



Procedura selettiva di progressione di categoria per la copertura di n. 1 posto di categoria EP, area biblioteche, per le esigenze del Sistema Bibliotecario di Ateneo (S.B.A) mediante procedura selettiva di progressione di categoria riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia, bandita con DDG n. 290/Prot. n. 17441 del 10/03/2021.

Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, la Commissione, nominata con D.D.G. N. 390/2021 Prot. n. 25121 del 09/04/2021, riunitasi in seduta preliminare generale con modalità telematica in data 14/04/2021, e così composta

PRESIDENTE: Dario Pellizzon

COMPONENTE: Laura Casagrande

COMPONENTE: Vanessa Ravagni

SEGRETARIA: Sara Alba

comunica i seguenti criteri e modalità di valutazione del curriculum e del colloquio

Criteri di valutazione del curriculum:

a) attività svolta e risultati conseguiti nell'ambito di pubbliche amministrazioni:

Definizione di attinenza alta-media-bassa:

- Alta — coefficiente 1: attività svolta nell'ambito del Sistema Bibliotecario di Ateneo, con piena rispondenza al ruolo, alle responsabilità e alle competenze previste dal bando di selezione;
- Media — coefficiente 0,50: attività di staff svolta nell'ambito del Sistema Bibliotecario di Ateneo;
- Bassa — coefficiente 0,20: attività di supporto svolta nell'ambito del Sistema Bibliotecario di Ateneo.

Durata delle attività:

- 1 punto per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi. Il punteggio ottenuto verrà moltiplicato per il coefficiente di attinenza [Alta (1), Media (0,5) o Bassa (0,2)] attribuito dalla Commissione. Nel caso di periodi inferiori a 6 mesi l'attività non verrà conteggiata.

b) Valutazione individuale positiva:

Verrà fatto il rapporto tra il valore medio del candidato e quello dell'area di appartenenza per gli anni 2017, 2018 e 2019. In base al risultato del rapporto verranno assegnati i punteggi così come di seguito indicato:

- se maggiore di 1,20 verranno assegnati 5 punti;
- se maggiore di 1,10 ed inferiore o uguale a 1,20 verranno assegnati 4 punti;
- se maggiore di 1,00 ed inferiore o uguale a 1,10 verranno assegnati 2 punti.

c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 4:

Possono essere valutati solo i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso alla categoria EP con attribuzione del seguente punteggio:

- Master universitari: 1 punto
- Dottorato di ricerca: 1 punto
- Diploma di specializzazione universitaria: 1 punto
- Corsi universitari di perfezionamento: 0,3 punti
- Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato: 0,5 punti

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre successivamente alla data di assunzione in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo: fino ad un massimo di punti 2.



Criteria di valutazione del colloquio

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di 60 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 42/60 o equivalente. I criteri definiti dalla Commissione sono:

- a) chiarezza e completezza dell'esposizione;
- b) adeguatezza e pertinenza delle soluzioni proposte.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

PRESIDENTE	Dario Pellizzon
COMPONENTE	Laura Casagrande
COMPONENTE	Vanessa Ravagni
SEGRETARIO	Sara Alba

Ca' Foscari, **14/04/2021**