



Bando per la copertura di n. 1 posto di categoria EP, area amministrativa gestionale presso l'Ufficio Promozione Culturale dell'Area Comunicazione e Promozione Istituzionale e Culturale (ACPIC) mediante procedura selettiva di progressione di categoria riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia – DDG n. 461/prot.n. 36667 del 15/07/2020

Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, la Commissione, nominata con DDG n. 672/prot.N° 50924 .-VII/1 del 23/09/2020 riunitasi in seduta preliminare generale con modalità telematica in data 25 settembre 2020, e così composta

PRESIDENTE: Dott.ssa Chiara Pesenti – Dirigente dell'Area Public Engagement e Comunicazione - Politecnico di Milano

COMPONENTE dott. CARLO DE MARTIN FABBRO - cat. EP area amministrativa gestionale – Direttore dell'Ufficio Affari Legali – Università Ca' Foscari Venezia

COMPONENTE: dott.ssa ENRICA ORLANDI – cat. EP - area amministrativa gestionale – Direttrice dell'Ufficio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane - Università Ca' Foscari

comunica i seguenti criteri e modalità di valutazione del curriculum e del colloquio.

Alla valutazione del curriculum sono attribuiti 20 punti.

a) **Attività svolta e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni**, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Organizzazione (scheda C), fino ad un massimo complessivo di punti 9.

I punteggi sono attribuiti come segue:

• Attinenza alta:

- Incarichi di responsabilità pienamente coerenti con il ruolo previsto dal bando di selezione (art. 2 del bando), 0,5 punti per la durata di almeno 6 mesi di attività – documentati da atto formale dell'Amministrazione;
- Coordinamento e/o gestione progetti pienamente coerenti con le attività previste dal bando di selezione (art. 2 del bando), 0,1 punti per la durata di almeno 3 mesi;

• Attinenza media:

- Incarichi di responsabilità per attività parzialmente coerenti con il ruolo previsto dal bando di selezione (art. 2 del bando), 0,3 punti per la durata di almeno 6 mesi di attività;

• Attinenza bassa:

- Ulteriori incarichi svolti presso una struttura dell'Ateneo in minima parte coerenti nell'ambito previsto dal bando: 0,2 punti per la durata di almeno 6 mesi;

Con riferimento alla durata delle attività, nel computo vengono considerati periodi interi di 6 mesi per gli incarichi e di 3 mesi per i progetti.

b) **Valutazione individuale positiva conseguita dal dipendente nel triennio precedente**, valutabile sulla base del rapporto con la valutazione media della struttura di appartenenza, fino ad un massimo



complessivo di punti 5. I punteggi sono attribuiti come segue:

- 0 punti se la valutazione individuale corrisponde alla valutazione media della struttura di appartenenza.
- 1 punto se la valutazione individuale supera la media della struttura di appartenenza dallo 0,1 al 1,5 %
- 2 punti se la valutazione individuale supera la media della struttura di appartenenza dal 1,6 al 3 %
- 3 punti se la valutazione individuale supera la media della struttura di appartenenza dal 3,1 al 5 %
- 4 punti se la valutazione individuale supera la media della struttura di appartenenza dal 5,1 al 6 %
- 5 punti se la valutazione individuale supera la media della struttura di appartenenza oltre il 6 %

c) **Titoli culturali (scheda D-E)**, fino ad un massimo complessivo di punti 4. Possono essere valutati solo i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso alla categoria EP con attribuzione del seguente punteggio:

- Master universitari: 1 punto;
- Dottorato di ricerca: 1 punto;
- Diploma di specializzazione universitaria: 1 punto;
- Corsi universitari di perfezionamento: 0,3 punti;
- Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato (per la cat. EP

valutabile solo nel caso non sia richiesto come titolo di accesso): 0,5 punti.

La Commissione decide di attribuire per ciascun titolo valutabile – di cui sopra -, nel caso di mancata attinenza alle materie del bando, un valore pari alla metà del punteggio indicato.

d) **Inserimento nella/e graduatoria/e di merito** relative a precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre successivamente alla data di assunzione in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo (scheda D-E), fino ad un massimo di punti 2.

I punteggi sono attribuiti come segue:

- 2 punti per l'inserimento in graduatorie di merito inerenti la materia del bando;
- 1 punto per l'inserimento in graduatorie di merito non attinenti la materia del bando.

Criteri di valutazione del colloquio

Per la valutazione del colloquio la commissione dispone di 60 punti . La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 42/60 o equivalente.

Ai quesiti volti a verificare le conoscenze e le capacità tecniche richieste dal ruolo sono assegnati fino ad un massimo di 60 punti, così suddivisi:

- a) *Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio*: fino ad un massimo di n°20 punti
- b) *Conoscenza della materia (art.2 del bando)*: fino ad un massimo di n°20 punti
- c) *Innovazione e originalità nell'esposizione e nelle soluzioni proposte*: fino ad un massimo di n° 10 punti
- d) *Accertamento della lingua inglese*: fino ad un massimo di n° 8 punti
- e) *Accertamento delle conoscenze informatiche*: fino ad un massimo di n° 2 punti



Università
Ca' Foscari
Venezia

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE dott.ssa Chiara Pesenti

COMPONENTE dott. Carlo De Martin Fabbro

COMPONENTE dott.ssa Enrica Orlandi

SEGRETARIO dott.ssa Chiara Mattiazzi

Ca' Foscari, 25 settembre 2020