



Verbale – DMA - Repertorio n. 119/2022 - prot n. 102958 del 25/10/2022

Selezione pubblica per il conferimento nell'ambito del progetto “Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico” – CUP H73C22000980007, di quattro (n. 4) borse di ricerca - responsabile scientifico prof. Gaetano Zilio Grandi, procedura bandita con rep. n. 778/2022 - prot. n. 0094388 del 05/10/2022 presso il Dipartimento di Management.

VERBALE SEDUTA PRELIMINARE

La Commissione esaminatrice, nominata con Decreto della Direttrice n. 832/2022 - prot. n. 0102088 del 24/10/2022, composta da:

- prof. Gaetano Zilio Grandi – Presidente
- prof. Salvatore Russo – Componente
- prof. Vladi Finotto – Componente e segretario verbalizzante.

Il giorno 25 ottobre 2022 alle ore 10.00 si riunisce in modalità telematica, al fine di definire i criteri di valutazione delle candidature presentate in seno al bando rep. n. 778/2022 - prot. n.0094388 del 05/10/2022.

Il prof. Gaetano Zilio Grandi presiede la riunione e funge da segretario verbalizzante il prof. Vladi Finotto.

La Commissione, prima di esaminare la documentazione prodotta dai candidati, è chiamata a determinare i criteri di valutazione.

La valutazione delle candidature in base ai titoli, al CV, alla documentazione allegati alla candidatura e al colloquio avverrà con riguardo alla loro specifica rilevanza rispetto all'attività di ricerca da svolgere.

La Commissione, disponendo di un punteggio complessivo per la valutazione che non potrà essere superiore a 100 punti, decide di dettagliare la griglia di valutazione dei titoli, dei CV, della documentazione allegata e del colloquio nel modo seguente:

Borsa di ricerca PROFILO 1 – “Politiche attive e invecchiamento della popolazione: logiche economiche e scelte politico-economiche”;
Borsa di ricerca PROFILO 2 - Demografia ed effetti sul mercato del lavoro: il tema in prospettiva comparata” (curr. economico);
Borsa di ricerca PROFILO 3 – “Gli effetti del calo demografico sul sistema previdenziale: sistemi pensionistici a confronto”;
Borsa di ricerca PROFILO 4 – “Calo demografico, lavoro, emigrazione e immigrazione”.

CRITERI E PUNTEGGIO MASSIMO	DETTAGLIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGI
Titoli (max 35 punti)	<p>La Commissione decide di valutare la coerenza della formazione col profilo ricercato analizzando il CV proposto dal candidato relativamente al titolo di studio posseduto e agli eventuali titoli conseguiti:</p> <ul style="list-style-type: none">- Max 5 punti: Laurea Magistrale nelle seguenti classi: LM-56 (Scienze dell'economia), LM-77 (Scienze economico-aziendali) o titolo estero equipollente, con punteggio finale pari o superiore a 105/110;- Max 15 punti: per il possesso del titolo di dottorato di ricerca in materie giuslavoristiche, economico aziendali e sociologiche;- Max 15 punti: per il conseguimento di ulteriori titoli quali ad esempio master in materie giuslavoristiche,



	economico aziendali e sociologiche, frequenza di corsi di perfezionamento/aggiornamento organizzati da Università, enti di ricerca, associazioni di categoria, abilitazioni professionali, ed eventuali altri titoli attinenti ai profili richiesti.
Capacità, conoscenze e competenze attinenti alle materie del bando (max 25 punti)	La Commissione decide di valutare le capacità, conoscenze e competenze sulla base delle informazioni riportate nel CV proposto dal candidato e nella documentazione allegata. In particolare assegna: <ul style="list-style-type: none">- Max 25 punti: per attività di ricerca ed esperienze professionali attinenti alle materie del bando.
Colloquio (max 40 punti)	La Commissione decide di assegnare in sede di colloquio: <ul style="list-style-type: none">- Max 20 punti: per il grado di comprensione dimostrato nei confronti del progetto di ricerca oggetto del bando;- Max 20 punti: per le conoscenze e abilità illustrate dal candidato durante il colloquio per lo svolgimento delle attività di ricerca richieste dal progetto.
TOTALE PUNTI DISPONIBILI	100
SOGLIA MINIMA DI IDONEITA' COMPLESSIVA	65
Soglia minima per l'ammissione al colloquio	30
Soglia minima per il superamento del colloquio	35

Definiti i criteri secondo quanto fin qui precisato, la Commissione richiede alla segreteria di Dipartimento di ricevere tutta la documentazione inviata dai candidati per procedere con la successiva attività di valutazione.

La Commissione è convocata per le **ore 9:30 del giorno 26/10/2022** in modalità telematica per la valutazione dei titoli, dei CV e della documentazione allegata alle candidature, e per la successiva disposizione della graduatoria di accesso ai colloqui di selezione.

Alle ore 11.15 la seduta ha termine.

Letto, approvato e firmato digitalmente.

La Commissione:

- prof. Gaetano Zilio Grandi – Presidente
- prof. Salvatore Russo – Componente
- prof. Vladi Finotto – Componente e segretario verbalizzante.