

Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 borsa di ricerca

Università Ca' Foscari Venezia- Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali

(L. 240 del 30 dicembre 2010, art. 18, DL 19/2012; Regolamento per l'attivazione di borse per attività di ricerca emanato con D.R. 300/2014 del 14/04/2014, modificato con D.R. n. 399 del 04/05/2018, con D.R. n. 1141 del 19/11/2020, con D.R. n. 1277 del 18/10/2021, con D.R. n. 394 del 06/04/2023 e con D.R. n. 457/2024 del 06/05/2024. In vigore dal 14/05/2024)

Titolo "Borsa di animazione territoriale finalizzata alla produzione di conoscenza sul tema in oggetto e un monitoraggio attivo sulle attività di progetto"

Progetto codice 10420001-110-2024 dal titolo "Strategie Cooperative di Age Diversity Management" CUP: H71J24000380007 DGR n. 110 del 12/02/2024

UNIVERSITA' CA' FOSCARI VENEZIA

DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA E BENI CULTURALI

Il Direttore del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali

- VISTO** il Regolamento per il conferimento delle borse di ricerca, emanato con D.R. 300/2014 del 14/04/2014, modificato con D.R. n. 399 del 04/05/2018, con D.R. n. 1141 del 19/11/2020, con D.R. n. 1277 del 18/10/2021 e con D.R. n. 394 del 06/04/2023, ultima modifica con D.R. n. 457/2024 del 06/05/2024;
- VISTO** l'accordo di Partenariato Rep. n. 344/2024 Prot. n. 214457 del 16/09/2024 sottoscritto tra Isfid Prisma società cooperativa in qualità di Coordinatore del progetto e Università Ca' Foscari Venezia - Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali in qualità di partner operativo per l'attivazione di una borsa di ricerca di 9 mesi nell'ambito del progetto dal titolo Strategie Cooperative di Age Diversity Management (codice "1042-0001-110-2024"; CUP: H71J24000380007);
- VISTO** il bando di selezione per il conferimento di n. 1 borsa di ricerca dal titolo "Borsa di animazione territoriale finalizzata alla produzione di conoscenza sul tema in oggetto e un monitoraggio attivo sulle attività di progetto", di mesi 9, progetto codice 1042-0001-110-2024 dal titolo "Strategie Cooperative di Age Diversity Management" CUP: H71J24000380007 - DGR n. 110 del 12/02/2024, responsabile scientifico dott. Maurizio Busacca, presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali, bando rep n. 1277/2024 prot. n. 0223950 del 24/09/2024 pubblicato in data 24/09/2024 nella pagina web di questo Ateneo: [link](#);
- VISTI** i verbali della Commissione nominata con Rep. n. 1501/2024 prot. n. 255446 del 07/11/2024

Dispone:

sono convocate al colloquio che si terrà il giorno **18/11/2024 alle ore 10:00** in modalità telematica **tramite Google Meet al link:**

<https://meet.google.com/ysz-ctdg-qys>

le seguenti persone candidate:

Cognome	Nome	Data di nascita	Punteggio	Ammissione al colloquio (<i>soglia minima per l'ammissione 42 punti</i>)
C.	A.	17/06/1998	44	Ammess*
D. L.	C.	12/07/1990	44	Ammess*
E.	V.	06/04/1999	56	Ammess*
S.	E.	03/10/1999	56	Ammess*

FIRMATO

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
DI FILOSOFIA E BENI CULTURALI
Prof. Giovanni Maria Fara

Visto

R.P.A.

LA SEGRETARIA

DEL DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA E BENI CULTURALI

Avv. Esterita Vanin

Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 borsa di ricerca

Università Ca' Foscari Venezia – Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali

(L. 240 del 30 dicembre 2010, art. 18, DL 19/2012; Regolamento per l'attivazione di borse per attività di ricerca emanato con D.R. 300/2014 del 14/04/2014, modificato con D.R. n. 399 del 04/05/2018, con D.R. n. 1141 del 19/11/2020, con D.R. n. 1277 del 18/10/2021, con D.R. n. 394 del 06/04/2023 e con D.R. n. 457/2024 del 06/05/2024. In vigore dal 14/05/2024)

Titolo "Borsa di animazione territoriale finalizzata alla produzione di conoscenza sul tema in oggetto e un monitoraggio attivo sulle attività di progetto"
 Progetto codice 1042-0001-110-2024 dal titolo "Strategie Cooperative di Age Diversity Management" CUP: H71J24000380007 - DGR n. 110 del 12/02/2024

GRIGLIA CRITERI DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 BORSA DI RICERCA

ELEMENTI CHE COMPONGONO LA VALUTAZIONE	PUNTI
Competenze e conoscenze richieste nel bando (max 60 punti)	1) Comprovata conoscenza della lingua inglese, max 10 punti; 2) Comprovate conoscenze nel campo delle principali teorie dell'innovazione nelle imprese, rintracciabili nei percorsi di studi effettuati o in specifiche esperienze professionali o in lavori di ricerca e pubblicazioni max 20 punti; 3) Comprovate conoscenze nel campo della ricerca acquisite attraverso pregresse ricerche in ambiti affini e l'attestazione di competenze metodologiche per la ricerca sociale in ambiti affini a quelli oggetto del bando di selezione, max 30 punti.
Colloquio (max 40 punti)	1) Age Diversity Management, max 15 punti; 2) Innovazione d'impresa, in particolare digitale, max 10 punti; 3) Tecniche di raccolta e analisi dati, max 15 punti.
TOTALE PUNTI DISPONIBILI	100
SOGLIE MINIME	
Soglia minima per l'ammissione al colloquio	42 punti
Soglia minima per il superamento del colloquio	24 punti
Soglia di idoneità complessiva	66

Settore Ricerca ricerca.fbc@unive.it