Segretario prof. Gabriele Morandin

Si è riunita in seduta preliminare in modalità telematica il giorno 25 settembre 2023 alle ore 9:30 e, preso atto degli standard qualitativi riconosciuti a livello internazionale già indicati all'art. 1 del bando di selezione, ha stabilito, in conformità con questi, i criteri e le modalità di valutazione delle persone candidate con riferimento agli aspetti di seguito riportati:

La commissione valuterà il volume, l'intensità e la continuità temporale dell'attività dei candidati, ivi inclusa la produzione scientifica, fatti salvi i periodi adeguatamente documentati di allontanamento non volontario dall'attività di insegnamento o di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali. La Commissione stabilisce di basare i suoi giudizi comparativi sulla scala qualitativa *eccellente-ottimo-buono-discreto-sufficiente-mediocre-non adeguato o non valutabile*. Ai fini della loro interpretazione numerica, la Commissione fissa i seguenti intervalli percentuali:

<i>eccellente:</i>	100%
<i>ottimo:</i>	90%
<i>buono:</i>	80%
<i>discreto:</i>	70%
<i>sufficiente:</i>	60%
<i>mediocre:</i>	50%
<i>non adeguato o non valutabile:</i>	0%

La Commissione, preso atto degli standard qualitativi riconosciuti a livello internazionale già indicati all'art. 1 del bando di selezione, stabilisce, in conformità con questi ultimi, i criteri e le modalità di valutazione dei candidati con riferimento agli aspetti di seguito riportati, che saranno articolati in punteggi sulla base delle quattro voci principali riconosciute dal bando e dal Regolamento:

1. attività didattiche, incluse le attività di didattica integrativa e di servizio agli studenti;
2. attività di ricerca;
3. pubblicazioni scientifiche;
4. attività organizzative, inclusi i compiti istituzionali e di servizio nell'ateneo di appartenenza o in altre istituzioni accademiche, la terza missione, le attività di *quality assurance*;
5. prova orale

**Procedura selettiva per la copertura di n. 1 posto di Professore universitario di ruolo
di I fascia da coprire mediante chiamata
ai sensi dell'art. 18 c. 1 della Legge n. 240/2010
Settore Concorsuale 10/D1 (Storia antica)
Settore s-d L-ANT/02 (Storia greca)
Dipartimento di Studi Umanistici
D.R. n. 111 del 10/02/2022
Avviso pubblicato nella G.U. – IV serie speciale – n. 12 del 11/02/2022**

Valutazione dell'attività didattica (fino a un massimo di 20 punti)

Saranno considerati volume, intensità, continuità, esperienza cumulativa e regime dell'impegno, pertinenza al settore concorsuale e congruenza con le funzioni di cui al bando, con particolare attenzione alle attività di didattica internazionale e all'interno di dottorati di ricerca e considerando, ove possibile, leadership e innovatività nel training e nell'avanzamento di giovani ricercatori.

Valutazione dell'attività di ricerca (fino a un massimo di 20 punti).

Saranno valutati intensità, continuità, originalità e durata dell'attività svolta individualmente e/o in gruppi di ricerca e congruenza dell'oggetto della stessa con le tematiche del settore concorsuale ECON-08/A - Organizzazione aziendale, come desumibili dalla declaratoria del SSD "Organizzazione aziendale", in coerenza con i criteri espressi dal DM 243/2011. Inoltre, parteciperanno a definire la valutazione dell'attività di ricerca la gestione e partecipazione a gruppi di ricerca; l'organizzazione, direzione e coordinamento di progetti di ricerca nazionali e internazionali, ovvero la partecipazione agli stessi; la direzione di enti o istituti di ricerca di alta qualificazione internazionale; la partecipazione come invited speaker in convegni scientifici internazionali; l'organizzazione e partecipazione in qualità di relatore a congressi, convegni e scuole estive di alta formazione; l'attribuzione di incarichi di ricerca o di insegnamento presso Atenei e Istituti di ricerca, esteri e internazionali, di alta qualificazione; eventuali premi e riconoscimenti nonché la direzione e partecipazione a comitati editoriali di riviste scientifiche.

Valutazione delle pubblicazioni scientifiche (fino a un massimo di 30 punti)

La valutazione delle pubblicazioni scientifiche sarà svolta attribuendo un giudizio ad ogni pubblicazione presentata sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza;
- b) congruenza con le tematiche del settore concorsuale e del settore scientifico disciplinare oggetto del bando, come desumibile dalla declaratoria del SSD ECON-08/A - Organizzazione aziendale;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione; nello specifico la Commissione procederà attenendosi a quanto segue:
 - si terrà conto di eventuali dichiarazioni di Commissari coautori, rese a verbale;
 - si prenderà atto di dichiarazioni rese nelle forme di legge da un candidato e/o dagli autori della pubblicazione tese a chiarire la parte e/o le attività svolte e attribuibili al medesimo nel lavoro scientifico;
 - si prenderà atto, ove espressamente dichiarata nella pubblicazione, della parte attribuibile al candidato;
 - negli altri casi, la Commissione valuterà l'apporto assumendo che il contributo di ciascun autore sia paritario.

Valutazione delle attività organizzative (fino ad un massimo di 15 punti)

Saranno considerati volume, intensità, continuità e congruenza con le funzioni di cui al bando delle attività organizzative, tra queste considerando i compiti istituzionali e di servizio nell'ateneo di

**Procedura selettiva per la copertura di n. 1 posto di Professore universitario di ruolo
di I fascia da coprire mediante chiamata
ai sensi dell'art. 18 c. 1 della Legge n. 240/2010
Settore Concorsuale 10/D1 (Storia antica)
Settore s-d L-ANT/02 (Storia greca)
Dipartimento di Studi Umanistici
D.R. n. 111 del 10/02/2022
Avviso pubblicato nella G.U. – IV serie speciale – n. 12 del 11/02/2022**

appartenenza o in altre istituzioni accademiche; la terza missione, le attività di quality assurance; l'eventuale possesso di brevetti o partecipazione a spin-off; il numero e l'importo medio dei progetti realizzati su bandi competitivi; l'impegno e la complessità degli incarichi, anche in commissioni e comitati, conferiti da organi accademici o altre istituzioni scientifiche e di ricerca.

Valutazione della prova orale (fino ad un massimo di 15 punti)

Durante la prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua straniera di cui all'art. 1 del bando (lingua inglese).

La valutazione della prova orale sarà articolata in modo distinto sulle tre voci a)-b)-c), tenendo in considerazione i seguenti criteri generali: 1) impostazione metodologica; 2) padronanza degli argomenti; 3) chiarezza espositiva. In particolare, il punteggio sarà assegnato come di seguito:

- a) presentazione del lavoro di ricerca (fino ad un max di 5 punti);
- b) illustrazione di un progetto di *syllabus* (fino ad un max di 5 punti);
- c) presentazione di una precedente esperienza in un ruolo organizzativo (fino ad un massimo di 5 punti).

Per la Commissione,

F.to prof.ssa Gilda Antonelli