



Selezione per la copertura di n. 1 posto di categoria D, area amministrativa gestionale, profilo contabile, per le esigenze dell'Ufficio Bilancio dell'Area Bilancio e Finanza (ABIF), mediante procedura selettiva di progressione di categoria riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia bandita con DDG n. 189/2022 Prot. n. 0021380 del 07/03/2022

Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, la Commissione, nominata con DDG n. 447/2022 del 11/05/2022 prot. 45260 riunitasi in seduta preliminare generale con modalità telematica in data 20/05/2022 e 01/06/2022 e così composta

PRESIDENTE: dott.ssa Martina Nardo

COMPONENTE: dott.ssa Alessandra Girardello

COMPONENTE: dott. Luca Rosso

SEGRETARIA: sig.ra Irene Scattolin

comunica i seguenti criteri e modalità di valutazione del curriculum e del colloquio

Criteri di valutazione del curriculum

Alla valutazione del curriculum e delle prove è attribuito un punteggio complessivo di 80 punti di cui 20 punti attribuiti al curriculum secondo le modalità di cui all'art.6 e 60 punti attribuiti al colloquio.

1.La valutazione del curriculum da parte della commissione esaminatrice viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

a) Attività svolta e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Organizzazione (ad es. assegnazione ad una determinata struttura, incarichi specifici professionali e di responsabilità, etc.) valutabile sulla base della scala alta-media-bassa attinenza al ruolo per cui si concorre e della durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 9.

Dovranno essere indicati: l'Ente, l'ufficio e/o il settore, il tipo di attività e contratto, la categoria e l'area, la descrizione delle attività e dei risultati conseguiti, gli estremi atto di riferimento (se presente) e la data inizio e di fine.

In caso di sovrapposizione temporale tra attività verrà valutata quella più favorevole in relazione alla scala di attinenza.

La valutazione negativa del dipendente in uno dei tre anni antecedenti quello di espletamento della selezione comporta la mancata valutazione del titolo riferito all'attività svolta ed ai risultati conseguiti. Per la definizione di valutazione negativa si fa riferimento a quanto stabilito dal sistema di valutazione della performance nel tempo vigente. Nel caso di dipendenti provenienti da altre amministrazioni, la valutazione riferita al periodo necessario al raggiungimento dei tre anni utili dovrà risultare da apposita certificazione del responsabile dell'amministrazione di provenienza, da allegare alla domanda di partecipazione.

b) Valutazione individuale positiva conseguita dal dipendente nel triennio precedente, valutabile sulla base del rapporto con la valutazione media della struttura di appartenenza, fino ad un massimo complessivo di punti 5. Il triennio di riferimento per la valutazione è individuato con riferimento ai dati di valutazione disponibili al momento dell'emanazione del bando. I dati relativi alla valutazione individuale (anche ai fini di



quanto previsto al precedente punto a) ed alla valutazione media della struttura di appartenenza saranno acquisiti d'ufficio.

c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 4.

Possono essere valutati solo i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso alla categoria D con attribuzione del seguente punteggio:

- Laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento: 1 punto
- Master universitari: 1 punto
- Dottorato di ricerca: 1 punto
- Diploma di specializzazione universitaria: 1 punto
- Corsi universitari di perfezionamento: 0,3 punti
- Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato: 0,5 punti

Per ogni titolo dovrà essere indicato: la tipologia, l'Istituto/Università di rilascio, la denominazione del titolo, la data di conseguimento ed il voto.

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre, successivamente alla data di assunzione in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo: fino ad un massimo di punti 2. Per ognuno dovrà essere indicato: la denominazione della selezione, la categoria, l'area e l'anno.

2. La valutazione del curriculum è effettuata prima dello svolgimento del colloquio e gli esiti sono resi noti al dipendente mediante comunicazione individuale all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda.

3. I titoli devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono essere dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione.

Le autocertificazioni devono riportare le dichiarazioni in modo chiaro e dettagliato al fine di permettere alla commissione esaminatrice la loro valutazione. I periodi di servizio vanno dettagliatamente indicati nella formula giorno, mese, anno. Nel caso di indicazioni inesatte o incomplete relative al periodo di servizio, la valutazione sarà effettuata per difetto dall'ultimo giorno del mese di inizio del periodo al primo giorno del mese conclusivo del periodo. Nel caso di attività ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà valutato fino alla data di scadenza del bando, pertanto potrà essere indicata questa data come data di fine attività.

La commissione, preso atto di quanto dispone l'art.6 del bando definisce i seguenti criteri di valutazione:

a) attività svolta e risultati conseguiti nell'ambito di pubbliche amministrazioni:

a.1 *Periodo di riferimento*: la Commissione ritiene che la scelta del periodo di riferimento vada assunta avendo riguardo all'evoluzione del contesto di riferimento. Alla luce dei cambiamenti che in anni recenti hanno interessato le tematiche trattate dal Settore (con particolare riferimento alla modifica a decorrere, a regime, dal 2020 delle norme relative all'obiettivo del fabbisogno statale, all'introduzione dal 2021 dell'obbligatorietà di PagoPA per tutti i pagamenti a favore dell'Ateneo da parte di soggetti non rientranti nel comparto pubblico, la forte spinta all'integrazione del sistema contabile con il sistema di gestione giuridica ed amministrativa degli studenti, ecc.), la Commissione decide di restringere ad un biennio (precisamente dal 1° gennaio 2020 alla data di scadenza del bando 08/04/2022) il periodo da considerare ai fini della valutazione dell'esperienza, perché le conoscenze maturate nelle attività inerenti il ruolo in periodi precedenti non sarebbero rispondenti a quelle necessarie all'espletamento attuale del ruolo stesso.



a.2 **Durata delle attività:** l'attività ritenuta attinente deve essere stata svolta per un periodo complessivo (a prescindere dal grado di attinenza alto, medio o basso) per un minimo di sei mesi (anche sommando tra loro periodi inferiori ai sei mesi con livelli di diversa attinenza), e verranno prese in considerazioni anche le frazioni di semestre.

Definizione di attinenza:

Premesso quanto sopra, si identificano le seguenti fasce di attinenza:

- **alta:** aver operato nel Settore entrate dell'Area Bilancio e Finanza con ruoli di coordinamento delle attività del Settore. Coefficiente: 1,98 per semestre o, proporzionalmente per frazione di esso; per un massimo di 9 punti;
- **media:** aver operato nel Settore entrate dell'Area Bilancio e Finanza senza ruoli di coordinamento o nelle Strutture amministrative dei Dipartimenti con incarichi di coordinamento. Coefficiente: 1,32 per semestre o, proporzionalmente per frazione di esso; per un massimo di 6 punti;
- **bassa:** aver operato in qualsiasi Settore dell'Area Bilancio e Finanza o nei Settori amministrativi dei Dipartimenti senza ruoli di coordinamento. Coefficiente: 0,66 per semestre per un massimo di 3 punti;

b) valutazione individuale positiva (valutabile sulla base del rapporto con la valutazione media della struttura di appartenenza. Il triennio di riferimento è 2018-2019-2020):

- 5 punti se la media della valutazione individuale dei tre anni di riferimento è maggiore di 90 e superiore alla media della valutazione dei tre anni di riferimento della struttura di appartenenza;
- 3 punti se la media della valutazione individuale dei tre anni di riferimento è compresa tra 81 e 90 compreso e superiore alla valutazione media dei tre anni di riferimento della struttura o maggiore di 90 ma inferiore alla media del triennio di riferimento della struttura di appartenenza;
- 1 punto se la media della valutazione individuale dei tre anni di riferimento è compresa tra 81 e 90 compreso ma inferiore alla valutazione media del triennio di riferimento della struttura di appartenenza o inferiore o uguale a 80;

c) Per i titoli culturali verranno applicati i criteri stabiliti da bando:

- Laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento: 1 punto
- Master universitari: 1 punto
- Dottorato di ricerca: 1 punto
- Diploma di specializzazione universitaria: 1 punto
- Corsi universitari di perfezionamento: 0,3 punti
- Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato: 0,5 punti

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre successivamente alla data di assunzione in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo: fino ad un massimo di punti 2, così attribuiti: 1 punto per ogni graduatoria;



Criteri di valutazione del colloquio

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di 60 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 42/60 o equivalente.

Verranno formulate domande sulle materie indicate nel bando che saranno proposte al candidato previa estrazione a sorte (art.12 DPR 487/94).

La Commissione decide pertanto di svolgere il colloquio secondo le seguenti modalità:

- a) formulazione di n. 2 quesiti da porre al candidato previa estrazione a sorte vertenti sulla verifica delle conoscenze e competenze esplicitate all'art.2 del bando, connesse alle attività in capo al ruolo;
- b) accertamento della conoscenza della lingua inglese mediante lettura e comprensione di un testo;
- c) accertamento delle conoscenze informatiche mediante esercitazione pratica su pc riguardante la conoscenza e l'utilizzo dei principali strumenti di Office Automation, Internet, posta elettronica.

Con riferimento a quanto prevede l'art.12 del DPR 487/94 la commissione stabilisce i seguenti criteri e le modalità di valutazione del colloquio:

- a) chiarezza espositiva;
- b) capacità di focalizzare il tema di discussione e di articolarlo sotto vari aspetti con approccio fortemente orientato alla trattazione di casistiche riscontrabili nell'attività prevista dal bando;
- c) conoscenza delle materie con riferimento allo specifico contesto dell'Università Ca' Foscari (art. 2 del bando).

I suddetti punti verranno valutati per un massimo di 60 punti, includendo anche la parte inerente la conoscenza informatica e della lingua inglese. La Commissione esprimerà dunque per ciascun candidato una votazione riferita alla globalità della prova orale.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE F.to dott.ssa Martina Nardo

COMPONENTE F.to dott.ssa Alessandra Girardello

COMPONENTE F.to dott.Luca Rosso

SEGRETARIO F.to sig.ra Irene Scattolin