



Bando per la copertura di n. 3 posti di categoria D, area amministrativa gestionale per le esigenze del Settore Amministrazione del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali, del Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali Comparati e del Dipartimento di Studi Umanistici mediante procedura selettiva di progressione di categoria riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia – DDG n. 566 /prot.n. 42694 del 25/08/2020.

Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, la Commissione, nominata con DDG n. 825 prot. n. 63684 del 03/11/2020, riunitasi in seduta preliminare generale con modalità telematica in data 04/11/2020, e così composta

PRESIDENTE: Dott.ssa Alessandra Bertazzolo;

COMPONENTE: Dott.ssa Francesca Bernardi;

COMPONENTE: Dott.ssa Maria Concetta D'Alessio;

SEGRETARIO: Dott. Nicola Bertazzolo

comunica i seguenti criteri e modalità di valutazione del curriculum e del colloquio

Criteri di valutazione del curriculum

Alla valutazione del curriculum sono attribuiti **20 punti**.

La valutazione del curriculum da parte della commissione esaminatrice viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a) **Attività svolta e risultati conseguiti** nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Organizzazione (ad es.: assegnazione ad una determinata struttura, incarichi specifici professionali e di responsabilità, etc.) valutabile sulla base della scala alta-media-bassa attinenza al ruolo per cui si concorre e della durata delle attività, **fino ad un massimo complessivo di punti 9 (scheda C)**. In caso di sovrapposizione temporale tra attività verrà valutata quella più favorevole in relazione alla scala di attinenza. La valutazione negativa del dipendente in uno dei tre anni antecedenti quello di espletamento della selezione comporta la mancata valutazione del titolo riferito all'attività svolta ed ai risultati conseguiti. Per la definizione di valutazione negativa si fa riferimento a quanto stabilito dal sistema di valutazione della performance nel tempo vigente. Nel caso di dipendenti provenienti da altre amministrazioni, la valutazione riferita al periodo necessario al raggiungimento dei tre anni utili dovrà risultare da apposita certificazione del responsabile dell'amministrazione di provenienza, da allegare alla domanda di partecipazione.

La commissione, preso atto di quanto dispone l'art.6 del bando, definisce i seguenti criteri di valutazione:

Attività svolta e risultati conseguiti nell'ambito di pubbliche amministrazioni con contratto di lavoro subordinato della durata di almeno un anno.

- definizione di attinenza alta-media-bassa (massimo 5 punti):
 - ALTA: impiegato in ambito amministrativo-contabile, con qualifica di responsabilità, presso un Dipartimento – **5 punti**;
 - MEDIA: impiegato in ambito amministrativo-contabile, con qualifica di responsabilità – **1 punto**;
 - BASSA: impiegato in ambito amministrativo-contabile, senza qualifica di responsabilità – **0,25 punti**.
 - durata delle attività (massimo 4 punti): **0,5 punti** per ogni anno di attività
- b) **Valutazione individuale positiva** conseguita dal dipendente nel triennio precedente, valutabile sulla base del rapporto con la valutazione media della struttura di appartenenza, **fino ad un massimo complessivo di punti 5**. Il triennio di riferimento per la valutazione è individuato con riferimento ai dati



di valutazione disponibili al momento dell'emanazione del bando. I dati relativi alla valutazione individuale (anche ai fini di quanto previsto al precedente punto a) ed alla valutazione media della struttura di appartenenza saranno acquisiti d'ufficio.

La commissione, preso atto di quanto dispone l'art.6 del bando, definisce i seguenti criteri di valutazione:

Valutazione individuale positiva, data dal rapporto tra la media della valutazione individuale degli ultimi tre anni con la media della valutazione media della struttura di appartenenza degli ultimi tre anni:

- se inferiore a 1: **0 punti**;
- uguale a 1: **1 punto**;
- Se tra 1,01 e 1,05: **2 punti**;
- 1,06 e 1,10: **3 punti**;
- Da 1,11 a 1,15: **4 punti**;
- Superiore a 1,15: **5 punti**.

c) **Titoli culturali** fino ad un **massimo complessivo di punti 4 (scheda D-E)**

Possono essere valutati solo i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso alla categoria D con attribuzione del seguente punteggio:

- Laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento: **1 punto**
- Master universitari: **1 punto**
- Dottorato di ricerca: **1 punto**
- Diploma di specializzazione universitaria: **1 punto**
- Corsi universitari di perfezionamento: **0,3 punti**
- Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato (valutabili solo nel caso non siano richieste come titolo di accesso): **0,5 punti**

d) **Inserimento nella/e graduatoria/e di merito** relative a precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre successivamente alla data di assunzione in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo: **fino ad un massimo di punti 2 (scheda D-E)**. I punteggi saranno attribuiti come segue:

- Inserimento in graduatorie di uno o più concorsi per la medesima posizione oggetto della progressione di categoria: **2 punti**;
- Inserimento in graduatorie di uno o più concorsi per posizioni di area amministrativa-gestionale: **1 punto**;
- Inserimento in graduatorie di uno o più concorsi per posizioni di aree non affini: **0,5 punti**.

Criteri di valutazione del colloquio

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di **60 punti**. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 42/60 o equivalente.

Con riferimento a quanto prevede l'art.12 del DPR 487/94 la commissione stabilisce i seguenti criteri e le modalità di valutazione del colloquio:

- a) Capacità e chiarezza espositiva: massimo **25 punti**;
- b) Conoscenza del tema: massimo **25 punti**;
- c) Conoscenza della lingua inglese a livello B2: massimo **5 punti**;



Università
Ca' Foscari
Venezia

d) Competenze informatiche: massimo **5 punti**.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE Firmato dott.ssa Alessandra Bertazzolo

COMPONENTE Firmato dott.ssa Francesca Bernardi

COMPONENTE Firmato dott.ssa Maria Concetta D'Alessio

SEGRETARIO Firmato dott. Nicola Bertazzolo