



Decreto - rep. n. 866/2022 - prot n. 107725 del 03/11/2022

Oggetto: Approvazione atti selezione pubblica per il conferimento, nell'ambito del progetto "Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico" – CUP H73C22000980007, di sei (n. 6) borse di ricerca - responsabile scientifico prof. Gaetano Zilio Grandi, procedura bandita con rep. n. 779/2022 - prot. n. 0094389 del 05/10/2022 presso il Dipartimento di Management.

LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT

VISTA la Legge 240/2010 come modificata dal D.L. del 09/02/2012, n. 5;
VISTO lo Statuto di Ateneo;
VISTO il Regolamento per l'Amministrazione, la finanza e la contabilità;
VISTO il Regolamento di Ateneo per l'attivazione di Borse per Attività di Ricerca emanato con D.R. 300/2014 del 14/04/2014, modificato con D.R. n. 399 del 04/05/2018, con D.R. n. 1141 del 19/11/2020 e con D.R. n. 1277 del 18/10/2021. In vigore dal 25/10/2021;
VISTO il bando rep. n. 779/2022 - prot. n.0094389 del 05/10/2022;
VISTO il decreto della Direttrice del Dipartimento di Management rep. n. 831/2022 - prot. n. 0102087 del 24/10/2022 di nomina della Commissione per la valutazione delle candidature pervenute in risposta al bando su citato;
VISTI i verbali della Commissione giudicatrice designata con decreto della Direttrice del Dipartimento di Management rep. n. 831/2022 - prot. n. 0102087 del 24/10/2022;
ACCERTATA la regolarità della procedura di selezione;
PRESO ATTO che la struttura proponente ha attestato la conformità del provvedimento alla legislazione vigente e ai regolamenti di Ateneo;

Decreta

Art. 1 Approvazione degli atti di selezione

Sono approvati gli atti della Commissione esaminatrice, nominata con decreto della Direttrice del Dipartimento di Management rep. n. 831/2022 - prot. n. 0102087 del 24/10/2022, relativi alla selezione pubblica per il conferimento di n. 6 borse di ricerca dal titolo:

- Profilo 1 – "Politiche attive e invecchiamento della popolazione: strumenti normativi de iure condito e de iure condendo";
- Profilo 2 – "Demografia ed effetti sul mercato del lavoro: il tema in prospettiva comparata" (curr. giuridico);
- Profilo 3 – "Gli effetti del calo demografico sul sistema previdenziale: le riforme previdenziali e le prospettive di regolazione";
- Profilo 4 – "Le prospettive del volontariato e della formazione dei lavoratori anziani";
- Profilo 5 – "Sistema demografico e risposte territoriali: le esperienze delle Regioni";
- Profilo 6 – "Scelte individuali e tipologie contrattuali flessibili quale strumento di libertà";

della durata di 12 mesi ciascuna – nell'ambito del progetto "Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico" CUP H73C22000980007 – responsabile scientifico prof. Gaetano Zilio Grandi;

Art. 2 Approvazione graduatoria di merito

Sono approvate le seguenti graduatorie di merito:

Borsa di ricerca Profilo 1 – "Politiche attive e invecchiamento della popolazione: strumenti normativi de iure condito e de iure condendo"



CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
Dal Maso Giovanna	70/100
Sulenti Gloria	65/100
Faggioni Camilla	65/100

Borsa di ricerca Profilo 2 - "Demografia ed effetti sul mercato del lavoro: il tema in prospettiva comparata" (curr. giuridico)

CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
Giammusso Michele	78/100
Sulenti Gloria	65/100
Faggioni Camilla	65/100
Trevisan Sara	65/100

Borsa di ricerca Profilo 3 - "Gli effetti del calo demografico sul sistema previdenziale: le riforme previdenziali e le prospettive di regolazione"

CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
Favretto Carlotta	95/100
Mozzato Massimiliano	80/100
Giammusso Michele	73/100
Sulenti Gloria	65/100
Faggioni Camilla	65/100

Borsa di ricerca Profilo 4 - "Le prospettive del volontariato e della formazione dei lavoratori anziani"

CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
Sulenti Gloria	70/100

Borsa di ricerca Profilo 5 - "Sistema demografico e risposte territoriali: le esperienze delle Regioni"

CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
Mozzato Massimiliano	85/100
Giammusso Michele	73/100
Sulenti Gloria	65/100
Dal Maso Giovanna	65/100



Borsa di ricerca Profilo 6 – “Scelte individuali e tipologie contrattuali flessibili quale strumento di libertà”	
CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
Caeran Mirco	90/100
Mozzato Massimiliano	80/100
Arbanassi Bruno	78/100
Giammusso Michele	73/100
Cucchisi Fulvio	65/100
Sulenti Gloria	65/100
Dal Maso Giovanna	65/100

La graduatoria di merito formulata dalla commissione valutatrice rimane efficace per il termine di un anno dalla data di pubblicazione.

Art. 3 Proclamazione vincitori

Dagli atti risultano vincitori i seguenti candidati:

Profilo 1 – “Politiche attive e invecchiamento della popolazione: strumenti normativi de iure condito e de iure condendo”: Dal Maso Giovanna (punti 70/100)

Profilo 2 - “Demografia ed effetti sul mercato del lavoro: il tema in prospettiva comparata” (curr. giuridico): Giammusso Michele (punti 78/100)

Profilo 3 – “Gli effetti del calo demografico sul sistema previdenziale: le riforme previdenziali e le prospettive di regolazione”: Favretto Carlotta (punti 95/100)

Profilo 4 – “Le prospettive del volontariato e della formazione dei lavoratori anziani”: Sulenti Gloria (punti 70/100)

Profilo 5 – “Sistema demografico e risposte territoriali: le esperienze delle Regioni”: Mozzato Massimiliano (punti 85/100)

Profilo 6 – “Scelte individuali e tipologie contrattuali flessibili quale strumento di libertà”: Caeran Mirco (punti 90/100).

Art. 4 Scorrimento graduatoria

In caso di rinuncia alla borsa o di mancata accettazione entro i termini prescritti, si autorizza fin d'ora l'eventuale scorrimento delle graduatorie di merito al fine di assegnare le borse di ricerca.

Art. 5 Pubblicazione

Il presente decreto verrà reso pubblico sulla pagina web dell'Ateneo e nelle pagine web richieste dalla normativa vigente, oltre che nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo - Albo on line.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

Firmato



Università
Ca' Foscari
Venezia

ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005
La Direttrice
Prof.ssa Anna Comacchio

Visto - R.P.A.
La Segretaria del Dipartimento
Dott.ssa Sonia Pastrello