



**Verbale – DMA - repertorio n. 120/2022 - prot n. 103375 del 26/10/2022**

**Selezione pubblica per il conferimento, nell'ambito del progetto "Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico" – CUP H73C22000980007, di sei (n. 6) borse di ricerca - responsabile scientifico prof. Gaetano Zilio Grandi, procedura bandita con rep. n. 779/2022 - prot. n. 0094389 del 05/10/2022 presso il Dipartimento di Management.**

**VERBALE SEDUTA PRELIMINARE**

La Commissione esaminatrice, nominata con Decreto della Direttrice n. 831/2022 - prot. n. 0102087 del 24/10/2022, composta da:

- prof. Gaetano Zilio Grandi – Presidente
- prof. Salvatore Russo – Componente
- prof. Vladi Finotto – Componente e segretario verbalizzante.

Il giorno 25 ottobre 2022 alle ore 11:30 si riunisce in modalità telematica, al fine di definire i criteri di valutazione delle candidature presentate in seno al bando rep. n. 779/2022 - prot. n.0094389 del 05/10/2022.

Il prof. Gaetano Zilio Grandi presiede la riunione e funge da segretario verbalizzante il prof. Vladi Finotto.

La Commissione, prima di esaminare la documentazione prodotta dai candidati, è chiamata a determinare i criteri di valutazione.

La valutazione delle candidature in base ai titoli, al CV, alla documentazione allegati alla candidatura e al colloquio avverrà con riguardo alla loro specifica rilevanza rispetto all'attività di ricerca da svolgere.

La Commissione, disponendo di un punteggio complessivo per la valutazione che non potrà essere superiore a 100 punti, decide di dettagliare la griglia di valutazione dei titoli, dei CV, della documentazione allegata e del colloquio nel modo seguente:

**Borsa di ricerca PROFILO 1 – “Politiche attive e invecchiamento della popolazione: strumenti normativi de iure condito e de iure condendo”;**  
**Borsa di ricerca PROFILO 2 – “Demografia ed effetti sul mercato del lavoro: il tema in prospettiva comparata” (curr. giuridico);**  
**Borsa di ricerca PROFILO 3 – “Gli effetti del calo demografico sul sistema previdenziale: le riforme previdenziali e le prospettive di regolazione”;**  
**Borsa di ricerca PROFILO 4 – “Le prospettive del volontariato e della formazione dei lavoratori anziani”;**  
**Borsa di ricerca PROFILO 5 – “Sistema demografico e risposte territoriali: le esperienze delle Regioni”;**  
**Borsa di ricerca PROFILO 6 – “Scelte individuali e tipologie contrattuali flessibili quale strumento di libertà”.**

**CRITERI E  
PUNTEGGIO  
MASSIMO**

**DETTAGLIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGI**



Titoli ( <b>max 35 punti</b> )	<p>La Commissione decide di valutare la coerenza della formazione col profilo ricercato analizzando il CV proposto dal candidato relativamente al titolo di studio posseduto e agli eventuali titoli conseguiti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Max 5 punti:</b> Laurea Magistrale nella seguente classe: <b>LMG/01</b> (Giurisprudenza) o titolo estero equipollente, con punteggio finale pari o superiore a <b>105/110</b>.</li><li>- <b>Max 15 punti:</b> per il possesso del titolo di dottorato di ricerca in materie giuslavoristiche, economico aziendali e sociologiche;</li><li>- <b>Max 15 punti:</b> per il conseguimento di ulteriori titoli quali ad esempio master in materie giuslavoristiche, economico aziendali e sociologiche, frequenza di corsi di perfezionamento/aggiornamento organizzati da Università, enti di ricerca, associazioni di categoria, abilitazioni professionali, ed eventuali altri titoli attinenti ai profili richiesti.</li></ul>
Capacità, conoscenze e competenze attinenti alle materie del bando ( <b>max 25 punti</b> )	<p>La Commissione decide di valutare le capacità, conoscenze e competenze sulla base delle informazioni riportate nel CV proposto dal candidato e nella documentazione allegata. In particolare assegna:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Max 25 punti:</b> per attività di ricerca ed esperienze professionali attinenti alle materie del bando.</li></ul>
Colloquio ( <b>max 40 punti</b> )	<p>La Commissione decide di assegnare in sede di colloquio:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Max 20 punti:</b> per il grado di comprensione dimostrato nei confronti del progetto di ricerca oggetto del bando;</li><li>- <b>Max 20 punti:</b> per le conoscenze e abilità illustrate dal candidato durante il colloquio per lo svolgimento delle attività di ricerca richieste dal progetto.</li></ul>
<b>TOTALE PUNTI DISPONIBILI</b>	<b>100</b>
<b>SOGLIA MINIMA DI IDONEITA' COMPLESSIVA</b>	<b>65</b>
Soglia minima per l'ammissione al colloquio	<b>30</b>
Soglia minima per il superamento del colloquio	<b>35</b>

Definiti i criteri secondo quanto fin qui precisato, la Commissione richiede alla segreteria di Dipartimento di ricevere tutta la documentazione inviata dai candidati per procedere con la successiva attività di valutazione.

La Commissione è convocata per le **ore 11:00 del giorno 26/10/2022** in modalità telematica per la valutazione dei titoli, dei CV e della documentazione allegata alle candidature, e per la successiva disposizione della graduatoria di accesso ai colloqui di selezione.

Alle ore 12:00 la seduta ha termine.



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

Letto, approvato e firmato digitalmente.

La Commissione:

- prof. Gaetano Zilio Grandi – Presidente
- prof. Salvatore Russo – Componente
- prof. Vladi Finotto – Componente e segretario verbalizzante.