

BANDO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 BORSA DI RICERCA

Università Ca' Foscari Venezia – Dipartimento di Management

(L. 240 del 30 dicembre 2010, art. 18, DL 19/2012; Regolamento per l'attivazione di borse per attività di ricerca emanato con D.R. 300/2014 del 14/04/2014 e s.m.i)

Progetto codice 1098-0001-1522-2022

Titolo "GENERAZIONI(E) D'IMPRESA: generare impresa nella parità di genere"

CUP H34G23000130007 – DGR n. 1522/2022

Decreti - DMA - Repertorio n. 296/2024 - Prot. n. 74434 del 19/03/2024

VISTA la D.G.R. n. 1522 del 29 novembre 2022 avente per oggetto l'Avviso e la Direttiva "P.A.R.I. – Progetti e Azioni di Rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere", che prevede all'Allegato B - paragrafo 11 "Interventi attivabili" le "Borse di ricerca" e "Borse di animazione territoriale", relativi alla possibilità di disporre di borse di ricerca e di borse di animazione territoriale;

VISTO la delibera della Giunta di Dipartimento del 15/02/2023, con cui si autorizza ad aderire, in qualità di Ente Partner, al progetto codice **1098-0001-1522-2022**, dal titolo "**GENERAZIONI(E) D'IMPRESA: generare impresa nella parità di genere**", presentato dal soggetto proponente **CESAR S.R.L.** e a sottoscrivere la convenzione di partenariato con **CESAR S.R.L.** finalizzata all'avvio di n. 1 borsa di ricerca;

VISTO il decreto della Giunta Regionale n. 652 del 22 giugno 2023 avente per oggetto "Approvazione risultanze istruttoria. DGR 1522/2022. "P.A.R.I. – Progetti e Azioni di Rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere". PR Veneto FSE+ 2021-2027, Obiettivo "Investimenti per l'occupazione e la crescita" - Decisione di esecuzione della Commissione europea n. C(2022)5655 del 01/08/2022 - Priorità 1, Obiettivo specifico ESO4.3.";

VISTO l'Allegato B - PROGETTI FINANZIABILI - al Decreto n. 652 del 22 giugno 2023 P.A.R.I. - PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L'EQUILIBRIO DI GENERE DGR n. 1522 del 29/11/2022 che include nell'elenco il seguente progetto:

- cod. progetto **1098-0001-1522-2022** - CODICE SIU **10512141**, dal titolo "**GENERAZIONI(E) D'IMPRESA: generare impresa nella parità di genere**" - CUP **H34G23000130007** – con Ente Beneficiario **CESAR S.R.L.**;

VISTO il decreto della Giunta Regionale n. 868 del 03 agosto 2023 avente per oggetto Assunzione impegno di spesa e contestuale accertamento. DGR 1522/2022. "P.A.R.I. – Progetti e Azioni di Rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere". PR Veneto FSE+ 2021-2027, Obiettivo "Investimenti per l'occupazione e la crescita" - Decisione di esecuzione della Commissione europea n. C(2022)5655 del 01/08/2022 - Priorità 1, Obiettivo specifico ESO4.3. Misura 4B1CL., di finanziamento dei progetti di cui all'Allegato A "Progetti finanziati" che include il progetto:

- cod. progetto **1098-0001-1522-2022** - CODICE SIU **10512141**, dal titolo "**GENERAZIONI(E) D'IMPRESA: generare impresa nella parità di genere**" - CUP **H34G23000130007** – con Ente Beneficiario **CESAR S.R.L.**;

VISTA la convenzione di partenariato rep. n. 179/2023 – prot. n. 0255845 del 14/11/2023, sottoscritta tra **CESAR S.R.L.**, in qualità di Ente Beneficiario, e Università Ca' Foscari Venezia - Dipartimento di Management per l'attivazione di n.1 borsa di ricerca della durata di 12 mesi nell'ambito del progetto codice **1098-0001-1522-2022** - CODICE SIU

Informazioni e contatti: Dipartimento di Management – Settore Ricerca – tel. 041 2348758-8705 – e-mail: ricerca.management@unive.it

10512141, dal titolo **“GENERAZIONI(E) D’IMPRESA: generare impresa nella parità di genere” - CUP H34G23000130007**;

VISTO il bando rep. n. 830/2023 – Prot. n. 0236368 del 18/10/2023, per il conferimento di n. 1 borsa di ricerca dal titolo **“CA' FOSCARI – FATTORI CRITICI NEL PASSAGGIO GENERAZIONALE AL FEMMINILE”** (durata 12 mesi) - DGR 1522/2022 - nell’ambito del progetto cod. 1098-0001-1522-2022, dal titolo **“GENERAZIONI(E) D’IMPRESA: generare impresa nella parità di genere”**, CUP H34G23000130007- Tutor Prof. Michele Pinelli;

VISTO il Decreto della Direttrice, rep. n. 956/2023 - Prot. n. 0257984 del 16/11/2023, di approvazione atti della selezione pubblica bandita con rep. n. 830/2023 – Prot. n. 0236368 del 18/10/2023, in cui la dott.ssa La Forgia Mariella Siponta risulta vincitrice della Borsa di ricerca dal titolo **“CA' FOSCARI – FATTORI CRITICI NEL PASSAGGIO GENERAZIONALE AL FEMMINILE”** della durata di 12 mesi - tutor Prof. Michele Pinelli;

VISTA la nota del 12/3/2024 - assunta a protocollo con il n. 0071005 del 12/03/2024 - con la quale la dott.ssa La Forgia Mariella Siponta comunica la rinuncia, con effetto immediato, all'incarico di borsa;

VISTO il Decreto della Direttrice, rep. n. 956/2023 - Prot. n. 0257984 del 16/11/2023, di approvazione atti della selezione pubblica bandita con rep. n. 830/2023 – Prot. n. 0236368 del 18/10/2023, dal quale non risultano presenti in graduatoria ulteriori persone idonee in riferimento alla Borsa di ricerca **“CA' FOSCARI – FATTORI CRITICI NEL PASSAGGIO GENERAZIONALE AL FEMMINILE”** (durata 12 mesi) - tutor Prof. Michele Pinelli;

VISTA la nota del 18/03/2024, assunta a protocollo con il n. 73642 del 18/03/2024, con la quale la Regione Veneto autorizza il Dipartimento a pubblicare un nuovo bando di selezione per l’assegnazione di una borsa di ricerca fino alla conclusione del progetto;

VISTO il decreto d’urgenza (rif. rep. n. 290/2024 - Prot. n. 0074119 del 19/03/2024) che autorizza l’emanazione di nuovo bando per l’assegnazione della Borsa di ricerca dal titolo **“CA' FOSCARI – FATTORI CRITICI NEL PASSAGGIO GENERAZIONALE AL FEMMINILE”** (tutor prof. M. Pinelli) al fine di completare quanto prima le attività relative all’intervento di ricerca;

Descrizione

Il Dipartimento di Management dell’Università Ca’ Foscari Venezia, in base a quanto citato in premessa, invita a sottoporre candidature per **n. 1 (una) borsa di ricerca della durata di mesi 9 (nove)** dal titolo **“CA' FOSCARI – FATTORI CRITICI NEL PASSAGGIO GENERAZIONALE AL FEMMINILE”** – **nell’ambito del progetto codice 1098-0001-1522-2022, dal titolo “GENERAZIONI(E) D’IMPRESA: generare impresa nella parità di genere” - CUP H34G23000130007** - tutor e responsabile scientifico **Prof. Michele Pinelli**.

BORSA DI RICERCA: “CA' FOSCARI – FATTORI CRITICI NEL PASSAGGIO GENERAZIONALE AL FEMMINILE” – (durata di 9 mesi, per un importo totale di euro 19.350,00)

La borsa di ricerca, **destinata a ricercatori e ricercatrici disoccupati/e oppure occupati/e**, è finalizzata a svolgere attività di ricerca su una molteplicità di temi attinenti alle tematiche oggetto dell’iniziativa, che possa avere diretta ricaduta sul progetto, contribuendo a incrementarne il valore.

DESCRIZIONE INTERVENTO: BORI - Borsa di ricerca

DESCRIZIONE ATTIVITA’

La ricerca sulla gestione delle aziende familiari chiarisce che il passaggio generazionale è un momento critico, in quanto dal successo di questo dipendono la prosperità e la sopravvivenza dell’azienda. A causa della delicatezza del processo di successione, spesso le famiglie si trovano a dover cedere la proprietà o ad assumere leader esterni, cedendo di fatto il controllo. Altre volte, l’insuccesso del passaggio generazionale culmina nel fallimento. Ricerche più recenti, inoltre, suggeriscono che, quando il successore è una donna, le criticità della successione tendono ad acuirsi. Il ruolo del genere

Informazioni e contatti: Dipartimento di Management – Settore Ricerca – tel. 041 2348758-8705 – e-mail: ricerca.management@unive.it

del successore nella letteratura è stato tuttavia scarsamente considerato e manca di rigore teorico. Lo scopo della presente ricerca è pertanto indagare come fattori quali discriminazione, stereotipi, mascolinità del settore e problematiche relazionali con genitori, familiari, dipendenti ed altri stakeholder possano ostacolare ulteriormente il passaggio generazionale quando il successore è una donna, specialmente nel contesto di piccole e medie imprese artigiane.

Inoltre, la presente ricerca si pone due ulteriori obiettivi: da una parte, l'identificazione di metodologie e strumenti atti a contrastare gli effetti di queste barriere al passaggio generazionale e, dall'altra, la diffusione dei risultati sia presso ambienti accademici che aziendali. Circa il primo aspetto, infatti, è necessario comprendere come gli strumenti normalmente utilizzati per facilitare la successione (quali la mediazione, il brokeraggio intergenerazionale o il patto di famiglia) richiedano di essere adattati al fine di contrastare efficacemente le criticità specifiche del passaggio d'impresa legate al genere del successore. Circa la diffusione dei risultati della ricerca, l'obiettivo è quello di andare a condividere le nuove conoscenze prodotte ed acquisite con il territorio (in particolare nel Vicentino e nel Veneto) al fine di sensibilizzare gli attori locali sia alle problematiche successorie legate al genere che alla necessità di gestirle con gli strumenti più adeguati.

Il borsista produrrà un report conclusivo sull'attività svolta, che ne evidenzia i risultati conseguiti, accompagnato da un abstract e una "storia di ricerca" che potrà essere utilizzata per veicolare quanto emerso dal lavoro del ricercatore.

Responsabile scientifico del progetto e tutor della borsa è il **prof. Michele Pinelli**.

L'attività del titolare della Borsa è svolta presso la sede della struttura che ha bandito la Borsa di Ricerca e in stretta sinergia con l'ente/le imprese/i soggetti terzi oggetto di studio, assicurando la permanenza del borsista all'interno di tali contesti per una durata di tempo congrua al raggiungimento degli obiettivi di ricerca. Sono fatte salve le missioni o le attività fuori sede previste dal progetto di ricerca e/o quelle preventivamente autorizzate dal tutor di riferimento, o dal Direttore della struttura nei casi previsti dal Regolamento.

Il/la borsista svolgerà la sua attività comunque in condizioni di autonomia e senza orario di lavoro preordinato, nei soli limiti del programma di ricerca, delle indicazioni contenute nella Direttiva regionale n. 1522/2022 e ss.mm.ii. ai fini del riconoscimento della spesa di cui alla borsa di ricerca e del responsabile della ricerca stessa, al quale spettano le funzioni di tutor.

L'attività del titolare della Borsa non prefigura in nessun caso un'attività di lavoro dipendente e non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli dell'Università.

I/le titolari di borsa, così come previsto dalla Direttiva FSE, D.G.R. n. 1522/2022 al termine della propria attività dovranno fornire al dipartimento i seguenti prodotti scientifici:

- **un report conclusivo sull'attività svolta**, che ne evidenzia i risultati conseguiti, accompagnato da un breve **abstract della ricerca**.
- **una storia di ricerca**. La "storia di ricerca", elaborata con un linguaggio semplice e arricchita da immagini e foto dell'attività svolta nel percorso di ricerca, potrà essere utilizzata per far conoscere al grande pubblico il tema della ricerca e i risultati raggiunti. Considerata la finalità divulgativa, i borsisti possono individuare il formato più consono con cui realizzare questi prodotti, scegliendo di quali tecnologie informatiche e/o digitali avvalersi. Potranno, quindi, essere realizzati dei brevi video, delle storie arricchite di immagini e/o contenuti multimediali, delle presentazioni in .ppt, ecc. per presentare le ricerche attraverso una metodologia di storytelling. Maggiori dettagli rispetto alla trasmissione verranno forniti dall'amministrazione regionale.

Inoltre i/la titolare di borsa sarà tenuto/a a compilare, **entro le scadenze fornite dalla segreteria del Dipartimento**, un **"Timesheet mensile" di registrazione delle attività svolte**.

Considerata l'importanza strategica che le diverse attività di ricerca possono rivestire per lo sviluppo socio-economico

Informazioni e contatti: Dipartimento di Management – Settore Ricerca – tel. 041 2348758-8705 – e-mail: ricerca.management@unive.it

del territorio regionale, il/la borsista dovrà **impegnarsi a partecipare attivamente alle azioni di accompagnamento promosse dalla Regione del Veneto** per garantire la diffusione e capitalizzazione dei risultati di tutte le attività di ricerca finanziate con fondi pubblici.

Inoltre, le persone destinatarie delle borse dovranno impegnarsi a partecipare ai diversi eventi di promozione, presentazione e diffusione degli esiti della ricerca che saranno realizzati, anche secondo quanto indicato dalla Cabina di Regia e dalla Regione del Veneto, e previsti dalla Direttiva FSE, D.G.R. n. 1522 del 29/11/2022.

Per quanto non previsto dal presente Bando si rinvia al Regolamento, alla normativa vigente in materia e alla Direttiva regionale riferita al finanziamento in oggetto e successive integrazioni.

Durata della borsa: 9 (nove) mesi

Periodo di decorrenza: entro il mese di aprile 2024.

Nella "Dichiarazione di accettazione" che il/la titolare della borsa dovrà sottoscrivere, verrà determinata la decorrenza della borsa in coerenza con le esigenze progettuali nelle quali si collocano le attività del/della borsista.

Importo: l'importo complessivo della borsa è pari a euro 19.350,00 (euro diciannovemilatrecentocinquanta//00), pari a **2.150 euro mensili**, esente IRPEF e non rilevante IRAP. L'importo, erogato in **rate bimestrali posticipate**, è da ritenersi comprensivo di ogni eventuale costo legato all'espletamento dell'attività di ricerca prevista dal progetto. Il compenso mensile sarà riconosciuto ed erogato solo in caso di **svolgimento dell'intera mensilità**, in caso contrario il compenso relativo alla mensilità non completata non sarà erogato.

Scadenza per la presentazione delle candidature: ore 12:00 (ora italiana) del 08 aprile 2024.

Qualora il termine di scadenza indicato cada di sabato o in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.

Chi può partecipare (Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca, art. 3)

Alla selezione possono partecipare i/le cittadini/e appartenenti a Stati membri dell'Unione Europea e i/le cittadini/e extracomunitari/e, in possesso dei **seguenti requisiti:**

- **Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento o titolo equivalente conseguito all'estero in management, economia, psicologia o sociologia.** I titoli di studio conseguiti all'estero saranno valutati dalla Commissione giudicatrice (Art. 7 Regolamento borse), che li potrà riconoscere equivalenti ai fini dell'ammissione, fatta salva la normativa vigente in materia.

Eventuali competenze richieste

- **Conoscenza della lingua italiana a livello madrelingua o C1 o superiori;**
- Comprovate conoscenze/competenze sul tema oggetto del bando.

Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore o una professoressa appartenente alla Struttura di ricerca o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore o la Rettrice, il Direttore o la Direttrice Generale o qualsiasi componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione.

Le persone candidate sono ammesse con riserva alla selezione, l'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della selezione, con motivato provvedimento e notificata all'interessato.

Informazioni e contatti: Dipartimento di Management – Settore Ricerca – tel. 041 2348758-8705 – e-mail: ricerca.management@unive.it

Incompatibilità (Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca, art. 12)

Le borse di ricerca sono incompatibili con:

- altre borse a qualsiasi titolo conferite, ad eccezione di quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili ad integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di ricerca del borsista;
- la frequenza di corsi di dottorato di ricerca con borsa e di specializzazione medica, in Italia e all'estero;
- assegni di ricerca;
- rapporti di lavoro subordinato.

I/le titolari di borsa possono svolgere attività di lavoro occasionale, previa comunicazione scritta al/alla responsabile scientifico e a condizione che:

- tale attività sia dichiarata dal/dalla responsabile stesso/a compatibile con l'esercizio dell'attività di ricerca di cui alla borsa;
- non comporti conflitto di interessi con la specifica attività di ricerca svolta dal/dalla borsista;
- non rechi pregiudizio all'università, in relazione alle attività svolte.

Il conferimento della borsa non dà luogo alla costituzione di alcun rapporto di lavoro, né dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale universitario.

Come partecipare (Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca, art. 5)

Le persone candidate devono presentare:

- 1) **il modulo di domanda allegato, datato e sottoscritto in originale.**

Tale modulo è reperibile anche nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo – Albo on line <http://www.unive.it/data/30402/>, nell'apposita pagina web del Dipartimento “Ricerca > Bandi Borse di Ricerca” all'indirizzo <http://www.unive.it/data/17431/>, e nella pagina del sito web di Ateneo all'indirizzo <http://www.unive.it/data/12122/>.

Nel modulo di domanda chi si candida dovrà indicare sotto la propria responsabilità:

- **il titolo di studio posseduto, specificando la Classe di Laurea, il punteggio finale, il tema, la data di conseguimento e l'Ente (Università, Istituto, ecc.) presso il quale è stato conseguito. Le persone candidate in possesso di titolo conseguito all'estero** dovranno allegare alla domanda una copia del titolo di studio estero con una traduzione in italiano o in inglese e i voti riportati nei singoli esami, corredata da autodichiarazione relativa alla conformità all'originale della traduzione stessa. Detta documentazione sarà utile a consentire la dichiarazione di equivalenza in parola da parte della Commissione giudicatrice.
La persona candidata, cui sia stato rilasciato il Diploma Supplement, potrà non presentare altra documentazione, purché il DS fornisca una descrizione completa della natura, del livello, del contesto, del contenuto e dello status degli studi effettuati.
È consigliato comunque allegare ogni altro documento utile ai fini della dichiarazione di equivalenza, di cui la persona candidata sia in possesso;
- **lo stato occupazionale: disoccupato/a*** oppure **occupato/a;** (*per la definizione di stato di disoccupazione si rinvia a quanto disposto con circolare Anpal n. 1 del 23/07/2019: “sono in stato di disoccupazione, i soggetti che rilasciano la DID (Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro) e non svolgono attività lavorativa sia di tipo subordinato che autonomo o il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi di cui al D.P.R. n. 917/1986”);
- la cittadinanza (se cittadino/a non appartenente all'Unione Europea presente sul territorio italiano: il possesso del permesso di soggiorno valido alla data di scadenza del bando);

Informazioni e contatti: Dipartimento di Management – Settore Ricerca – tel. 041 2348758-8705 – e-mail: ricerca.management@unive.it

- di avere l'idoneità fisica alla collaborazione;
- di essere a conoscenza che il conferimento della borsa di ricerca non è compatibile con le posizioni di cui all'art. 12 del Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca e dalla normativa vigente;
- di essere a conoscenza della D.G.R 1522 del 29/11/2022, dei suoi allegati e s.m.i;
- di non aver ricevuto provvedimenti restrittivi della libertà personale al momento della presentazione della candidatura;
- di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore o una professoressa appartenente alla Struttura di ricerca o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore o la Rettrice, il Direttore Generale o la Direttrice Generale o qualsiasi componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo e di essere consapevole di quanto previsto dalla Legge 240/2010 art. 18 c. 1 lettera b);
- eventuale godimento di benefici previsti dalla L. 104/92.

2) il CV in formato Europeo allegato (formato Europass), datato e sottoscritto in originale e recante, oltre all'indicazione del titolo di studio, la descrizione dei titoli scientifico-professionali, con in calce la dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali per le finalità legate alla presente procedura di selezione, resa ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679) (il formato è scaricabile al seguente indirizzo: <https://www.unive.it/data/17431/>);

- 3) **la copia di un documento di identità** (Carta di Identità o Passaporto) in corso di validità;
- 4) **ogni altro documento, titolo o pubblicazione utile alla selezione.**

I candidati/le candidate dovranno dimostrare il possesso dei titoli (escluse le pubblicazioni) mediante le dichiarazioni di cui al citato D.P.R. 445/2000.

La mancanza o inesattezza delle dichiarazioni di cui ai punti 1, 2 e 4 comporterà l'esclusione dalla selezione.

L'Università effettua controlli a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel curriculum.

Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Come inviare la candidatura

Le candidature possono essere:

1) inviate tramite Posta Elettronica Certificata all'indirizzo protocollo@pec.unive.it indicando nell'oggetto la seguente dicitura: **"BORSA-DMAN-DGR 1522- GENERAZIONI(E)-9 mesi"**. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC dell'Università Ca' Foscari Venezia. Al messaggio di posta elettronica dovranno essere allegati **esclusivamente documenti in formato PDF/A**;

2) inviate tramite posta elettronica all'indirizzo ricerca.management@unive.it specificando nell'oggetto della e-mail: **"BORSA-DMAN-DGR 1522- GENERAZIONI(E)-9 mesi"**. Il candidato/la candidata si assume in tale caso la responsabilità derivante dall'eventuale mancato recapito della domanda e della relativa documentazione.

L'Università non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione delle comunicazioni inviate tramite posta elettronica non certificata. Al messaggio di posta elettronica dovranno essere allegati **esclusivamente documenti in formato PDF/A**.

Procedure di selezione e modalità di valutazione

La selezione delle candidature viene effettuata, **sulla base di titoli e del CV**, da una commissione esaminatrice, nominata ai sensi del Regolamento per l'attivazione di borse per attività di ricerca art. 7, nel rispetto, ove possibile, dell'equilibrio di genere.

La Commissione Esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti per la valutazione delle candidature in base ai **titoli e CV**, è chiamata a definire, sulla base dei punteggi attribuiti, una graduatoria finale di merito e individua il vincitore o la vincitrice. In caso di pari merito deve essere designato il candidato più giovane d'età.

La graduatoria sarà utilizzata secondo l'ordine in cui è formulata, e in caso di rinuncia, o di mancata accettazione nei termini comunicati dalla struttura alla persona vincitrice della selezione, la borsa sarà assegnata alla persona presente nella posizione successiva della graduatoria finale di merito, secondo quanto previsto dal Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca (art. 8).

La Commissione Esaminatrice trasmetterà il verbale delle operazioni concorsuali alla Direttrice del Dipartimento, la quale, verificata la legittimità degli atti concorsuali, con proprio provvedimento, procederà all'approvazione degli stessi ed all'assegnazione della borsa.

Conferimento della borsa e pubblicità degli atti

Ricevuti gli atti relativi alle selezioni, la Direttrice del Dipartimento approva con proprio decreto la graduatoria e i verbali della procedura di selezione e li rende pubblici.

La segreteria dell'Ufficio Ricerca del Dipartimento di Management trasmetterà alla persona vincitrice della selezione una comunicazione, contenente la data di decorrenza della borsa.

Nel termine di sette giorni dal ricevimento della comunicazione scritta di cui al comma precedente, il vincitore o la vincitrice dovrà, a pena di decadenza, accettare la borsa. In caso di rinuncia la borsa sarà assegnata alla persona presente nella posizione successiva della graduatoria finale di merito.

È assicurata la pubblicità dei risultati di tutte le fasi della selezione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo – Albo on line <http://www.unive.it/data/30402>, nell'apposita pagina web del Dipartimento "Ricerca > Bandi Borse di Ricerca" all'indirizzo <http://www.unive.it/data/17432> e nella pagina del sito web di Ateneo all'indirizzo <https://www.unive.it/data/12136/>. È comunque garantito l'accesso agli atti della selezione ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s. m. i. e del relativo regolamento interno di attuazione. Tutte le informazioni sulla convocazione dei candidati saranno parimenti pubblicate sulle pagine web di Ateneo, senza ulteriori comunicazioni ai candidati.

Il Dipartimento si riserva di annullare la procedura e/o di non procedere alla stipula del Contratto con la persona vincitrice, qualora per qualunque motivo venga meno l'interesse alla ricerca.

Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali avverrà in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D.Lgs.196/2003 e Regolamento UE 2016/679). È possibile scaricare l'Informativa al seguente link: <https://www.unive.it/pag/36550/>.

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. i., il responsabile del procedimento amministrativo della presente selezione è la dott.ssa Sonia Pastrello, Segretaria di Dipartimento, Dipartimento di Management.

Informazioni e contatti: Dipartimento di Management – Settore Ricerca – tel. 041 2348758-8705 – e-mail: ricerca.management@unive.it

Norme finali

Per quanto non previsto dal presente Bando si rinvia al Regolamento, alla normativa vigente in materia e alla Direttiva regionale riferita al finanziamento in oggetto e successive integrazioni.

Firmato digitalmente
Visto
La Responsabile del procedimento
Dott.ssa Sonia Pastrello
Segretaria del Dipartimento

Firmato digitalmente
La Direttrice del Dipartimento
Prof.ssa Anna Comacchio

Informazioni e contatti: Dipartimento di Management – Settore Ricerca – tel. 041 2348758-8705 – e-mail: ricerca.management@unive.it