



**Bando per la copertura di n. 1 posto di categoria EP, area amministrativa gestionale presso l'Ufficio Comunicazione e Promozione di Ateneo dell'Area Comunicazione e Promozione Istituzionale e Culturale (ACPIC) mediante procedura selettiva di progressione di categoria riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia – DDG n. 460/prot.n. 36666 del 15/07/2020**

***Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.***

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, la Commissione, nominata con DDG n. 628 prot.n. 48171 – VII/1 del 14/09/2020, riunitasi in seduta preliminare generale con modalità telematica in data 17 settembre 2020, e così composta:

PRESIDENTE: dott.ssa Gioia Grigolin;  
COMPONENTE: dott. Agostino Maio;  
COMPONENTE: dott.ssa Mascia Sgarlata;  
SEGRETARIO: dott.ssa Valentina Malosti.

comunica i seguenti criteri e modalità di valutazione del curriculum e del colloquio.

*Criteri di valutazione del curriculum*

Alla valutazione del curriculum sono attribuiti 20 punti.

- a) **Attività svolta e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni**, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Organizzazione (scheda C), fino ad un massimo complessivo di punti 9. I punteggi sono attribuiti come segue:
- Attinenza alta: incarichi di responsabilità e coordinamento per attività pienamente coerenti con il ruolo previsto dal bando di selezione (art. 2 del bando), 0,5 punti per 6 mesi, fino ad un massimo di 4 punti;
  - Attinenza media: specifici incarichi professionali attinenti al ruolo, 1 punto per incarico, fino ad un massimo di 3 punti;
  - Attinenza bassa: altre attività svolte presso una struttura nell'ambito previsto dal bando, 0,5 punti per anno, fino ad un massimo di 2 punti.
- Con riferimento alla durata delle attività, nel computo vengono considerati periodi interi di 6 mesi o di 12 mesi, non vengono considerate le frazioni di giorni.
- b) **Valutazione individuale positiva** conseguita dal dipendente nel triennio precedente, valutabile sulla base del rapporto con la valutazione media della struttura di appartenenza, fino ad un massimo complessivo di punti 5. I punteggi sono attribuiti come segue:
- 5 punti se la valutazione supera del 10% la valutazione media della struttura di appartenenza;
  - 3 punti se la valutazione supera del 5% la valutazione media della struttura di appartenenza;
  - 0 punti se la valutazione corrisponde alla valutazione media della struttura di appartenenza.
- c) **Titoli culturali** (scheda D-E), fino ad un massimo complessivo di punti 4. Possono essere valutati solo i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso alla categoria EP con attribuzione del seguente punteggio:
- Master universitari: 1 punto;
  - Dottorato di ricerca: 1 punto;
  - Diploma di specializzazione universitaria: 1 punto;
  - Corsi universitari di perfezionamento: 0,3 punti;



- Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato (per la cat. EP valutabile solo nel caso non sia richiesto come titolo di accesso): 0,5 punti.
- d) **Inserimento nella/e graduatoria/e di merito** relative a precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre successivamente alla data di assunzione in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo (scheda D-E), fino ad un massimo di punti 2. I punteggi sono attribuiti come segue:
- 2 punti per l'inserimento in graduatorie di merito inerenti la materia del bando;
  - 1 punto per l'inserimento in graduatorie di merito non attinenti la materia del bando.

#### *Criteria di valutazione del colloquio*

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di 60 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 42/60 o equivalente.

Ai quesiti volti a verificare le conoscenze e le capacità tecniche richieste dal ruolo sono assegnati fino ad un massimo di 50 punti, così suddivisi:

- a) chiarezza espositiva: fino a 15 punti;
- b) capacità di sintesi: fino a 10 punti;
- c) capacità di focalizzare il tema di discussione: fino a 10 punti;
- d) conoscenza della materia (art. 2 del bando): fino a 15 punti.

Per la verifica della conoscenza della lingua inglese sono assegnati fino ad un massimo di 5 punti.

Per la verifica delle conoscenze informatiche sono assegnati fino ad un massimo di 5 punti.

#### LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE f.to dott.ssa Gioia Grigolin

COMPONENTE f.to dott. Agostino Maio

COMPONENTE f.to dott.ssa Mascia Sgarlata

SEGRETARIO f.to dott.ssa Valentina Malosti

17/09/2020