



Procedura valutativa per la copertura di 1 posto di professore universitario di II fascia, da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240
Dipartimento di Management
Settore concorsuale 13/B1 (Economia aziendale), Settore scientifico disciplinare SECS-P/07 (Economia aziendale)
DR n. 171 del 03/03/2022

Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, la Commissione, nominata con D.R. n. 274 del 31/3/2022 così composta:

Prof. Carlo Bagnoli

Prof.ssa Paola Paoloni

Prof.ssa Donatella Busso

Si è riunita in seduta preliminare in modalità telematica in data 14/04/2022

La Commissione ha a disposizione per la valutazione un massimo di 100 punti, di cui 30 per la valutazione dell'attività didattica, 60 per la valutazione dell'attività di ricerca e 10 punti per la valutazione dei compiti organizzativi. La valutazione si intende positiva se il candidato avrà conseguito un punteggio almeno pari alla metà del punteggio massimo attribuibile all'attività di ricerca e una valutazione complessiva pari o superiore a 70/100. La Commissione si deve avvalere dello schema di riferimento riportato nell'allegato n. 2 al "Regolamento di Ateneo per la disciplina delle procedure di chiamata dei professori di prima e seconda fascia" di seguito riportato:

	Passaggio a PA	Punteggio (fino a)	SOGLIA
Didattica*	1. Attività di insegnamento con riferimento al n° di moduli/corsi per anno di cui si è assunti la responsabilità.	15	

Procedura valutativa per la copertura di 1 posto di professore universitario di II fascia, da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240
Dipartimento di Management
Settore concorsuale 13/B1 (Economia aziendale), Settore scientifico disciplinare SECS-P/07 (Economia aziendale)
DR n. 171 del 03/03/2022

	2. Media valutazione degli studenti; numero tesi di laurea triennale, di laurea magistrale, di dottorato; attività seminariale e tutoraggio	15	
Punteggio complessivo didattica	A. Somma dei punteggi attribuiti per la didattica (nella riga 1 e nella 2)	30	non prevista
Ricerca	3.Valutazione della produzione scientifica**	40	
	4.Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, ovvero partecipazione agli stessi;	6	
	5.Partecipazione in qualità di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	4	
	6.Attribuzione di incarichi di insegnamento o di ricerca ufficiale presso atenei e istituti di ricerca, esteri e internazionali, di alta qualificazione	2	
	7.Conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	2	
	8.Partecipazione a comitati editoriali di riviste, collane editoriali, enciclopedie e trattati di riconosciuto prestigio	2	
	9.Conseguimento in capo alla struttura di appartenenza della titolarità di brevetti e costituzione di spin off partecipati e non	2	
	10.Attività di fund raising***	2	
Punteggio complessivo ricerca	B. Somma dei punteggi attribuiti per la ricerca (dalla riga 3 alla 10)	60	>=30
Compiti organizzativi	11.Cariche ed incarichi attribuiti dai dipartimenti e dall'Ateneo, partecipazione a commissioni e comitati	10	

Procedura valutativa per la copertura di 1 posto di professore universitario di II fascia, da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240
Dipartimento di Management
Settore concorsuale 13/B1 (Economia aziendale), Settore scientifico disciplinare SECS-P/07 (Economia aziendale)
DR n. 171 del 03/03/2022

Punteggio complessivo compiti organizzativi	C. Punteggio relativo alla riga 11	10	non prevista
Totale Valutazione	Somma dei punteggi attribuiti alla Didattica, alla ricerca e ai compiti organizzativi (A+B+C)	100	>= 70

* Ove opportuno le valutazioni possono essere rapportate a dati medi relativi all'ambito di insegnamento e al SSD di appartenenza del Candidato.

**Nell'ambito dei settori in cui ne è consolidato l'uso, per la valutazione della produzione scientifica possono essere considerati alcuni dei seguenti indicatori: 1) numero prodotti censiti scopus e ISI ;2) numero medio di citazioni ISI e SCOPUS per pubblicazione ; 3) "impact factor" totale (usando SNIP o IF5 anni) ;4) "impact factor" medio per pubblicazione (usando SNIP o IF5 anni); 5) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili) . Viene consigliato inoltre di riportare gli indicatori al valore medio del SSD o del Dipartimento.

Nei SSD in cui non è pratica comune utilizzare tali indicatori si valuteranno, per quanto riguarda le riviste, i prodotti classificati in riviste scientifiche e di fascia A, usando le metodologie adottate dall'Anvur.

La valutazione delle pubblicazioni garantisce in ogni caso la verifica dei seguenti fattori:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il profilo di professore universitario di seconda fascia da ricoprire oppure con tematiche interdisciplinari ad esso strettamente correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale dell'autore nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

*** Nella valutazione delle attività di fund raising viene valutata anche la partecipazione a bandi di finanziamento europei e internazionali anche nel caso in cui la partecipazione non determini il finanziamento ma ottenga un punteggio superiore alla soglia minima stabilita dall'ente erogatore per determinare l'eleggibilità al finanziamento

La Commissione definisce i seguenti criteri e modalità per l'attribuzione dei punteggi relativi alle voci individuate dalla scheda sopra riportata:

Didattica

1. Attività di insegnamento (con riferimento al n° di moduli/corsi per anno di cui si è assunti la responsabilità).

La Commissione stabilisce un massimo di 15 punti così attribuiti:

- responsabilità didattica su almeno 10 corsi complessivi nel settore di riferimento, di cui almeno due all'anno negli ultimi cinque anni: 15 punti
- responsabilità didattica su almeno 5 corsi complessivi nel settore di riferimento, di cui almeno uno all'anno negli ultimi cinque anni: 10 punti
- responsabilità didattica su almeno 3 corsi complessivi nel settore di riferimento: 5 punti

Procedura valutativa per la copertura di 1 posto di professore universitario di II fascia, da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240
Dipartimento di Management
Settore concorsuale 13/B1 (Economia aziendale), Settore scientifico disciplinare SECS-P/07 (Economia aziendale)
DR n. 171 del 03/03/2022

2. Media valutazione studenti: max 5 punti così distribuiti:

se la media è > di 7,5 allora 5 punti;

se la media è compresa tra 7 e 7,5 allora 3 punti

se la media è compresa tra 6,5 e 7 allora 1 punto

se la media è < di 6.5 allora 0 punti;

Numero tesi di laurea triennale, di laurea magistrale, di dottorato: max 9 punti

- se seguita almeno una tesi di dottorato 1 punto;

- se 30 o più tesi magistrali 5 punti; da 20 a 29 tesi magistrali 4 punti; da 10 a 19 tesi magistrali 3 punti, se <10 tesi magistrali 2 punti; nessuna tesi magistrale 0 punti;

- se 30 o più tesi di laurea 4 punti; da 20 a 29 tesi di laurea 3 punti; da 10 a 19 tesi di laurea 2 punti, se <10 tesi di laurea 1 punto; nessuna tesi di laurea 0 punti;

Attività seminariale e tutoraggio: se presente: 1 punto

Ricerca

3. Valutazione della produzione scientifica (max attribuibile 40 punti).

La commissione utilizzerà la seguente scala di valori tenendo conto di:

- Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione;
- Congruenza di ciascuna pubblicazione con il profilo di professore universitario da ricoprire oppure con tematiche disciplinari ad esso strettamente correlate;
- Rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, con particolare riguardo agli elementi di prestigio della pubblicazione anche in relazione alle classifiche adottate dal GEV-Anvur dell'area di riferimento
- Determinazione analitica, anche sulla base dei criteri riconosciuti nella comunità scientifica di riferimento dell'apporto individuale dell'autore nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione

La scala di valori è la seguente:

- Eccellente 40

- Ottimo 35

- Più che buono 30

- Buono 25

- Accettabile 10

4. Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, ovvero partecipazione agli stessi (max attribuibile 6 punti). La Commissione utilizzerà la seguente scala di valori: 3 punti per ogni direzione o coordinamento, 1,5 punti per ogni partecipazione;

5. Partecipazione in qualità di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali (max attribuibile 4 punti). La Commissione utilizzerà la seguente scala di valori: 0,5 punti per ogni partecipazione nazionale, 1 punto per ogni partecipazione internazionale

6. Attribuzione di incarichi di insegnamento o di ricerca ufficiale presso atenei e istituti di ricerca, esteri e internazionali, di alta qualificazione (max attribuibile 2 punti). La Commissione utilizzerà la seguente scala di valori: 0,5 punti per ogni attribuzione nazionale, 1 punto per ogni attribuzione internazionale

7. Conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca (max attribuibile 2 punti). La Commissione utilizzerà la seguente scala di valori: 1 punto per ogni premio o riconoscimento

8. Partecipazione a comitati editoriali di riviste, collane editoriali, enciclopedie e trattati di riconosciuto prestigio (max attribuibile 2 punti). La Commissione utilizzerà la seguente scala di valori: 1 punto per ogni partecipazione

9. Conseguimento in capo alla struttura di appartenenza della titolarità di brevetti (max attribuibile 2 punti). La Commissione utilizzerà la seguente scala di valori: 1 punto per ogni brevetto

Procedura valutativa per la copertura di 1 posto di professore universitario di II fascia, da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240
Dipartimento di Management
Settore concorsuale 13/B1 (Economia aziendale), Settore scientifico disciplinare SECS-P/07 (Economia aziendale)
DR n. 171 del 03/03/2022

10. Attività di fund raising (max attribuibile 2 punti): La Commissione utilizzerà la seguente scala di valori: 1 punto ogni progetto/attività di fund raising

Compiti Organizzativi

11. Incarichi di responsabilità presso il Dipartimento e l'Ateneo (max attribuibile 10 punti). La Commissione utilizzerà la seguente scala di valori: 2 punti per ogni incarico.

La Commissione definisce quindi le seguenti modalità di accertamento della competenza linguistica dei candidati di cui all'art. 1: accertamento tramite valutazione delle pubblicazioni in lingua straniera / periodi di permanenza all'estero / presentazioni a congressi, convegni internazionali ecc.

Per la Commissione,

- F.TO prof. Carlo Bagnoli