



Verb. DMA n. 128/2022 – prot. n. 0104492 del 27/10/2022

Selezione pubblica per il conferimento, nell'ambito del progetto "Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico" – CUP H73C22000980007, di sei (n. 6) borse di ricerca - responsabile scientifico prof. Gaetano Zilio Grandi, procedura bandita con rep. n. 779/2022 - prot. n. 0094389 del 05/10/2022 presso il Dipartimento di Management.

#### COMUNICAZIONE ELENCO AMMESSI AL COLLOQUIO DI SELEZIONE

**VISTO** il bando di selezione per il conferimento di n. 6 Borse di ricerca dal titolo:  
**PROFILO 1 – “Politiche attive e invecchiamento della popolazione: strumenti normativi de iure condito e de iure condendo”;**  
**PROFILO 2 – “Demografia ed effetti sul mercato del lavoro: il tema in prospettiva comparata” (curr. giuridico);**  
**PROFILO 3 – “Gli effetti del calo demografico sul sistema previdenziale: le riforme previdenziali e le prospettive di regolazione”;**  
**PROFILO 4 – “Le prospettive del volontariato e della formazione dei lavoratori anziani”;**  
**PROFILO 5 – “Sistema demografico e risposte territoriali: le esperienze delle Regioni”;**  
**PROFILO 6 – “Scelte individuali e tipologie contrattuali flessibili quale strumento di libertà”;**  
della durata di 12 mesi ciascuna – nell'ambito del progetto "Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico CUP H73C22000980007 – responsabile scientifico prof. Gaetano Zilio Grandi, bandita con rep. n. 779/2022 - prot. n.0094389 del 05/10/2022 presso il Dipartimento di Management pubblicato nella pagina web di questo Ateneo;

**VISTO** quanto stabilito alla voce "Procedure di selezione e modalità di valutazione" del bando succitato;

**VISTO** il Regolamento per il conferimento delle Borse di ricerca;

**VISTI** i verbali della Commissione esaminatrice repertorio n. 120/2022 prot. n. 0103375 - III/13 del 26/10/2022 e repertorio n. 124/2022 prot. n. 0104187 - III/13 del 27/10/2022;

Dispone:

Di convocare al colloquio telematico del giorno **mercoledì 2 novembre 2022 alle ore 11:00** i candidati:

<b>Borsa di ricerca PROFILO 1 – “Politiche attive e invecchiamento della popolazione: strumenti normativi de iure condito e de iure condendo”</b>		
<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>Ammesso/ Non ammesso alla prova orale</b>
<b>M.</b>	<b>M.</b>	<b>Ammesso</b>
<b>S.</b>	<b>G.</b>	<b>Ammessa</b>
<b>F.</b>	<b>C.</b>	<b>Ammessa</b>
<b>G.</b>	<b>M.</b>	<b>Ammesso</b>
<b>D.M.</b>	<b>G.</b>	<b>Ammessa</b>

**Borsa di ricerca PROFILO 2 – “Demografia ed effetti sul mercato del lavoro: il tema in prospettiva comparata” (curr. giuridico)**



Verb. DMA n. 128/2022 – prot. n. 0104492 del 27/10/2022

Selezione pubblica per il conferimento, nell'ambito del progetto "Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico" – CUP H73C22000980007, di sei (n. 6) borse di ricerca - responsabile scientifico prof. Gaetano Zilio Grandi, procedura bandita con rep. n. 779/2022 - prot. n. 0094389 del 05/10/2022 presso il Dipartimento di Management.

COGNOME	NOME	Ammesso/ Non ammesso alla prova orale
M.	M.	Ammesso
S.	G.	Ammessa
F.	C.	Ammessa
G.	M.	Ammesso
T.	S.	Ammessa

Borsa di ricerca PROFILO 3 – “Gli effetti del calo demografico sul sistema previdenziale: le riforme previdenziali e le prospettive di regolazione”		
COGNOME	NOME	Ammesso/ Non ammesso alla prova orale
M.	M.	Ammesso
S.	G.	Ammessa
F.	C. (09/03/1995)	Ammessa
G.	M.	Ammesso
F.	C. (26/08/1988)	Ammessa

Borsa di ricerca PROFILO 4 – “Le prospettive del volontariato e della formazione dei lavoratori anziani”		
COGNOME	NOME	Ammesso/ Non ammesso alla prova orale
M.	M.	Ammesso
S.	G.	Ammessa
G.	M.	Ammesso

Borsa di ricerca PROFILO 5 – “Sistema demografico e risposte territoriali: le esperienze delle Regioni”		
COGNOME	NOME	Ammesso/ Non ammesso alla prova orale
M.	M.	Ammesso
S.	G.	Ammessa



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

Verb. DMA n. 128/2022 – prot. n. 0104492 del 27/10/2022

Selezione pubblica per il conferimento, nell'ambito del progetto "Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico" – CUP H73C22000980007, di sei (n. 6) borse di ricerca - responsabile scientifico prof. Gaetano Zilio Grandi, procedura bandita con rep. n. 779/2022 - prot. n. 0094389 del 05/10/2022 presso il Dipartimento di Management.

<b>G.</b>	<b>M.</b>	<b>Ammesso</b>
<b>D. M.</b>	<b>G.</b>	<b>Ammessa</b>

<b>Borsa di ricerca PROFILO 6 – "Scelte individuali e tipologie contrattuali flessibili quale strumento di libertà"</b>		
<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>Ammesso/ Non ammesso alla prova orale</b>
<b>M.</b>	<b>M.</b>	<b>Ammesso</b>
<b>C.</b>	<b>M.</b>	<b>Ammesso</b>
<b>S.</b>	<b>G.</b>	<b>Ammessa</b>
<b>G.</b>	<b>M.</b>	<b>Ammesso</b>
<b>D. M.</b>	<b>G.</b>	<b>Ammessa</b>
<b>A.</b>	<b>B.</b>	<b>Ammesso</b>
<b>C.</b>	<b>F.</b>	<b>Ammesso</b>

I candidati, muniti di documento di riconoscimento, dovranno collegarsi alle **ore 11:00** al seguente link (piattaforma Gmeet):

ID riunione: [meet.google.com/sha-pqcz-jyq](https://meet.google.com/sha-pqcz-jyq)

L'assenza dei candidati sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

F.to digitalmente  
La Direttrice del Dipartimento  
Prof.ssa Anna Comacchio