



Concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, riservati n.1 al personale disabile art.1 e n.1 al personale delle categorie protette art. 18 della Legge n.68/99, per le esigenze delle strutture autonome e dell'amministrazione centrale dell'Università Ca' Foscari Venezia - bandito con DDG 824/ prot. n. 100885 del 14/09/2021- pubblicato nella G.U. concorsi ed esami IV serie speciale n. 73 del 14/09/2021 e all'albo on line di ateneo il 14/09/2021.

Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, la Commissione, nominata con DDG n. 1124, prot.n. 133713 – VII/1 del 10/12/2021, riunitasi in seduta preliminare generale con modalità telematica in data 14/12/2021 alle ore 18:00, e così composta:

PRESIDENTE: dott.ssa Monica GUSSONI - Dirigente dell'Area Risorse Umane (ARU) - Università Ca' Foscari Venezia;

COMPONENTE: dott.ssa Esterita VANIN - cat. EP area amministrativa gestionale - Segretaria del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia;

COMPONENTE: dott. Alberto MICHIELAZZO – Psicologo del lavoro e delle organizzazioni – Esperto in Sviluppo organizzativo e Formazione;

SEGRETARIA: dott.ssa Mirella ZANON – cat. C area amministrativa – Settore Carriere dell'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo dell'Area Risorse Umane (ARU) - Università Ca' Foscari Venezia,

comunica i seguenti criteri e modalità di valutazione della prova scritta e del colloquio:

Articolazione del punteggio della prova scritta:

- **test a risposta multipla: max 10 punti totali, attribuibili secondo tale schema:**
 - risposta corretta: 1 punto;
 - risposta omessa: 0 punti;
 - risposta errata: 0 punti;
- **trattazione di due casi pratici (domande a risposta aperta): max 20 punti totali, con attribuzione di un massimo di 10 punti totali per ciascun quesito.**

Definizione dei criteri di valutazione dei casi pratici:

- conoscenza delle materie d'esame;
- chiarezza espositiva;
- capacità di individuare soluzioni corrette.

Per la valutazione della prova scritta la Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30 o equivalente.

La Commissione decide di articolare il punteggio della prova orale nel modo seguente:

- **trattazione di n. 2 quesiti estratti a sorte: max 25 punti totali;**
- **accertamento delle conoscenze tecniche: max 5 punti totali, attribuibili secondo il seguente schema:**
 - conoscenze **linguistiche**: max 2 punti totali;
 - conoscenze **informatiche**: max 3 punti totali.



Definizione dei criteri di valutazione della prova orale:

- correttezza della risposta e conoscenza della materia oggetto dei quesiti;
- capacità di esposizione e di argomentazione;
- conoscenze tecniche (linguistiche ed informatiche).

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30 o equivalente.

Firmato _____ LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE _____dott.ssa Monica GUSSONI_____

COMPONENTE_____dott.ssa Esterita VANIN _____

COMPONENTE_____dott. Alberto MICHIELAZZO_____

SEGRETARIO_____dott.ssa Mirella ZANON_____