



Selezione per la copertura di n. 1 posto di categoria EP, area tecnica tecnico scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze dell'Ufficio Sistemi e Infrastrutture dell'Area Sistemi Informatici e Telecomunicazioni, mediante procedura selettiva di progressione di categoria riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia, bandito con DDG n. 72/Prot. n. 9734 del 02/02/2022

Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, la Commissione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 208/Prot. n. 22866 del 10/03/2022, riunitasi in seduta preliminare generale con modalità telematica in data 18 marzo 2022 e così composta

PRESIDENTE: ing. TOMMASO PIAZZA – Dirigente dell'Area Servizi Informatici e Telecomunicazioni (ASIT) e dell'Area Pianificazione e Programmazione Strategica (APPS) - Università Ca' Foscari Venezia
COMPONENTE: dott. ENRICO BRIGHI – Dirigente dell'Area Sistemi Informativi - Università degli Studi di Pavia
COMPONENTE: dott.ssa MONICA GUSSONI – Dirigente dell'Area Risorse Umane (ARU) - Università Ca' Foscari Venezia
SEGRETARIA: dott.ssa ELEONORA MUFFATO – cat D area amministrativa-gestionale – Area Pianificazione e Programmazione Strategica (APPS) - Università Ca' Foscari Venezia

comunica di seguito i criteri e modalità di valutazione del curriculum e del colloquio.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Sulla base di quanto indicato all'art. 6 del bando, la Commissione ricorda che alla valutazione del curriculum dei candidati potranno essere attribuiti un massimo di 20 punti.

Ai sensi dell'art. 6 del bando, la valutazione del curriculum da parte della Commissione esaminatrice verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a) ***Attività svolta e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Organizzazione (ad es.: assegnazione ad una determinata struttura, incarichi specifici professionali e di responsabilità, etc.) valutabile sulla base della scala alta-media-bassa attinenza al ruolo per cui si concorre e della durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 9.***

Per la valutazione dell'attività svolta, coerentemente con il profilo da selezionare per il quale sono richieste capacità di progettazione, di coordinamento e di supervisione, la Commissione stabilisce che ai fini dell'attribuzione del punteggio saranno presi in considerazione gli incarichi e le responsabilità, ai quali verrà attribuito un peso diverso a seconda della tipologia di attività svolta. Inoltre, tenuto conto della specificità del profilo, che prevede risultati in termini di efficacia gestionale e organizzativa, non saranno valutati in questo ambito gli eventuali incarichi di docenza rivestiti dai candidati.

L'attinenza con il ruolo, con specifico riferimento all'art. 2 del bando, verrà quindi valutata per ciascun incarico secondo i seguenti coefficienti:

- attinenza alta: 1
- attinenza media: 0,5
- attinenza bassa: 0,3

La Commissione stabilisce di considerare valutabili i soli incarichi e ruoli ricoperti a partire dal 01/01/2012. La Commissione, tenuto conto della molteplicità di incarichi che potranno essere oggetto di valutazione, stabilisce inoltre di distinguere le tipologie di incarichi professionali, con attribuzione del punteggio (che dovrà essere moltiplicato al coefficiente dell'attinenza) secondo la seguente tabella:



Posizione Organizzativa di direttore di ufficio	2 punti per anno	fino ad un massimo di 5 anni
Posizione Organizzativa di Referente del Settore	1 punto per anno	fino ad un massimo di 5 anni
Incarico tecnico organizzativo tipo (Amministratore di sistema/referente tecnico/etc.) o posizione afferente a settori aderenti alla disciplina	0,8 punto per anno	fino ad un massimo di 5 anni
Altri incarichi tecnici attinenti al ruolo a prescindere dalla durata se superiore all'anno	0,3 punti	per ogni incarico fino a 5 incarichi distinti
Membro commissione di gara per importi superiori ai 40.000	0,3 punti	per ogni gara
RUP per affidamenti di importo superiore ai 40000 euro	0,7 punti	per ogni incarico
RUP per affidamenti con importo inferiore ai 40000 euro	0 punti	
DEC procedure di gara di importo superiore a 40.000 euro	0,5 punti	per ogni incarico
DEC procedure di gara di importo inferiore a 40.000 euro	0 punti	
Membro di commissione commissione esaminatrice per concorsi	0,5 punti	per ogni selezione

La Commissione stabilisce che gli incarichi di tipo tecnico - organizzativo di durata inferiore all'anno non verranno valutati.

Per gli incarichi tecnici e organizzativi, come previsto dal bando, la Commissione, nel caso di sovrapposizione temporale tra attività della stessa natura valuterà soltanto quella più favorevole.

La valutazione negativa del dipendente in uno dei tre anni antecedenti quello di espletamento della selezione comporta la mancata valutazione del titolo riferito all'attività svolta ed ai risultati conseguiti. Per la definizione di valutazione negativa si fa riferimento a quanto stabilito dal sistema di valutazione della performance nel tempo vigente. Nel caso di dipendenti provenienti da altre **amministrazioni**, la valutazione riferita al periodo necessario al raggiungimento dei tre anni utili dovrà risultare da apposita certificazione del responsabile dell'amministrazione di provenienza, da allegare alla domanda di partecipazione.

- b) **Valutazione individuale positiva** conseguita dal dipendente nel triennio precedente, valutabile sulla base del rapporto con la valutazione media della struttura di appartenenza, **fino ad un massimo complessivo di punti 5**. Il triennio di riferimento per la valutazione è individuato con riferimento ai dati di valutazione disponibili al momento dell'emanazione del bando. I dati relativi alla valutazione individuale (anche ai fini di quanto previsto al precedente punto a) ed alla valutazione media della struttura di appartenenza saranno acquisiti d'ufficio.



La Commissione stabilisce i seguenti criteri di attribuzione del punteggio:

al candidato che avesse ottenuto una valutazione superiore alla media della struttura nei tre anni precedenti, (2018-2019-2020) verrà attribuito un punteggio pari a 5. Al candidato che avesse ottenuto una valutazione superiore alla media della struttura in due dei tre anni precedenti verrà attribuito un punteggio pari a 3. Al candidato che avesse ottenuto una valutazione superiore alla media della struttura in uno dei tre anni precedenti verrà attribuito un punteggio pari a 1.

c) **Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 4**

Possono essere valutati solo i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso alla categoria EP con attribuzione del seguente punteggio:

- *Master universitari: 1 punto*
- *Dottorato di ricerca: 1 punto*
- *Diploma di specializzazione universitaria: 1 punto*
- *Corsi universitari di perfezionamento: 0,3 punti*
- *Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato valutabili solo nel caso non siano richieste come titolo di accesso): 0,5 punti*

d) **Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre successivamente alla data di assunzione in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo: fino ad un massimo di punti 2.**

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di attribuzione del punteggio:

Verrà attribuito un punto al candidato presente in graduatorie di merito per una posizione EP bandita dall'Ateneo negli scorsi 5 anni fino ad un massimo di due punti (2 graduatorie).

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La Commissione decide di valutare il colloquio nel suo complesso considerando i seguenti criteri di assegnazione del punteggio:

- correttezza della risposta e conoscenza della materia oggetto dei quesiti
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione del tema trattato e proprietà nel linguaggio
- competenza tecnico gestionale
- adeguatezza dell'utilizzo della terminologia disciplinare

Venezia, 18 marzo 2022

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE (<i>ing. Tommaso Piazza</i>)	<i>approvato telematicamente</i>
COMPONENTE (<i>dott. Enrico Brighi</i>)	<i>approvato telematicamente</i>
COMPONENTE (<i>dott.ssa Monica Gussoni</i>)	<i>approvato telematicamente</i>
SEGRETARIO	<i>firmato dott.ssa Eleonora Muffato</i>