



Bando per la copertura di n. 1 posto di categoria EP, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati presso la Direzione Generale – Ufficio Prevenzione e Protezione Rischi, mediante procedura selettiva di progressione di categoria riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia di cui al DDG n.1033 / prot.n. 77436 del 22/12/2020, pubblicato all'Albo dell'Università in data 23/12/2020.

Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, la Commissione, nominata con DDG n.147 del 12/02/2021 riunitasi in seduta preliminare generale con modalità telematica in data 8 marzo 2021, e così composta

PRESIDENTE: Ing. Marco Campestrini, Libero professionista, Responsabile RSPP presso la SISSA di Trieste;

COMPONENTE: Dott. Massimo Righi, cat. EP area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – Responsabile dei laboratori di Neuroscienze presso la SISSA di Trieste;

COMPONENTE: Dott.ssa Enrica Orlandi, cat. EP area amministrativa gestionale – Direttrice dell'Ufficio Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, Università Ca' Foscari Venezia;

SEGRETARIA: Dott.ssa Anna Toffoli, cat. D area amministrativa gestionale – Referente Settore Concorsi Ufficio Personale Docente e CEL, Università Ca' Foscari Venezia.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Ai sensi dell'art. 6 del bando i titoli sono così valutati:

- a) **Attività svolta e risultati conseguiti** nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Organizzazione (ad es.: assegnazione ad una determinata struttura, incarichi specifici professionali e di responsabilità, etc.) valutabile sulla base della scala alta-media-bassa attinenza al ruolo per cui si concorre e della durata delle attività, **fino ad un massimo complessivo di punti 9**

La Commissione concorda di attribuire il punteggio riferito a tale categoria di titoli come segue:

Verrà valutata l'attività svolta e i risultati conseguiti nell'ambito di pubbliche amministrazioni:

- definizione di attinenza alta-media-bassa

attinenza alta: Incarico di responsabilità nell'ambito del servizio PPR o conduzione di progetti pertinenti (1 punto a semestre)

attinenza media: attività svolta in qualità di addetto al servizio PPR e/o in qualità di addetto alla gestione dell'emergenza, o partecipazione a progetti pertinenti (0,5 punti a semestre)

attinenza bassa: attività tecniche di supporto al servizio PPR o incarichi in qualità di preposto (0,2 punti a semestre)

Qualora le attività segnalate non risultassero pertinenti al ruolo previsto dal bando non saranno valorizzate.

Con riferimento alla durata dell'attività, nel computo vengono considerati periodi interi di almeno 6 mesi e multipli di tale unità di misura attribuendo a ciascun periodo semestrale il valore 1. Per l'attribuzione del punteggio definitivo, ciascuna attività sarà pertanto valutata moltiplicando per il coefficiente corrispondente ad uno dei tre differenti livelli di attinenza sopra individuati la durata misurata in periodi di 6 mesi e multipli, come sopra esplicitato.

La valutazione negativa del dipendente in uno dei tre anni antecedenti quello di espletamento della selezione comporta la mancata valutazione del titolo riferito all'attività svolta ed ai risultati



conseguiti. Per la definizione di valutazione negativa si fa riferimento a quanto stabilito dal sistema di valutazione della performance nel tempo vigente. Nel caso di dipendenti provenienti da altre amministrazioni, la valutazione riferita al periodo necessario al raggiungimento dei tre anni utili dovrà risultare da apposita certificazione del responsabile dell'amministrazione di provenienza, da allegare alla domanda di partecipazione.

b) **Valutazione individuale positiva** conseguita dal dipendente nel triennio precedente, valutabile sulla base del rapporto con la valutazione media della struttura di appartenenza, **fino ad un massimo complessivo di punti 5**. Il triennio di riferimento per la valutazione è individuato con riferimento ai dati di valutazione disponibili al momento dell'emanazione del bando. I dati relativi alla valutazione individuale (anche ai fini di quanto previsto al precedente punto a) ed alla valutazione media della struttura di appartenenza saranno acquisiti d'ufficio. La Commissione concorda di attribuire il punteggio riferito a tale categoria di titolo come segue:

- 0 punti se la media della valutazione individuale nel triennio è inferiore o uguale alla valutazione media della struttura di appartenenza nel triennio.
- 1 punto se la media del triennio della valutazione individuale supera la media della struttura di appartenenza nel triennio dallo 0,1 al 1,5 %
- 2 punti se la media della valutazione individuale nel triennio supera la media della struttura di appartenenza nel triennio dal 1,6 al 3 %
- 3 punti se la media della valutazione individuale nel triennio supera la media della struttura di appartenenza nel triennio dal 3,1 al 5 %
- 4 punti se la media della valutazione individuale nel triennio supera la media della struttura di appartenenza nel triennio dal 5,1 al 6 %
- 5 punti se la media della valutazione individuale nel triennio supera la media della struttura di appartenenza nel triennio oltre il 6 %

c) **Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 4**

Possono essere valutati solo i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso alla categoria EP con attribuzione del seguente punteggio:

- Master universitari: 1 punto
- Dottorato di ricerca: 1 punto
- Diploma di specializzazione universitaria: 1 punto
- Corsi universitari di perfezionamento: 0,3 punti
- Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato (per la cat. EP valutabile solo nel caso non sia richiesto come titolo di accesso): 0,5 punti

d) **Inserimento nella/e graduatoria/e di merito** relative a precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre successivamente alla data di assunzione in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo: **fino ad un massimo di punti 2**. I punteggi sono attribuiti come segue:

- 2 punti per inserimento in graduatorie di merito inerenti la materia del bando negli ultimi 5 anni, calcolati dalla data di scadenza per la presentazione delle domande (21/1/2021)
- 1 punto per inserimento in graduatorie di merito non inerenti la materia del bando negli ultimi 5 anni, calcolati dalla data di scadenza per la presentazione delle domande (21/1/2021)



CRITERI E LE MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO:

- 1) Durante il colloquio ad ogni candidato verranno presentati tre quesiti volti a verificare le conoscenze e le capacità richieste dal ruolo: a ciascuno di questi è assegnato un punteggio complessivo fino ad un massimo di 18 punti tenendo in considerazione i seguenti criteri:
 - a) Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio, fino ad un massimo di 6 punti;
 - b) Completezza della risposta e applicabilità delle soluzioni, fino ad un massimo di 6 punti;
 - c) Livello di approfondimento tecnico e conoscenza della materia, fino ad un massimo di 6 punti;
- 2) Per la verifica della conoscenza della lingua inglese sono assegnati fino ad un massimo di 3 punti;
- 3) Per la verifica delle conoscenze informatiche sono assegnati fino ad un massimo di 3 punti.

Per la Commissione esaminatrice

PRESIDENTE: F.to Ing. Marco Campestrini

SEGRETARIA: F.to Dott.ssa Anna Toffoli

Ca' Foscari, **8 marzo 2021**