



Selezione per la copertura di n. 5 posti di cat. D, posizione economica D1, area amministrativa gestionale a tempo indeterminato, profilo di esperto del settore ricerca per le esigenze del Dipartimento di Economia, del Dipartimento di Management, del Dipartimento di Studi sull'Africa e Asia Mediterranea, del Dipartimento di Scienze Molecolari e Nanosistemi e del Dipartimento di Studi Umanistici mediante procedura selettiva di progressione di categoria riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia, bandita con DDG 182/2022 Prot. n. 21373 del 07/03/2022

Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, la Commissione, nominata con DDG n. 377/2022 prot.n. 38728–VII/1 del 21/04/2022 riunitasi in seduta preliminare generale in data 09/05/2022, e così composta

PRESIDENTE: Dr.ssa Patrizia Rossetti

COMPONENTE: Dr.ssa Silvia Lovatti

COMPONENTE: Dr. Michele Amato Padrone

SEGRETARIA: sig.ra Sonia Barizza

comunica i seguenti criteri e modalità di valutazione del curriculum e del colloquio.

Criteri di valutazione del curriculum

Alla valutazione del curriculum sono attribuiti 20 punti.

La valutazione del curriculum da parte della commissione esaminatrice viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a) **Attività svolta e risultati conseguiti** nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Organizzazione (ad es. assegnazione ad una determinata struttura, incarichi specifici professionali e di responsabilità, etc.) valutabile sulla base della scala alta-media-bassa attinenza al ruolo per cui si concorre e della durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 9.

La Commissione, preso atto di quanto dispone l'art.6 del bando, definisce i seguenti criteri di valutazione:

- definizione di attinenza:

- alta: precedente esperienza in attività e compiti relativi al profilo di cui all'art. 2 del bando, svolta ricoprendo il ruolo di referente del settore ricerca nei dipartimenti: coefficiente 1;
- media: precedente esperienza in attività e compiti relativi al profilo di cui all'art. 2 del bando, svolta come operatore o incaricato nel settore ricerca dei dipartimenti nella gestione di progetti - coefficiente 0,75;
- bassa: precedente esperienza in settori e attività affini a quelle indicate all'art. 2 del bando - coefficiente 0,25;



- **durata delle attività:** con riferimento alla durata dell'attività, vengono moltiplicati per i coefficienti indicati periodi interi di almeno 6 mesi e multipli, attribuendo a ogni periodo semestrale il valore di 1. Frazioni di periodi non vengono conteggiate.
- b) **Valutazione individuale positiva** conseguita dal dipendente nel triennio precedente, valutabile sulla base del rapporto con la valutazione media della struttura di appartenenza, fino ad un massimo complessivo di punti 5. Il triennio di riferimento per la valutazione è individuato con riferimento ai dati di valutazione disponibili al momento dell'emanazione del bando. I dati relativi alla valutazione individuale (anche ai fini di quanto previsto al precedente punto a) ed alla valutazione media della struttura di appartenenza saranno acquisiti d'ufficio.

La Commissione, preso atto di quanto dispone l'art.6 del bando, decide di attribuire la seguente scala di punteggio:

- inferiore a 0: punteggio 0
- da 0 a 1: punteggio 1
- da 1 a 2: punteggio 2
- da 2 a 3: punteggio 3
- da 3 a 4: punteggio 4
- superiore a 4: punteggio 5

I suddetti punteggi saranno applicati allo scostamento tra la media del triennio della valutazione individuale e la media del triennio della valutazione della struttura di appartenenza.

- c) **Titoli culturali** fino ad un massimo complessivo di punti 4.

Possono essere valutati solo i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso alla categoria D con attribuzione del seguente punteggio:

- Laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento: 1 punto
- Master universitari: 1 punto
- Dottorato di ricerca: 1 punto
- Diploma di specializzazione universitaria: 1 punto
- Corsi universitari di perfezionamento: 0,3 punti
- Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato: 0,5 punti

La Commissione, preso atto di quanto dispone l'art.6 del bando, decide di non valutare la laurea se trattasi del titolo dichiarato per l'accesso al concorso, ma solamente ulteriore laurea rispetto a questa.

Inoltre, riguardo agli altri titoli culturali citati nel bando, decide di riconoscere valutabili solo quelli riconducibili al profilo messo a bando.

- d) **Inserimento nella/e graduatoria/e di merito** relative a precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre, successivamente alla data di assunzione in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo: fino ad un massimo di punti 2.

La Commissione, preso atto di quanto dispone l'art.6 del bando, concorda di riconoscere ai candidati i punteggi derivanti dalle seguenti situazioni:



- 2 punti per inserimento in graduatorie di merito inerenti la materia del bando negli ultimi 5 anni, calcolati alla data di scadenza della presentazione delle domande;
- 1 punto per inserimento in graduatorie di merito non inerenti la materia del bando negli ultimi 5 anni, calcolati alla data di scadenza della presentazione delle domande;
- 0 punti per inserimento in graduatorie precedenti gli ultimi 5 anni, calcolati alla data di scadenza della presentazione delle domande.

Criteria di valutazione del colloquio

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di 60 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 42/60 o equivalente.

La Commissione ha deciso di svolgere il colloquio secondo le seguenti modalità:

- a) formulazione di n. 2 quesiti da porre al candidato previa estrazione a sorte vertenti sulla verifica delle conoscenze e competenze esplicitate all'art.2 del bando, connesse alle attività in capo al ruolo;
- b) accertamento delle conoscenze informatiche mediante domande orali riguardanti la conoscenza e l'utilizzo dei principali strumenti di Office Automation, Internet, applicativi di firma digitale e posta elettronica, G-Suite di Google.
- c) accertamento della conoscenza della lingua inglese mediante lettura e traduzione di testi relativi alle attività oggetto del bando.

Con riferimento a quanto prevede l'art.12 del DPR 487/94 la commissione stabilisce i seguenti criteri e le modalità di valutazione del colloquio:

- a) capacità di focus, sintesi e articolazione delle materie oggetto di discussione, fino ad un massimo di 12.5 punti;
- b) conoscenza delle materie di cui all'art.2 del bando, fino ad un massimo di 12.5 punti.

Ai quesiti volti a verificare le conoscenze e competenze di cui all'art. 2 del bando e connesse alle attività in capo al ruolo, è assegnato un punteggio fino a un massimo di 25 punti per ciascuna domanda, a dare un totale complessivo massimo di 50 punti; la verifica della conoscenza della lingua inglese sarà valutata fino a un massimo di 6 punti; la verifica delle conoscenze informatiche sarà valutata fino a un massimo di 4 punti.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE *firmato* Dr.ssa Patrizia Rossetti

COMPONENTE *firmato* dr.ssa Silvia Lovatti

COMPONENTE *firmato* Dr. Michele Amato Padrone

SEGRETARIO *firmato* sig.ra Sonia Barizza