



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA, A TEMPO DETERMINATO, PER L'AREA DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI (ADiSS) DELL'UNIVERSITA' CA' FOSCARI VENEZIA, BANDITO CON DDG N. 926/2023 PROT.N. 225418 DEL 29/09/2023

Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

La Commissione, nominata con DDG n. 996 prot. n. 237754 del 19/10/2023 riunitasi in seduta preliminare generale in modalità telematica in data 20/10/2023, e così composta:

- PRESIDENTE: dott.ssa FRANCESCA MAGNI – Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti (ADiSS) dell'Università Ca' Foscari Venezia;
- COMPONENTE: dott. PAOLO ZANEI – Dirigente della Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - Università di Trento
- COMPONENTE: dott. MASSIMO BRUNO – Dirigente della Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - Università di Torino;
- SEGRETARIA: sig.ra FRANCESCA RUSSO – cat. C area amministrativa – Area Risorse Umane (ARU) – Referente del Settore Carriere – Ufficio Personale Tecnico e Amministrativo – Università Ca' Foscari, Venezia

comunica i criteri e modalità di valutazione della prova scritta, del colloquio e dei titoli, definite ai sensi dall'art. 12 del DPR 487/94.

Criteri di valutazione della prova scritta:

La prova scritta consiste nello sviluppo di 2 quesiti, che saranno valutati come segue:

1) argomento teorico-pratico: max di 70 punti:

Saranno valutati i seguenti criteri con attribuzione del punteggio indicato:

- pertinenza e correttezza: max 25
- grado di approfondimento rispetto alla traccia proposta: max 25
- chiarezza espositiva e capacità di sintesi: max 20

2) caso pratico in lingua inglese: max di 30 punti

Saranno valutati i seguenti criteri con attribuzione del punteggio indicato:

- conoscenza della lingua: max 10
- correttezza e completezza: max 10
- chiarezza espositiva e capacità di sintesi: max 10

Per la valutazione della prova scritta la commissione dispone di 100 punti . La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 70/100 o equivalente.



Criteri di valutazione del colloquio:

- a) formulazione di n. 2 quesiti sui contenuti previsti dal bando;
- b) accertamento delle competenze informatiche mediante prova pratica
- c) valutazione della conoscenza orale della lingua inglese su temi di carattere generale

Durante il colloquio saranno inoltre verificate la motivazione e l'attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali.

Criteri e modalità valutazione:

- pertinenza e visione d'insieme
- chiarezza espositiva e capacità di sintesi

Per la valutazione del colloquio la commissione dispone di 100 punti . La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 70/100 o equivalente.

La Commissione esprimerà in centesimi la valutazione dei quesiti.

Per l'accertamento delle competenze informatiche la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità.

Criteri di valutazione dei titoli:

La valutazione dei titoli avverrà dopo l'espletamento della prova scritta, come di seguito descritto.

La Commissione dopo aver effettuato la correzione degli elaborati scritti in forma anonima, procederà all'abbinamento esiti-nomi limitatamente agli esiti negativi. Successivamente la Commissione procederà alla valutazione dei titoli per l'insieme dei candidati che hanno superato la prova scritta, il cui esito rimane anonimo. Ultimata la valutazione titoli, la Commissione procederà all'abbinamento esiti-nomi anche per gli esiti positivi.

I titoli saranno valutati in relazione alla loro pertinenza rispetto al profilo richiesto in relazione all'aderenza delle attività e responsabilità previste dall'art. 2 del bando, con le seguenti pesature:

- pienamente pertinente: peso 1
- parzialmente pertinente: peso 0,5
- non pertinente: peso 0

I punteggi per i titoli di carriera e di servizio pertinenti saranno così distribuiti:

a) Titoli di carriera e di servizio pertinenti al profilo max punti 20, così distribuiti:

- rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, max 15 punti:

- 1 punto per ogni anno di servizio con effettivo e formale inquadramento in una qualifica, area o categoria per il cui accesso dall'esterno è richiesto il possesso di uno dei titoli di studio universitari di cui al precedente articolo 3 comma 1;

- 3 punti per anno di servizio nella qualifica dirigenziale nonché i rapporti di lavoro con incarico dirigenziale a tempo determinato;

- incarichi in responsabilità di unità organizzative per cui è prevista la gestione di personale, max 5 punti, così distribuiti: 0,5 per anno.



Le frazioni di anno verranno valutate in proporzione rispetto all'anno. Le frazioni di mese superiori a 15 giorni verranno valutate come mese intero, quelle inferiori o uguali a 15 giorni non verranno valutate.

I punteggi per i titoli culturali saranno così distribuiti:

b) Titoli culturali: titoli di studio universitari max punti 10, così distribuiti:

- master di 1° livello o diploma di specializzazione: 1 punto
- master di 2° livello: 2 punti
- dottorato di ricerca: 5 punti

Venezia, 20/10/2023

FIRMATO

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE dott.ssa Francesca MAGNI

COMPONENTE dott. Paolo ZANEI

COMPONENTE dott. Massimo BRUNO

SEGRETARIO sig.ra Francesca RUSSO