



**Bando per la copertura di n. 1 posto di categoria EP, area tecnica, tecnicoscintifica ed elaborazione dati presso l'Ufficio Valutazione - Area Pianificazione e Programmazione Strategica (APPS) mediante procedura selettiva di progressione di categoria riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia**

***Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.***

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, la Commissione, nominata con DDG n. 628 prot.n. 48171 – VII/1 del 14/09/2020, riunitasi in seduta preliminare generale con modalità telematica in data 17 settembre 2020, e così composta:

PRESIDENTE: ing. Tommaso Piazza

COMPONENTE: dott. Marco Porzionato

COMPONENTE: sig.ra Maria Schiavone

SEGRETARIO: dott.ssa Eleonora Muffato

comunica i seguenti criteri e modalità di valutazione del curriculum e del colloquio.

*Criteri di valutazione del curriculum*

Alla valutazione del curriculum sono attribuiti 20 punti.

La valutazione del curriculum da parte della Commissione esaminatrice dovrà essere effettuata sulla base dei seguenti criteri (art. 6 del bando):

- a) **Attività svolta e risultati conseguiti** nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Organizzazione (ad es.: assegnazione ad una determinata struttura, incarichi specifici professionali e di responsabilità, etc.) valutabile sulla base della scala alta-media-bassa attinenza al ruolo per cui si concorre e della durata delle attività, **fino ad un massimo complessivo di punti 9 (scheda C).**

La Commissione stabilisce che non verranno valutate attività di durata inferiore all'anno solare.

La Commissione stabilisce che l'attinenza con il ruolo verrà valutata secondo i seguenti coefficienti:

*attinenza alta: 1*

*attinenza media: 0,5*

*attinenza bassa: 0,3*

L'attività come direttore di un ufficio o assimilabile verrà valutata un punto per anno fino ad un massimo di 9.

L'attività come referente di settore o assimilabile verrà valutata 0,5 punti per anno fino ad un massimo di 9.

L'attività come impiegato o per incarichi istituzionali verrà valutata 0,3 punti per anno fino ad un massimo di 9.

- b) **Valutazione individuale positiva** conseguita dal dipendente nel triennio precedente, valutabile sulla base del rapporto con la valutazione media della struttura di appartenenza, **fino ad un massimo complessivo di punti 5.**

Al candidato che avesse ottenuto una valutazione superiore alla media della struttura nei tre anni precedenti verrà attribuito un punteggio pari a 5. Al candidato che avesse ottenuto una valutazione superiore alla media della struttura in due dei tre anni precedenti verrà attribuito un punteggio pari a 3. Al candidato che avesse ottenuto una valutazione superiore alla media della struttura in uno dei tre anni precedenti verrà attribuito un punteggio pari a 1.



c) **Titoli culturali** fino ad un **massimo complessivo di punti 4 (scheda D-E)**

Possono essere valutati solo i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso alla categoria EP con attribuzione del seguente punteggio:

- Master universitari: 1 punto
- Dottorato di ricerca: 1 punto
- Diploma di specializzazione universitaria: 1 punto
- Corsi universitari di perfezionamento: 0,3 punti
- Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato (per la cat. EP valutabile solo nel caso non sia richiesto come titolo di accesso): 0,5 punti

c) **Inserimento nella/e graduatoria/e di merito** relative a precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre successivamente alla data di assunzione in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo: **fino ad un massimo di punti 2 (scheda D-E)**.

Verrà attribuito 1 punto al candidato presente in graduatorie di merito per una posizione EP bandita dall'Ateneo negli scorsi 5 anni fino ad un massimo di due punti (due graduatorie).

Criteria di valutazione del colloquio

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di 60 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 42/60 o equivalente.

- 1) Ai quesiti volti a verificare le conoscenze e le capacità tecniche richieste dal ruolo è assegnato un punteggio complessivo fino ad un massimo di 15 punti per domanda tenendo in considerazione i seguenti criteri:
  - a) Chiarezza espositiva
  - b) Capacità di sintesi
  - c) Capacità di focalizzare il tema di discussione
  - d) Conoscenza della materia (art. 2 del bando)
- 2) Per la verifica della conoscenza della lingua inglese sono assegnati fino ad un massimo di 5 punti
- 3) Per la verifica delle conoscenze informatiche sono assegnati fino ad un massimo di 10 punti

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE *firmato ing. Tommaso Piazza*

COMPONENTE *firmato dott. Marzo Porzionato*

COMPONENTE *firmato sig.ra Maria Schiavone*

SEGRETARIO *firmato dott.ssa Eleonora Muffato*

01 ottobre 2020