

Procedura selettiva di progressione di categoria per la copertura di n. 1 posto di categoria D, area amministrativa gestionale per le esigenze dell'Area Risorse Umane - Ufficio Personale Docente e CEL mediante procedura selettiva di progressione di categoria riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia. Bando D.D.G. n. 568/prot.n. 42696 del 25/08/2020.

TRACCIA N. 1

La/il candidata/o illustri la procedura di cui all'art. 24, comma 5, legge 240/2010 (inquadramento del ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3, lettera b nella qualifica di professore associato).

La Direttrice del Dipartimento di Scienze Molecolari, che ha da poco assunto la carica, si reca presso il Settore Concorsi per avere informazioni sulla disciplina vigente in materia di reclutamento dei professori universitari di ruolo. In particolare, la Direttrice ha bisogno di informazioni per verificare la possibilità di reclutare esclusivamente professori esterni all'Ateneo. La/il candidata/o illustri alla Direttrice le diverse procedure previste dall'ordinamento vigente, precisandone iter, requisiti e la presenza di eventuali limiti di legge, anche con riferimento alla specificità del reclutamento di esterni.

Large majority of people want to continue some form of flexible working

By Jayne Smith • Flexible working, News

Nine out of ten employees who have worked at home during lockdown would like to continue doing so in some capacity, research suggests. The report, by academics at Cardiff University and the University of Southampton, presents the first analysis of employee survey data focusing on homeworking, which was gathered for the Understanding Society Covid-19 Study.

According to the report, Homeworking in the UK: Before and during the 2020 lockdown, remote working has rocketed since the start of lockdown – rising from 6 percent of employees before the pandemic to 43 percent in April this year. The results also indicate productivity among the majority of those working from home during lockdown remained stable or even improved, compared to six months before.

Microsoft Word: cosa è e come si può inserire una tabella all'interno di un file

Procedura selettiva di progressione di categoria per la copertura di n. 1 posto di categoria D, area amministrativa gestionale per le esigenze dell'Area Risorse Umane - Ufficio Personale Docente e CEL mediante procedura selettiva di progressione di categoria riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia. Bando D.D.G. n. 568/prot.n. 42696 del 25/08/2020.

TRACCIA N. 2

La/il candidata/o descriva le principali criticità nelle procedure di valutazione comparativa, sulle quali può far leva un ricorso davanti al TAR.

La Direttrice del Dipartimento di Economia, che ha da poco assunto la carica, si reca presso il Settore Concorsi per avere informazioni sulla disciplina vigente in materia di reclutamento dei ricercatori a tempo determinato. In particolare, la Direttrice ha bisogno di informazioni per verificare la possibilità di reclutare un ricercatore lettera a) su fondi esterni. La/il candidata/o illustri alla Direttrice la procedura prevista per l'attivazione del posto.

Large majority of people want to continue some form of flexible working

By Jayne Smith • Flexible working, News

(...) Professor Alan Felstead, based at Cardiff University and the Wales Institute of Social & Economic Research, Data & Methods (WISERD), said: "For many years, homeworking has been growing slowly, but since the onset of the pandemic, it is now commonplace. Our analysis suggests there will be a major shift away from the traditional workplace, even when social distancing is no longer a requirement."

Findings for the report are based on three online surveys of workers carried out towards the end of April, May and June 2020. Each survey questioned a representative sample of 6,000-7,000 workers who had worked at least one hour in the week before interview and provided information on where they worked either side of the lockdown.

Microsoft Excel: cosa è e come si struttura una tabella

Procedura selettiva di progressione di categoria per la copertura di n. 1 posto di categoria D, area amministrativa gestionale per le esigenze dell'Area Risorse Umane - Ufficio Personale Docente e CEL mediante procedura selettiva di progressione di categoria riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia. Bando D.D.G. n. 568/prot.n. 42696 del 25/08/2020.

TRACCIA N. 3

La/il candidata/o descriva i requisiti per poter partecipare alla procedura per la selezione di un ricercatore a tempo determinato di cui all'art.24, comma 3, lettera b.

Dopo aver descritto sinteticamente i principi che regolano la programmazione del personale docente e ricercatore sia di derivazione ministeriale che interni all'Ateneo (modello di allocazione risorse, vincoli ecc.), la/il candidata/o illustri come strutturerebbe una proposta di delibera del Senato Accademico avente ad oggetto la programmazione del personale dei dipartimenti per il triennio 2021-2023.

Large majority of people want to continue some form of flexible working

By Jayne Smith • Flexible working, News

(...) The results of the June 2020 survey suggest that 88 percent of employees who worked at home during lockdown would like to continue working at home in some capacity, with around one in two (47 percent) employees wanting to work at home often or all of the time.

Productivity

Two-fifths (41 percent) of those surveyed said they were able to get as much work done while working at home in June 2020 compared to six months earlier when most, but not all of them, were working outside of the home. More than a quarter (29 percent) said that they got more done at home, while 30 percent said that their productivity had fallen.

Procedura selettiva di progressione di categoria per la copertura di n. 1 posto di categoria D, area amministrativa gestionale per le esigenze dell'Area Risorse Umane - Ufficio Personale Docente e CEL mediante procedura selettiva di progressione di categoria riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia. Bando D.D.G. n. 568/prot.n. 42696 del 25/08/2020.

TRACCIA N. 4

Anche alla luce delle novità introdotte dalla Legge 240/2010, la/il candidata/o illustri i principali meccanismi di progressione di carriera del personale docente e ricercatore.

A seguito dell'accoglimento di una richiesta di revisione in autotutela che comporta una modifica del bando per il reclutamento di un professore, viene disposta la riapertura dei termini: la/il candidata/o illustri nel dettaglio la procedura da adottare, in particolare con riferimento alla presentazione di domande ex novo o all'integrazione di quelle già presentate.

Large majority of people want to continue some form of flexible working

By Jayne Smith • Flexible working, News

(...) The impact on productivity varies according to the frequency that employees used the home as their place of work. Those using the home sometimes or often reported a downward shift in their productivity when they did so, whereas employees who did all of their paid work at home reported an increase in productivity.

Of those employees who reported that their productivity had fallen, three out of ten of them (29 percent) said that they had less work to do and around a similar proportion (27 percent) said that their output per hour was limited by the need to provide care for family members and/or home schooling their children.

Microsoft Powerpoint: cosa è e quali sono i principali utilizzi che se ne fanno

Procedura selettiva di progressione di categoria per la copertura di n. 1 posto di categoria D, area amministrativa gestionale per le esigenze dell'Area Risorse Umane - Ufficio Personale Docente e CEL mediante procedura selettiva di progressione di categoria riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia. Bando D.D.G. n. 568/prot.n. 42696 del 25/08/2020.

TRACCIA N. 5

La/il candidata/o illustri cosa prevede il regolamento dell'Università Ca' Foscari riguardo ai requisiti dei commissari nelle procedure di valutazione comparativa per la copertura di posti di professore di I e II fascia.

Un candidato non riesce a presentare la domanda di partecipazione a un concorso entro i termini, a causa di un malfunzionamento del sistema informatico avvenuto nella mattinata in cui scadevano i termini: la/il candidata/o illustri come intende gestire la problematica.

Large majority of people want to continue some form of flexible working

By Jayne Smith • Flexible working, News

(...) The survey data also suggest that homeworking in the future is likely to boost rather than reduce productivity; employees who felt more productive while working at home in lockdown were among the keenest to work at home when social distancing rules no longer apply. This 'selection effect' is likely to be advantageous to employers keen to bounce back strongly from the impact of Covid-19.

Professor Felstead added: "What is particularly striking is that many of those who have worked at home during lockdown would like to continue to work in this way, even when social distancing rules do not require them to.

Programma di navigazione per accesso alle pagine internet: come si utilizza e principali caratteristiche

Procedura selettiva di progressione di categoria per la copertura di n. 1 posto di categoria D, area amministrativa gestionale per le esigenze dell'Area Risorse Umane - Ufficio Personale Docente e CEL mediante procedura selettiva di progressione di categoria riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia. Bando D.D.G. n. 568/prot.n. 42696 del 25/08/2020.

TRACCIA N. 6

La/il candidata/o descriva i requisiti di accesso alle procedure ex art. 18 L. 240/2010 per il reclutamento dei professori.

Un Dipartimento intende proporre la chiamata diretta di uno studioso impegnato all'estero: in funzione del ruolo ricoperto (professore in ateneo straniero, ricercatore in centro di ricerca o vincitore di progetto di ricerca di alta qualificazione), la/il candidata/o illustri quali indicazioni devono essere fornite al Dipartimento, in ordine alle verifiche preliminari da fare prima di proporre la chiamata.

Large majority of people want to continue some form of flexible working

By Jayne Smith • Flexible working, News

(...) These people are among the most productive, so preventing them from choosing how they work in the future does not make economic sense. Giving employees flexibility on where they work could be extremely beneficial for companies as they attempt to recover from the impact of Covid-19."

Dr Darja Reuschke, of the University of Southampton, who co-authored the report said: "City centre high streets have been hard hit by the pandemic and are likely to remain quiet for some time to come as fewer people return to traditional places of work. However, this also provides an opportunity for us to radically rethink our city centres as multi-use places that accommodate different kinds of economic uses and are not built around fast roads that connect workplaces with residences."

Principali strumenti di lavoro collegiale da remoto, per assicurare il funzionamento delle Commissioni con modalità telematiche