



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

Decreto - repertorio n. 779/2022, prot. n. 0094389 del 05/10/2022

**Bando per il conferimento di n. 6 borse di ricerca**

**Università Ca' Foscari Venezia – Dipartimento di Management**

(L. 240 del 30 dicembre 2010, art. 18, DL 19/2012; Regolamento per l'attivazione di borse per attività di ricerca con D.R. 300/2014 del 14/04/2014, modificato con D.R. n. 399 del 04/05/2018, con D.R. n. 1141 del 19/11/2020 e con D.R. n. 1277 del 18/10/2021. In vigore dal 25/10/2021;

**Vista** la richiesta del Prof. Gaetano Zilio Grandi - Prot. n. 0082039 del 31/08/2022 di indire una procedura comparativa al fine di conferire n. 11 (undici) borse di ricerca nell'ambito del progetto **"Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico"** e per un importo complessivo di euro 118.920,00 (centodiciottomilanovecentoventi//00 euro) su finanziamento esterno da parte di Fondazione Università Cà Foscari;

**Vista** la lettera prot. n. 0084157 del 07/09/2022, di impegno di Fondazione Cà Foscari, a trasferire un contributo pari a euro 118.920,00 (centodiciottomilanovecentoventi//00 euro) per l'attivazione di n. 11 borse di ricerca nell'ambito del progetto **"Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico"** (Ref. Prof. G. Zilio Grandi);

**Vista** l'autorizzazione della suddetta richiesta da parte della Giunta di Dipartimento svoltasi in **data 07 settembre 2022** con contestuale approvazione della stipula della convenzione con l'ente finanziatore Fondazione Università Ca' Foscari;

**Vista** la Convenzione Rep. n. 191/2022 - Prot. n. 92529 del 30/09/2022, recante condizioni e modalità per il finanziamento di n. 11 borse di ricerca relative al progetto **"Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico"** – Prof. G. Zilio Grandi, nell'ambito della quale le borse di ricerca trovano adeguata copertura finanziaria (MAN.FondazUnive.11Borse.GZilioGrandi);

**Visto** il CUP assegnato: **H73C22000980007**

**Descrizione**

Il Dipartimento di Management dell'Università Ca' Foscari Venezia, invita a sottoporre candidature per **n. 6 (sei)** borse di ricerca della durata di **12 mesi ciascuna** nell'ambito del progetto **"Lavoro, sicurezza sociale e relazioni industriali nel prisma del fattore demografico"** sui seguenti temi:

**PROFILO 1 - Politiche attive e invecchiamento della popolazione: strumenti normativi de iure condito e de iure condendo.**

**PROFILO 2 - Demografia ed effetti sul mercato del lavoro: il tema in prospettiva comparata (curr. giuridico).**

**PROFILO 3 - Gli effetti del calo demografico sul sistema previdenziale: le riforme previdenziali e le prospettive di regolazione.**

**PROFILO 4 - Le prospettive del volontariato e della formazione dei lavoratori anziani.**

**PROFILO 5 - Sistema demografico e risposte territoriali: le esperienze delle Regioni.**

**PROFILO 6 - Scelte individuali e tipologie contrattuali flessibili quale strumento di libertà.**

**ABSTRACT GENERALE**

**OBIETTIVI E METODOLOGIE**

Il progetto di ricerca si propone di muoversi sia su un piano teorico che, ancor di più, pratico-operativo, al fine di individuare soluzioni alle acese questioni che ruotano intorno a rapporto lavoro e contesto demografico. Proprio per questo si è sentita l'esigenza non solo di costituire un quantitativamente rilevante gruppo di ricercatori, ma soprattutto di renderlo variegato e attento ai diversi profili specifici tematici.

Lo stesso elemento normativo o dato statistico, letto con le diverse lenti della ricerca, può invero portare a suggestioni



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

**Decreto - repertorio n. 779/2022, prot. n. 0094389 del 05/10/2022**

stimolanti anche per la proposta di soluzioni proponibili alle istituzioni preposte, a loro volta coinvolte dal progetto (Regione, Ministeri del lavoro, della Sanità e dello sviluppo economico) e agli stakeholder di riferimento quali organizzazioni datoriali e sindacali.

Il macrotema di riferimento, ovvero il progressivo invecchiamento della popolazione e gli effetti sul mercato del lavoro, è stato poco indagato, forse sull'errato e miope presupposto che si trattasse di questione rimandabile alle successive generazioni: in verità esso abbraccia questioni ulteriori e politicamente esplosive quali i fenomeni migratori, in entrata ma anche in uscita, le forme di tutela pensionistica finanziariamente oramai insostenibili, le sempre attese politiche attive del lavoro, non più dedicate - si fa per dire - ai giovani, ma anche alle fasce intermedie della popolazione (over 50) per le quali da anni la voce inascoltata di parte della dottrina si alza; e ancora e non infine la formazione continua, come simulacro di maggiori competenze ma spesso copertura di gestioni politiche e aziendali fallimentari.

Al punto da doversi immaginare un ruolo significativo della individualizzazione delle forme di lavoro come strumento di promozione del lavoro degli anziani (id est utilizzo, appunto su base individuale, delle diverse tipologie contrattuali flessibili).

**RISULTATI ATTESI**

Da ultimi, ma non ultimi anche perché oggi politicamente e potenzialmente cruciali, anche in un significato non tradizionale, si atteggiano due aspetti fondamentali: il saldo migratorio, come anticipato non necessariamente sempre positivo, specie in prospettiva futura; e una necessaria maggiore partecipazione al mercato del lavoro, in particolare delle donne. Ad essi si accompagnano una diversificazione dei problemi per settore e territorio, e la ricerca non solo quantitativa ma in termini di competenza di lavoratori e lavoratrici; ciò che si salda, per porre sul tavolo un'ulteriore, ed enorme, problematica, con il raccordo tra educazione e formazione scolastica e universitaria e mercato del lavoro (di recente basti l'esempio degli ITS, rilanciati dal Pnrr).

Proprio in considerazione di quanto anche solo accennato, risulta vincente la scelta di un gruppo di ricercatori eterogeneo per formazione e metodologie applicate, tesi alla descrizione di un quadro di riferimento normativo, economico e statistico e al raggiungimento di proposte per istituzioni e imprese utili ad attenuare gli effetti negativi del fenomeno demografico ma anche costituire un primo e significativo esperimento di ricerca su temi, come detto, non sempre debitamente considerati.

Il responsabile scientifico del progetto e tutor delle borse è il prof. **Gaetano Zilio Grandi**.

Il borsista è tenuto a predisporre e consegnare la seguente documentazione:

- **Report bimestrale delle attività (Tot. 6 report);**
- **Relazione finale** sulla ricerca svolta entro la scadenza dell'incarico, approvata dal docente responsabile, che sarà presentata alla Giunta di Dipartimento.

Per quanto non previsto dal presente Bando si rinvia al Regolamento e alla normativa vigente in materia.

**Durata delle borse:**

Le borse relative ai 6 profili indicati nel presente bando avranno durata pari a **12 (dodici) mesi**, con decorrenza **prevista entro novembre 2022**.

**Importo:** l'importo di ciascuna borsa è pari a **euro 10.000,00 (diecimila/00)**, esente IRPEF e non rilevante IRAP. L'importo, erogato in rate bimestrali posticipate, è da ritenersi comprensivo di ogni eventuale costo legato all'espletamento dell'attività di ricerca prevista dal progetto.

**Scadenza per la presentazione delle candidature: ore 13:00 del 21 ottobre 2022.**

Qualora il termine di scadenza indicato cada di sabato o in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

**Decreto - repertorio n. 779/2022, prot. n. 0094389 del 05/10/2022**

**Chi può partecipare** (Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca, art. 3)

Alla presente selezione possono partecipare i cittadini e le cittadine appartenenti a Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari, in possesso dei **seguenti requisiti**:

- Laurea Magistrale nella seguente classe: **LMG/01 Giurisprudenza** o titolo estero equipollente, **con punteggio finale pari o superiore a 100/110**;
- **conoscenza della lingua italiana a livello madrelingua o B2 o superiori.**

Saranno inoltre valutati ulteriori titoli tra i quali il dottorato di ricerca in materie giuslavoristiche, economico aziendali e sociologiche.

Saranno inoltre valutate le seguenti capacità, conoscenze e competenze:

- Attività di ricerca ed esperienze professionali attinenti alle materie del bando.

Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente alla Struttura di ricerca o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione.

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione; l'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della selezione, con motivato provvedimento e notificata all'interessato.

**Incompatibilità** (Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca, art. 12)

Le borse di cui al presente regolamento sono incompatibili con:

- altre borse a qualsiasi titolo conferite, ad eccezione di quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili ad integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di ricerca del borsista;
- la frequenza di corsi di dottorato di ricerca con borsa e di specializzazione medica, in Italia e all'estero;
- assegni di ricerca;
- rapporti di lavoro subordinato.

I titolari di borsa possono svolgere attività di lavoro occasionale, previa comunicazione scritta al responsabile scientifico e a condizione che: a) tale attività sia dichiarata dal responsabile stesso compatibile con l'esercizio dell'attività di ricerca di cui alla borsa; b) non comporti conflitto di interessi con la specifica attività di ricerca svolta dal borsista; c) non rechi pregiudizio all'università, in relazione alle attività svolte. Il conferimento della borsa non dà luogo alla costituzione di alcun rapporto di lavoro, né dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale universitario.

**Come partecipare** (Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca, art. 5)

I candidati/le candidate devono presentare:

- 1) **il modulo di domanda allegato, datato e sottoscritto in originale.**

Tale modulo è reperibile anche nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo – Albo on line <http://www.unive.it/data/30402/>, nell'apposita pagina web del Dipartimento "Ricerca > Bandi Borse di Ricerca" all'indirizzo <http://www.unive.it/data/17431/>, e nella pagina del sito web di Ateneo denominata "Lavora con noi > Selezioni Ricercatori > Bandi Borse di Ricerca" all'indirizzo <http://www.unive.it/data/12122/>.

Ciascun candidato dovrà indicare sotto la sua responsabilità:

- il titolo di studio posseduto;
- la cittadinanza (se cittadino non appartenente all'Unione Europea presente sul territorio italiano: il possesso del permesso di soggiorno valido alla data di scadenza del bando);
- di avere l'idoneità fisica alla collaborazione;



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

**Decreto - repertorio n. 779/2022, prot. n. 0094389 del 05/10/2022**

- di essere a conoscenza che il conferimento della borsa di ricerca non è compatibile con le posizioni di cui all'art. 12 del Regolamento per l'attivazione di borse per attività di ricerca e dalla normativa vigente;

- di non essere destinatario di provvedimenti restrittivi della libertà personale;

- di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo e di essere consapevole di quanto previsto dalla Legge 240/2010 art. 18 c. 1 lettera b);

- eventuale godimento di benefici previsti dalla L. 104/92.

2) **il CV in formato Europeo (formato Europass), datato e sottoscritto in originale** e recante, oltre all'indicazione del titolo di studio, la descrizione dei titoli scientifico-professionali, con in calce la dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali per le finalità legate alla presente procedura di selezione, resa ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679) (il formato è scaricabile al seguente indirizzo: <http://www.unive.it/pag/10368/>);

3) **la fotocopia di un documento di identità** (Carta di Identità o Passaporto) in corso di validità;

4) **ogni altro documento, titolo o pubblicazione utile alla selezione.**

I candidati/le candidate dovranno dimostrare il possesso dei titoli (escluse le pubblicazioni) mediante le dichiarazioni di cui al citato D.P.R. 445/2000.

La mancanza o inesattezza delle dichiarazioni di cui ai punti 1, 2 e 4 comporterà l'esclusione dalla selezione.

L'Università effettua controlli a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel curriculum.

Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

**Come inviare la candidatura**

Le candidature possono essere:

1) inviate tramite Posta Elettronica Certificata all'indirizzo [protocollo@pec.unive.it](mailto:protocollo@pec.unive.it). Indicare nell'oggetto dell'e-mail la seguente dicitura: **"Bric-DMAN-IUS-12 mesi"**. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC dell'Università Ca' Foscari Venezia. Al messaggio di posta elettronica dovranno essere allegati **esclusivamente documenti in formato PDF/A**;

2) inviate tramite posta elettronica all'indirizzo [ricerca.management@unive.it](mailto:ricerca.management@unive.it) specificando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **"Bric-DMAN-IUS-12 mesi"**. Il candidato/la candidata si assume in tale caso la responsabilità derivante dall'eventuale mancato recapito della domanda e della relativa documentazione.

L'Università non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione delle comunicazioni inviate tramite posta elettronica non certificata. Al messaggio di posta elettronica dovranno essere allegati **esclusivamente documenti in formato PDF/A**.

**Procedure di selezione e modalità di valutazione**

La selezione delle candidature viene effettuata da una commissione esaminatrice, nominata ai sensi del Regolamento per l'attivazione di borse per attività di ricerca art. 7, sulla base di **titoli e colloquio** per via telematica.

I colloqui si svolgeranno nelle seguenti date: **mercoledì 2 novembre 2022 e/o giovedì 3 novembre 2022, attraverso la piattaforma GMeet**.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio, eventuali rinvii e le modalità di collegamento via GMeet saranno resi noti il **giorno giovedì 27 ottobre 2022** mediante avviso che verrà pubblicato nella pagina web del Dipartimento "Ricerca >



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

**Decreto - repertorio n. 779/2022, prot. n. 0094389 del 05/10/2022**

Bandi Borse di Ricerca" all'indirizzo <http://www.unive.it/data/17431/> e all'Albo Ufficiale di Ateneo – Albo on line <http://www.unive.it/data/30402/>.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti ai fini della convocazione al concorso. Pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi, muniti di valido documento di riconoscimento, presentato in fase di candidatura, nel giorno, nell'ora e secondo le modalità telematiche indicati nell'avviso pubblico. L'assenza dei candidati al colloquio sarà considerata a tutti gli effetti come rinuncia alla selezione.

La Commissione Esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti per la valutazione delle candidature in base ai titoli e colloquio, è chiamata a definire, sulla base dei punteggi attribuiti, una graduatoria finale di merito e individua il vincitore. In caso di pari merito deve essere designato il candidato più giovane d'età.

La graduatoria sarà utilizzata secondo l'ordine in cui è formulata, e in caso di rinuncia, o di mancata accettazione nei termini comunicati dalla struttura dell'assegnatario o di cessazione anticipata della collaborazione all'attività di ricerca, la borsa sarà assegnata ad altro candidato seguendo l'ordine della graduatoria finale di merito, secondo quanto previsto dal Regolamento per l'attivazione di borse per attività di ricerca (art. 8).

La Commissione Esaminatrice trasmetterà il verbale delle operazioni concorsuali alla Direttrice del Dipartimento, la quale, verificata la legittimità degli atti concorsuali, con proprio provvedimento, procederà all'approvazione degli stessi ed all'assegnazione della borsa.

**Conferimento della borsa e pubblicità degli atti**

Ricevuti gli atti relativi alle selezioni, la Direttrice del Dipartimento approva con proprio decreto la graduatoria e i verbali della procedura di selezione e li rende pubblici.

La segreteria dell'Ufficio Ricerca del Dipartimento di Management trasmetterà al vincitore designato una comunicazione, contenente la data di decorrenza della borsa.

**Nel termine di sette giorni dal ricevimento della comunicazione scritta di cui al comma precedente, il vincitore dovrà, a pena di decadenza, accettare la borsa.** In caso di rinuncia la borsa sarà assegnata ad altro candidato seguendo l'ordine della graduatoria finale di merito.

È assicurata la pubblicità dei risultati di tutte le fasi della selezione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo – Albo on line <http://www.unive.it/data/30402>, nell'apposita pagina web del Dipartimento "Ricerca > Bandi Borse di Ricerca" all'indirizzo <http://www.unive.it/data/17431>, e nella pagina del sito web di Ateneo denominata "Lavora con noi > Selezioni Ricercatori > Bandi Borse di Ricerca" all'indirizzo <http://www.unive.it/data/12122>. È comunque garantito l'accesso agli atti della selezione ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s. m. i. e del relativo regolamento interno di attuazione. Tutte le informazioni sulla convocazione dei candidati saranno parimenti pubblicate sulle pagine web di Ateneo, senza ulteriori comunicazioni ai candidati.

Il Dipartimento si riserva di annullare la procedura e/o di non procedere alla stipula del Contratto con il vincitore, qualora per qualunque motivo venga meno l'interesse alla ricerca.

**Trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati personali avverrà in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D.Lgs.196/2003 e Regolamento UE 2016/679). È possibile scaricare l'Informativa al seguente link: <https://www.unive.it/pag/36550/>.

**Responsabile del procedimento**



Università  
Ca'Foscari  
Venezia

**Decreto - repertorio n. 779/2022, prot. n. 0094389 del 05/10/2022**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. i., il responsabile del procedimento amministrativo della presente selezione è la dott.ssa Sonia Pastrello, Segretaria di Dipartimento, Dipartimento di Management.

**Norme finali**

Per quanto non previsto dal presente Bando si rinvia al Regolamento e alla normativa vigente in materia.

Firmato digitalmente  
Visto  
La Responsabile del procedimento  
Dott.ssa Sonia Pastrello  
Segretaria del Dipartimento

Firmato digitalmente  
La Direttrice del Dipartimento  
Prof.ssa Anna Comacchio