



**Selezione per la copertura di n. 1 posto di categoria D, area amministrativa gestionale, per le esigenze dell'Ufficio Relazioni Internazionali dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti (ADiSS) mediante procedura selettiva di progressione di categoria riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia, bandita con DDG n. 183/Prot. n. 0021374 del 07/03/2022**

***Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.***

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, la Commissione, nominata con D.D.G. n 372 prot.n. 38722 - VII/1 del 21/04/2022 riunitasi in seduta preliminare generale con modalità telematica in data 29/04/2022 e così composta

PRESIDENTE: dott.ssa Francesca Magni

COMPONENTE: dott. Mauro Cannone

COMPONENTE: dott. Dario Angelo Leone Consoli

SEGRETARIA: dott.ssa Tristana Perfetti

comunicano i seguenti criteri e modalità di valutazione del curriculum e del colloquio:

*Criteri di valutazione del curriculum*

- a) **Attività svolta e risultati conseguiti** nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Organizzazione (ad es. assegnazione ad una determinata struttura, incarichi specifici professionali e di responsabilità, etc.) valutabile sulla base della scala alta-media-bassa attinenza al ruolo per cui si concorre e della durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 9. In caso di sovrapposizione temporale tra attività verrà valutata quella più favorevole in relazione alla scala di attinenza. La valutazione negativa del dipendente in uno dei tre anni antecedenti quello di espletamento della selezione comporta la mancata valutazione del titolo riferito all'attività svolta ed ai risultati conseguiti. Per la definizione di valutazione negativa si fa riferimento a quanto stabilito dal sistema di valutazione della performance nel tempo vigente. Nel caso di dipendenti provenienti da altre amministrazioni, la valutazione riferita al periodo necessario al raggiungimento dei tre anni utili dovrà risultare da apposita certificazione del responsabile dell'amministrazione di provenienza, da allegare alla domanda di partecipazione.

La Commissione concorda di attribuire il punteggio riferito a tale categoria di titoli come segue:

- definizione di attinenza:
  - o alta: permanenza nel ruolo di referente del settore oggetto del bando
  - o media: permanenza nel settore con svolgimento delle attività previste dal bando
  - o bassa: attività nell'ambito dei servizi agli studenti
- durata delle attività
  - o attinenza alta: punti 1,3 per ogni anno



- attinenza media: punti 0,8 per ogni anno
- attinenza bassa: punti 0,3 per ogni anno

b) **Valutazione individuale positiva** conseguita dal dipendente nel triennio precedente, valutabile sulla base del rapporto con la valutazione media della struttura di appartenenza, fino ad un massimo complessivo di punti 5. Il triennio di riferimento per la valutazione è individuato con riferimento ai dati di valutazione disponibili al momento dell'emanazione del bando. I dati relativi alla valutazione individuale (anche ai fini di quanto previsto al precedente punto a) ed alla valutazione media della struttura di appartenenza saranno acquisiti d'ufficio.

La Commissione concorda di attribuire il punteggio riferito a tale categoria di titoli come segue:

- 1,5 punti per ogni anno con valutazione superiore alla media dell'Area
- 1 punto per ogni anno con valutazione pari alla media dell'Area
- 0 punti per ogni anno con valutazione inferiore alla media dell'Area

c) **Titoli culturali** fino ad un massimo complessivo di punti 4.

Possono essere valutati solo i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso alla categoria D con attribuzione del seguente punteggio:

- Laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento: 1 punto
- Master universitari: 1 punto
- Dottorato di ricerca: 1 punto
- Diploma di specializzazione universitaria: 1 punto
- Corsi universitari di perfezionamento: 0,3 punti
- Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato: 0,5 punti

d) **Inserimento nella/e graduatoria/e di merito** relative a precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre, successivamente alla data di assunzione in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo: fino ad un massimo di punti 2. Per ognuno dovrà essere indicato: la denominazione della selezione, la categoria, l'area e l'anno.

La Commissione concorda di attribuire il punteggio riferito a tale categoria di titoli come segue:

- graduatorie in procedure di selezione per cat. D, affini al ruolo previsto dall'art. 2 del bando: 2 punti

#### *Criteria di valutazione del colloquio*

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di 60 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 42/60 o equivalente.

- a) conoscenza della materia
- b) chiarezza espositiva
- c) capacità di sintesi e di connessioni
- d) proprietà di linguaggio



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

#### LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE: dott.ssa Francesca Magni - Approvato telematicamente

COMPONENTE: dott. Mauro Cannone - Approvato telematicamente

COMPONENTE: dott. Dario Angelo Leone Consoli - Approvato telematicamente

SEGRETARIA: dott.ssa Tristana Perfetti - Firmato