



Università
Ca' Foscari
Venezia

Decreto - repertorio n. 944/2022, prot. n. 116086 del 17/11/2022

Bando per il conferimento di n. 3 borse di ricerca

Università Ca' Foscari Venezia – Dipartimento di Management

(L. 240 del 30 dicembre 2010, art. 18, DL 19/2012; Regolamento per l'attivazione di borse per attività di ricerca con D.R. 300/2014 del 14/04/2014, modificato con D.R. n. 399 del 04/05/2018, con D.R. n. 1141 del 19/11/2020 e con D.R. n. 1277 del 18/10/2021. In vigore dal 25/10/2021;

Vista la richiesta del Prof. Gaetano Zilio Grandi - Prot. n. 0082039 del 31/08/2022 di indire una procedura comparativa al fine di conferire n. 11 (undici) borse di ricerca nell'ambito del progetto "**Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico**" e per un importo complessivo di euro 118.920,00 (centodiciottomilanovecentoventi//00 euro) su finanziamento esterno da parte di Fondazione Università Cà Foscari;

Vista la lettera prot. n. 0084157 del 07/09/2022, di impegno di Fondazione Cà Foscari, a trasferire un contributo pari a euro 118.920,00 (centodiciottomilanovecentoventi//00 euro) per l'attivazione di n. 11 borse di ricerca nell'ambito del progetto "**Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico**" (Ref. Prof. G. Zilio Grandi);

Vista l'autorizzazione della suddetta richiesta da parte della Giunta di Dipartimento svoltasi in data 07 settembre 2022 con contestuale approvazione della stipula della convenzione con l'ente finanziatore Fondazione Università Ca' Foscari;

Vista la Convenzione Rep. n. 191/2022 - Prot. n. 92529 del 30/09/2022, recante condizioni e modalità per il finanziamento di n. 11 borse di ricerca relative al progetto "Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico" – Prof. G. Zilio Grandi, nell'ambito della quale le borse di ricerca trovano adeguata copertura finanziaria (MAN.FondazUnive.11Borse.GZilioGrandi);

Visto il CUP assegnato: **H73C22000980007**

Visto il bando rep. n. 778/2022 - prot. n. 0094388 del 05/10/2022 per la selezione pubblica per il conferimento, nell'ambito del progetto "Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico" – CUP H73C22000980007, di quattro (n. 4) borse di ricerca della durata di 12 mesi ciascuna - responsabile scientifico prof. Gaetano Zilio Grandi;

Visto il decreto di approvazione atti rep. n. 864/2022 – prot. n. 0106952 del 02/11/2022 relativo alla selezione pubblica suindicata, dal quale risultano le seguenti assegnazioni:

PROFILO 1 - Politiche attive e invecchiamento della popolazione: logiche economiche e scelte politico-economiche: Dott.ssa Vignotto Alessandra; Dott. Aiman Merouah;

PROFILO 2 - Demografia ed effetti sul mercato del lavoro: il tema in prospettiva comparata (curr. economico): Dott. Aiman Merouah; Dott.ssa Vignotto Alessandra;

PROFILO 3 - Gli effetti del calo demografico sul sistema previdenziale: sistemi pensionistici a confronto: Dott. Aiman Merouah; Dott.ssa Vignotto Alessandra;

PROFILO 4 - Calo demografico, lavoro, emigrazione e immigrazione: Dott. Aiman Merouah; Dott.ssa Vignotto Alessandra;

Preso atto della rinuncia da parte della dott.ssa Vignotto Alessandra all'assegnazione della borsa di ricerca relativa al PROFILO 1 (comunicazione del 11/11/2022, assunta al prot. 0113118 del 14/11/2022);

Preso atto della rinuncia da parte della dott.ssa Vignotto Alessandra all'assegnazione, a seguito di scorrimento della graduatoria finale di merito per mancata accettazione del vincitore, delle borse di ricerca relative al PROFILO 3 e PROFILO 4 (comunicazione del 16/11/2022, assunta al prot. 0114806 del 16/11/2022);

Visto che nella graduatoria approvata con Decreto della Direttrice rep. n. 864/2022 – prot. n. 0106952 del 02/11/2022 non sono presenti ulteriori candidati idonei e che risultano dunque n. 3 posizioni scoperte;

Visto che il prof. Gaetano Zilio Grandi ha confermato la necessità di avviare una nuova procedura di selezione per i



Università
Ca' Foscari
Venezia

Decreto - repertorio n. 944/2022, prot. n. 116086 del 17/11/2022

profili non assegnati (stesso periodo, stesso compenso);

Accertata la copertura finanziaria delle 3 (tre) borse di ricerca.

Descrizione

Il Dipartimento di Management dell'Università Ca' Foscari Venezia, invita a sottoporre candidature per **3 (tre) borse di ricerca** della durata di **12 mesi ciascuna** nell'ambito del progetto **"Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico"** sui seguenti temi:

PROFILO A - Politiche attive e invecchiamento della popolazione: logiche economiche e scelte politico-economiche.

PROFILO B - Gli effetti del calo demografico sul sistema previdenziale: sistemi pensionistici a confronto.

PROFILO C - Calo demografico, lavoro, emigrazione e immigrazione.

ABSTRACT GENERALE

OBIETTIVI E METODOLOGIE

Il progetto di ricerca si propone di muoversi sia su un piano teorico che, ancor di più, pratico-operativo, al fine di individuare soluzioni alle accese questioni che ruotano intorno a rapporto lavoro e contesto demografico. Proprio per questo si è sentita l'esigenza non solo di costituire un quantitativamente rilevante gruppo di ricercatori, ma soprattutto di renderlo variegato e attento ai diversi profili specifici tematici.

Lo stesso elemento normativo o dato statistico, letto con le diverse lenti della ricerca, può invero portare a suggestioni stimolanti anche per la proposta di soluzioni proponibili alle istituzioni preposte, a loro volta coinvolte dal progetto (Regione, Ministeri del lavoro, della Sanità e dello sviluppo economico) e agli stakeholder di riferimento quali organizzazioni datoriali e sindacali.

Il macrotema di riferimento, ovvero il progressivo invecchiamento della popolazione e gli effetti sul mercato del lavoro, è stato poco indagato, forse sull'errato e miope presupposto che si trattasse di questione rimandabile alle successive generazioni: in verità esso abbraccia questioni ulteriori e politicamente esplosive quali i fenomeni migratori, in entrata ma anche in uscita, le forme di tutela pensionistica finanziariamente oramai insostenibili, le sempre attese politiche attive del lavoro, non più dedicate - si fa per dire - ai giovani, ma anche alle fasce intermedie della popolazione (over 50) per le quali da anni la voce inascoltata di parte della dottrina si alzava; e ancora e non infine la formazione continua, come simulacro di maggiori competenze ma spesso copertura di gestioni politiche e aziendali fallimentari.

Al punto da doversi immaginare un ruolo significativo della individualizzazione delle forme di lavoro come strumento di promozione del lavoro degli anziani (id est utilizzo, appunto su base individuale, delle diverse tipologie contrattuali flessibili).

RISULTATI ATTESI

Da ultimi, ma non ultimi anche perché oggi politicamente e potenzialmente cruciali, anche in un significato non tradizionale, si atteggiano due aspetti fondamentali: il saldo migratorio, come anticipato non necessariamente sempre positivo, specie in prospettiva futura; e una necessaria maggiore partecipazione al mercato del lavoro, in particolare delle donne. Ad essi si accompagnano una diversificazione dei problemi per settore e territorio, e la ricerca non solo quantitativa ma in termini di competenza di lavoratori e lavoratrici; ciò che si salda, per porre sul tavolo un'ulteriore, ed enorme, problematica, con il raccordo tra educazione e formazione scolastica e universitaria e mercato del lavoro (di recente basti l'esempio degli ITS, rilanciati dal Pnrr).

Proprio in considerazione di quanto anche solo accennato, risulta vincente la scelta di un gruppo di ricercatori eterogeneo per formazione e metodologie applicate, tesi alla descrizione di un quadro di riferimento normativo, economico e statistico e al raggiungimento di proposte per istituzioni e imprese utili ad attenuare gli effetti negativi del fenomeno demografico ma anche costituire un primo e significativo esperimento di ricerca su temi, come detto, non sempre debitamente considerati.



Università
Ca' Foscari
Venezia

Decreto - repertorio n. 944/2022, prot. n. 116086 del 17/11/2022

Il responsabile scientifico del progetto e tutor delle borse è il prof. **Gaetano Zilio Grandi**.

Il borsista è tenuto a predisporre e consegnare la seguente documentazione:

- **Report bimestrale** delle attività (Tot. **6 report**);
- **Relazione finale** sulla ricerca svolta entro la scadenza dell'incarico, approvata dal docente responsabile, che sarà presentata alla Giunta di Dipartimento.

Per quanto non previsto dal presente Bando si rinvia al Regolamento e alla normativa vigente in materia.

Durata delle borse:

Le borse relative ai 3 profili indicati nel presente bando avranno durata pari a **12 (dodici) mesi**, con decorrenza **prevista entro dicembre 2022**.

Importo: l'importo di ciascuna borsa è pari a **euro 10.000,00 (diecimila/00)**, esente IRPEF e non rilevante IRAP. L'importo, erogato in rate bimestrali posticipate, è da ritenersi comprensivo di ogni eventuale costo legato all'espletamento dell'attività di ricerca prevista dal progetto.

Scadenza per la presentazione delle candidature: ore 13:00 del 02 dicembre 2022.

Qualora il termine di scadenza indicato cada di sabato o in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.

Chi può partecipare (Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca, art. 3)

Alla presente selezione possono partecipare i cittadini e le cittadine appartenenti a Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari, in possesso dei **seguenti requisiti**:

- Laurea Magistrale nelle seguenti classi: **LM-56** (Scienze dell'economia), **LM-77** (Scienze economico-aziendali), **LMG/01** (Giurisprudenza) o **LM-88** (Sociologia e ricerca sociale) o titolo estero equipollente, **con punteggio finale pari o superiore a 100/110**;
- **conoscenza della lingua italiana a livello madrelingua o B2 o superiori**.

Saranno inoltre valutati ulteriori titoli tra i quali il dottorato di ricerca in materie giuslavoristiche, economico aziendali e sociologiche.

Saranno inoltre valutate le seguenti capacità, conoscenze e competenze:

- Attività di ricerca ed esperienze professionali attinenti alle materie del bando.

Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente alla Struttura di ricerca o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione.

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione; l'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della selezione, con motivato provvedimento e notificata all'interessato.

Incompatibilità (Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca, art. 12)

Le borse di cui al presente regolamento sono incompatibili con:



Università
Ca' Foscari
Venezia

Decreto - repertorio n. 944/2022, prot. n. 116086 del 17/11/2022

- a) altre borse a qualsiasi titolo conferite, ad eccezione di quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili ad integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di ricerca del borsista;
- b) la frequenza di corsi di dottorato di ricerca con borsa e di specializzazione medica, in Italia e all'estero;
- c) assegni di ricerca;
- d) rapporti di lavoro subordinato.

I titolari di borsa possono svolgere attività di lavoro occasionale, previa comunicazione scritta al responsabile scientifico e a condizione che: a) tale attività sia dichiarata dal responsabile stesso compatibile con l'esercizio dell'attività di ricerca di cui alla borsa; b) non comporti conflitto di interessi con la specifica attività di ricerca svolta dal borsista; c) non rechi pregiudizio all'università, in relazione alle attività svolte. Il conferimento della borsa non dà luogo alla costituzione di alcun rapporto di lavoro, né dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale universitario.

Come partecipare (Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca, art. 5)

I candidati/le candidate devono presentare:

1) **il modulo di domanda allegato, datato e sottoscritto in originale.**

Tale modulo è reperibile anche nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo – Albo on line <http://www.unive.it/data/30402/>, nell'apposita pagina web del Dipartimento “Ricerca > Bandi Borse di Ricerca” all'indirizzo <http://www.unive.it/data/17431/>, e nella pagina del sito web di Ateneo denominata “Lavora con noi > Selezioni Ricercatori > Bandi Borse di Ricerca” all'indirizzo <http://www.unive.it/data/12122/>.

Ciascun candidato dovrà indicare sotto la sua responsabilità:

- il titolo di studio posseduto;
- la cittadinanza (se cittadino non appartenente all'Unione Europea presente sul territorio italiano: il possesso del permesso di soggiorno valido alla data di scadenza del bando);
- di avere l'idoneità fisica alla collaborazione;
- di essere a conoscenza che il conferimento della borsa di ricerca non è compatibile con le posizioni di cui all'art. 12 del Regolamento per l'attivazione di borse per attività di ricerca e dalla normativa vigente;
- di non essere destinatario di provvedimenti restrittivi della libertà personale;
- di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo e di essere consapevole di quanto previsto dalla Legge 240/2010 art. 18 c. 1 lettera b);
- eventuale godimento di benefici previsti dalla L. 104/92.

2) **il CV in formato Europeo (formato Europass), datato e sottoscritto in originale** e recante, oltre all'indicazione del titolo di studio, la descrizione dei titoli scientifico-professionali, con in calce la dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali per le finalità legate alla presente procedura di selezione, resa ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679) (il formato è scaricabile al seguente indirizzo: <http://www.unive.it/pag/10368/>);

3) **la fotocopia di un documento di identità** (Carta di Identità o Passaporto) in corso di validità;

4) **ogni altro documento, titolo o pubblicazione utile alla selezione.**

I candidati/le candidate dovranno dimostrare il possesso dei titoli (escluse le pubblicazioni) mediante le dichiarazioni di cui al citato D.P.R. 445/2000.

La mancanza o inesattezza delle dichiarazioni di cui ai punti 1, 2 e 4 comporterà l'esclusione dalla selezione.

L'Università effettua controlli a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel curriculum.

Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Come inviare la candidatura



Università
Ca' Foscari
Venezia

Decreto - repertorio n. 944/2022, prot. n. 116086 del 17/11/2022

Le candidature possono essere:

1) inviate tramite Posta Elettronica Certificata all'indirizzo protocollo@pec.unive.it. Indicare nell'oggetto dell'e-mail la seguente dicitura: **"Bric-DMAN-ECO-12 mesi"**. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC dell'Università Ca' Foscari Venezia. Al messaggio di posta elettronica dovranno essere allegati **esclusivamente documenti in formato PDF/A**;

2) inviate tramite posta elettronica all'indirizzo ricerca.management@unive.it specificando nell'oggetto della e-mail: **"Bric-DMAN-ECO-12 mesi"**. Il candidato/la candidata si assume in tale caso la responsabilità derivante dall'eventuale mancato recapito della domanda e della relativa documentazione.

L'Università non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione delle comunicazioni inviate tramite posta elettronica non certificata. Al messaggio di posta elettronica dovranno essere allegati **esclusivamente documenti in formato PDF/A**.

Procedure di selezione e modalità di valutazione

La selezione delle candidature viene effettuata da una commissione esaminatrice, nominata ai sensi del Regolamento per l'attivazione di borse per attività di ricerca art. 7, sulla base di **titoli**.

La Commissione Esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti per la valutazione delle candidature in base ai titoli, è chiamata a definire, sulla base dei punteggi attribuiti, una graduatoria finale di merito e individua il vincitore. In caso di pari merito deve essere designato il candidato più giovane d'età.

La graduatoria sarà utilizzata secondo l'ordine in cui è formulata, e in caso di rinuncia, o di mancata accettazione nei termini comunicati dalla struttura dell'assegnatario o di cessazione anticipata della collaborazione all'attività di ricerca, la borsa sarà assegnata ad altro candidato seguendo l'ordine della graduatoria finale di merito, secondo quanto previsto dal Regolamento per l'attivazione di borse per attività di ricerca (art. 8).

La Commissione Esaminatrice trasmetterà il verbale delle operazioni concorsuali alla Direttrice del Dipartimento, la quale, verificata la legittimità degli atti concorsuali, con proprio provvedimento, procederà all'approvazione degli stessi ed all'assegnazione della borsa.

Conferimento della borsa e pubblicità degli atti

Ricevuti gli atti relativi alle selezioni, la Direttrice del Dipartimento approva con proprio decreto la graduatoria e i verbali della procedura di selezione e li rende pubblici.

La segreteria dell'Ufficio Ricerca del Dipartimento di Management trasmetterà al vincitore designato una comunicazione, contenente la data di decorrenza della borsa.

Nel termine di sette giorni dal ricevimento della comunicazione scritta di cui al comma precedente, il vincitore dovrà, a pena di decadenza, accettare la borsa. In caso di rinuncia la borsa sarà assegnata ad altro candidato seguendo l'ordine della graduatoria finale di merito.

È assicurata la pubblicità dei risultati di tutte le fasi della selezione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo – Albo on line <http://www.unive.it/data/30402>, nell'apposita pagina web del Dipartimento "Ricerca > Bandi Borse di Ricerca" all'indirizzo <http://www.unive.it/data/17431>, e nella pagina del sito web di Ateneo denominata "Lavora con noi > Selezioni Ricercatori > Bandi Borse di Ricerca" all'indirizzo <http://www.unive.it/data/12122>. È comunque garantito l'accesso agli atti della selezione ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s. m. i. e del relativo regolamento interno di attuazione.

Il Dipartimento si riserva di annullare la procedura e/o di non procedere alla stipula del Contratto con il vincitore, qualora per qualunque motivo venga meno l'interesse alla ricerca.



Università
Ca'Foscari
Venezia

Decreto - repertorio n. 944/2022, prot. n. 116086 del 17/11/2022

Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali avverrà in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D.Lgs.196/2003 e Regolamento UE 2016/679). È possibile scaricare l'Informativa al seguente link: <https://www.unive.it/pag/36550/>.

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. i., il responsabile del procedimento amministrativo della presente selezione è la dott.ssa Sonia Pastrello, Segretaria di Dipartimento, Dipartimento di Management.

Norme finali

Per quanto non previsto dal presente Bando si rinvia al Regolamento e alla normativa vigente in materia.

Firmato digitalmente
Visto
La Responsabile del procedimento
Dott.ssa Sonia Pastrello
Segretaria del Dipartimento

Firmato digitalmente
La Direttrice del Dipartimento
Prof.ssa Anna Comacchio