



Bando per la copertura di n. 1 posto di cat. EP area tecnica tecnico scientifica ed elaborazione dati presso la Direzione Generale – Ufficio Prevenzione e Protezione Rischi mediante procedura selettiva di progressione di categoria riservata al personale in servizio a tempo determinato presso l'Università Ca' Foscari Venezia. Bandito con DDG n. 1075/2019, prot. n. 77503 del 19.12.2019 e pubblicato in G.U. – IV Serie Speciale n. 95 del 03.12.2019

Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, la Commissione, nominata con D.D.G. n. 74/2020, prot. n. 6116, del 30.01.2020 riunitasi in seduta preliminare generale in data 3 febbraio 2020, e così composta:

- PRESIDENTE:** ing. Tiziano Pompele - Dirigente a tempo indeterminato dell'Area Servizi Immobiliari e Acquisti ASIA - l'Università Ca' Foscari Venezia;
- COMPONENTE:** ing. Marzia Filippi – cat. EP - area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati – Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione - Università degli Studi di Trento – (componente esterno);
- COMPONENTE:** ing. Claudio Corioni - cat. EP area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati - Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione - Politecnico di Milano – (componente esterno);
- SEGRETARIA:** dott.ssa Saviana Beghi – cat. C area amministrativa - Referente del Settore Affari Generali – Università Ca' Foscari Venezia.

comunica i seguenti criteri e modalità di valutazione della prova scritta teorico-pratica, del colloquio e della valutazione del curriculum.

Definizione dei criteri di valutazione della prova scritta teorico-pratica:

- 10 domande a risposta multipla, max 10 punti su 30;
- 2 domande a risposta aperta, max 20 punti su 30, ovvero max 10 punti per ciascuna risposta.

Valutazione domande a risposta multipla

- risposta corretta: 1 punto;
- risposta errata: - 0,25 punti;
- risposta omessa: 0 punti;

Non sono ammesse risposte multiple, cancellazioni, correzioni. In tali casi la risposta verrà considerata omessa (0 punti).

Valutazione domande a risposta aperta (per ciascuna domanda):

- a) correttezza e completezza della risposta data: massimo punti 6 su 10;
- b) grado di dettaglio della risposta: massimo punti 2 su 10;
- c) chiarezza nell'esposizione degli argomenti trattati: massimo punti 2 su 10.

In riferimento alla prova scritta teorico-pratica, la Commissione ha stabilito che non sarà concesso ai candidati l'utilizzo di testi durante lo svolgimento della prova medesima.



La Commissione ha stabilito inoltre che all'inizio della prova scritta verranno consegnati a ciascun candidato, insieme alla traccia estratta, n. 4 fogli protocollo sul quale dovranno essere svolte le due domande aperte. Nel caso in cui i candidati elaborassero una brutta copia della prova assegnata, quest'ultima non sarà oggetto di esame e di valutazione da parte della Commissione.

Di tali decisioni verrà data adeguata comunicazione ai candidati in sede di avvio della prova scritta.

Definizione dei criteri di valutazione del colloquio:

- a) *conoscenza della materia: fino ad un massimo di 10 punti su 30;*
- b) *capacità di analisi problemi e correttezza delle soluzioni individuate: fino ad un massimo di 8 punti su 30;*
- c) *capacità di sintesi nell'esposizione: fino a un massimo di 6 punti su 30;*
- d) *completezza delle informazioni presentate: fino ad un massimo di 6 punti su 30;*
- e) *conoscenze tecniche (linguistiche ed informatiche): verifica dell'idoneità.*

Criteri di valutazione del curriculum

Secondo quanto previsto dall'art. 6 del bando di selezione, alla valutazione del curriculum sono attribuiti **20 punti**.

La valutazione del curriculum da parte della Commissione esaminatrice viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a) **Attività svolta e risultati conseguiti** nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Organizzazione (ad es. assegnazione ad una determinata struttura, incarichi specifici professionali e di responsabilità, etc.) valutabile sulla base della scala alta-media-bassa attinenza al ruolo per cui si concorre e della durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 9.

In caso di sovrapposizione temporale tra attività verrà valutata quella più favorevole in relazione alla scala di attinenza.

La valutazione negativa del dipendente in uno dei tre anni antecedenti quello di espletamento della selezione comporta la mancata valutazione del titolo riferito all'attività svolta ed ai risultati conseguiti. Per la definizione di valutazione negativa si fa riferimento a quanto stabilito dal sistema di valutazione della performance nel tempo vigente. Nel caso di dipendenti provenienti da altre amministrazioni, la valutazione riferita al periodo necessario al raggiungimento dei tre anni utili dovrà risultare da apposita certificazione del responsabile dell'amministrazione di provenienza, allegata alla domanda di partecipazione.

- b) **Valutazione individuale positiva** conseguita dal dipendente nel triennio precedente, valutabile sulla base del rapporto con la valutazione media della struttura di appartenenza, **fino ad un massimo complessivo di punti 5.** Il triennio di riferimento per la valutazione è individuato con riferimento ai dati di valutazione disponibili al momento dell'emanazione del bando. I dati relativi alla valutazione individuale (anche ai fini di quanto previsto al precedente punto a) ed alla valutazione media della struttura di appartenenza saranno acquisiti d'ufficio.

- c) **Titoli culturali** fino ad un **massimo complessivo di punti 4.**

Possono essere valutati solo i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso alla categoria EP con attribuzione del seguente punteggio:

- Master universitari: 1 punto
- Dottorato di ricerca: 1 punto
- Diploma di specializzazione universitaria: 1 punto
- Corsi universitari di perfezionamento: 0,3 punti
- Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato: 0,5 punti

- d) **Inserimento nella/e graduatoria/e di merito** relative a precedenti procedure concorsuali



a tempo indeterminato indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre successivamente alla data di assunzione in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo: **fino ad un massimo di punti 2.**

La Commissione quindi, secondo quanto disposto nel sopraccitato art. 6 del bando, ha definito i seguenti criteri di valutazione:

a) **attività svolta e risultati conseguiti** nell'ambito di pubbliche amministrazioni (risultante dal curriculum del candidato) - (fino ad un max complessivo di 9 punti); verranno moltiplicati i valori relativi ai 2 punti di seguito indicati:

- definizione di attinenza alta-media bassa:
 - ✓ Alta – coefficiente 1: attività svolta nell'ambito dell'ufficio prevenzione e protezione rischi, con piena rispondenza al ruolo, alle responsabilità e alle competenze previste dal bando di selezione (art. 2 del bando);
 - ✓ Media – coefficiente 0,50: attività svolta nell'ambito dell'ufficio prevenzione e protezione rischi e/o nell'ambito del sistema di gestione della sicurezza di Ateneo;
 - ✓ Bassa – coefficiente 0,20: altre attività svolte nell'ambito tecnico e della sicurezza.
- durata delle attività – coefficiente 0,75: il conteggio verrà effettuato moltiplicando il coefficiente (0,75) per i mesi dichiarati e dividendo il prodotto per 12. Il risultato ottenuto verrà moltiplicato per il coefficiente [Alta (1), Media (0,5) o Bassa (0,2)] attribuito dalla Commissione. Nel caso di periodi inferiori al mese verrà conteggiato solamente se superiore ai 15 giorni.

In caso di sovrapposizione di attività verrà valutata quella più favorevole al candidato; inoltre sarà valutato con gli stessi criteri anche il rapporto di lavoro a tempo parziale, determinato o indeterminato.

b) **valutazione individuale positiva** (conseguita dal dipendente nel triennio precedente) – (fino ad un max complessivo di 5 punti): verrà fatto il rapporto tra il valore medio del candidato e quello dell'area di appartenenza per gli anni 2016, 2017 e 2018 (per il 2016 il valore medio espresso su base 10 è stato uniformato ai valori degli anni successivi che erano stati espressi su base 100). In base al risultato del rapporto verranno assegnati i punteggi così come di seguito indicato:

- ↘ se maggiore di 1,20 verranno assegnati 5 punti;
- ↘ se maggiore di 1,10 ed inferiore o uguale a 1,20 verranno assegnati 4 punti;
- ↘ se maggiore di 1,00 ed inferiore o uguale a 1,10 verranno assegnati 2 punti.

d) **Inserimento nella/e graduatoria/e di merito** relative a precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre successivamente alla data di assunzione in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo: **fino ad un massimo di punti 2, così attribuiti:**

- graduatorie in aree tecniche - gestione servizi immobiliari: 2 punti;
- tutte le altre graduatorie: 1 punto.

Si ricorda infine che, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del bando di selezione, la valutazione del curriculum sarà effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione degli elaborati.

Il curriculum dichiarato verrà riscontrato anche in sede di colloquio.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE



Università
Ca' Foscari
Venezia

PRESIDENTE F.to ing. Tiziano Pompele

COMPONENTE F.to ing. Marzia Filippi

COMPONENTE F.to ing. Claudio Corioni

SEGRETARIO F.to dott.ssa Saviana Beghi

Ca' Foscari, 03 febbraio 2020