

Verbali - DMA - Repertorio n. 70/2024 - Prot. n. 0090738 del 11/04/2024

Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 borsa di ricerca dal titolo “CA' FOSCARI – FATTORI CRITICI NEL PASSAGGIO GENERAZIONALE AL FEMMINILE” (durata 9 mesi) - DGR 1522/2022 - nell’ambito del progetto cod. 1098-0001-1522-2022, dal titolo “GENERAZIONI(E) D’IMPRESA: generare impresa nella parità di genere”, CUP H34G23000130007- tutor Prof. Michele Pinelli - procedura bandita dal Dipartimento di Management con rep. n. 296/2024 - Prot. n. 0074434 del 19/03/2024

VERBALE SEDUTA PRELIMINARE

La Commissione esaminatrice, nominata con Decreto della Direttrice rep. n. 344/2024 - Prot. n. 0089736 del 09/04/2024, composta da:

- prof. Michele Pinelli – Presidente
- prof. Pietro Lanzini – Componente
- prof. Carlo Romano Marcello Alessandro Santagiustina – Componente con funzioni di segretario verbalizzante.

Il giorno mercoledì 10 aprile 2024 alle ore 15.30 si riunisce in modalità telematica, al fine di definire i criteri di valutazione delle candidature presentate in seno al **bando rep. n. 296/2024 - Prot. n. 0074434 del 19/03/2024.**

Il prof. Michele Pinelli presiede la riunione e funge da segretario verbalizzante il prof. Carlo Romano Marcello Alessandro Santagiustina.

La Commissione, prima di esaminare la documentazione prodotta dalle persone candidate, è chiamata a determinare i criteri di valutazione.

La valutazione delle candidature in base ai titoli, al CV e alla documentazione allegati alla candidatura avverrà con riguardo alla loro specifica rilevanza rispetto all’attività di ricerca da svolgere.

La Commissione, disponendo di un punteggio complessivo per la valutazione che non potrà essere superiore a **100 punti**, decide di dettagliare la griglia di valutazione dei titoli, dei CV e della documentazione allegata nel modo seguente:

Borsa di ricerca “CA' FOSCARI – FATTORI CRITICI NEL PASSAGGIO GENERAZIONALE AL FEMMINILE” (durata 9 mesi)	
La Commissione decide di valutare la coerenza della formazione e delle capacità, conoscenze e competenze con il profilo ricercato. In particolare assegna:	
CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO
Coerenza della formazione con il profilo ricercato;	Max 40 punti
Competenze e/o conoscenze sul tema della gestione delle aziende familiari;	Max 15 punti

Competenze e/o conoscenze sul tema di successione generazionale in ambito aziendale;	Max 15 punti
Competenze e/o conoscenze sul tema della discriminazione di genere;	Max 15 punti
Competenze e/o conoscenze in tema di metodologie di ricerca qualitative e/o quantitative;	Max 10 punti
Conoscenza della lingua italiana a livello madrelingua, C1 o superiore;	Max 5 punti
TOTALE PUNTI DISPONIBILI	100
SOGLIA MINIMA DI IDONEITA' COMPLESSIVA	50

Definiti i criteri secondo quanto fin qui precisato, la Commissione richiede alla segreteria di Dipartimento di ricevere tutta la documentazione inviata dalle persone candidate per procedere con la successiva attività di valutazione.

La Commissione è convocata per le **ore 9.00 del giorno 11 aprile 2024** in modalità telematica per la valutazione dei titoli, dei CV e della documentazione allegata alle candidature, e per la successiva disposizione della graduatoria di merito con la nomina della persona vincitrice.

Alle ore 16.30 la seduta ha termine.

Letto, approvato e firmato digitalmente

La Commissione:

- prof. Michele Pinelli – Presidente
- prof. Pietro Lanzini – Componente
- prof. Carlo Romano Marcello Alessandro Santagiustina – Componente con funzioni di segretario verbalizzante.