



Selezione pubblica per il conferimento di due borse di ricerca dal titolo:

Profilo 1: Individuazione dei touch point, analisi e rappresentazione del sistema di attività, definizione dei vincoli e definizione di un action plan per la revisione dei processi in chiave digitale – tutor prof.ssa Christine Mauracher;

Profilo 2: Definizione del protocollo di acquisizione dei dati del prodotto, progettazione del sistema di apprendimento e di inferenza delle classi di qualità, implementazione di un prototipo in linguaggio Python - tutor prof. Andrea Albarelli e co-tutor prof.ssa Christine Mauracher.

Procedura bandita con rep. n. 422/2022 prot. 51444 del 28/05/2022. CUP J15F21001290005

Verbali - DMA N. 78/2022 Prot. n. 0059758 del 20/06/2022

VERBALE SEDUTA PRELIMINARE

La Commissione giudicatrice, nominata con Decreto della Direttrice rep. n. 460/2022 - prot. n. 0058452 del 15/06/2022, composta da:

- Prof.ssa Christine Mauracher – Presidente
- Prof. Andrea Albarelli – Componente
- Prof. Vladi Finotto – Componente con funzione di Segretario verbalizzante

Il giorno lunedì 20 giugno 2022 alle ore 10:00 si riunisce in modalità telematica (avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale) per definire i criteri di valutazione delle candidature presentate in seno al bando rep. 422/2022 - prot. 51444 del 28/05/2022.

La prof.ssa Christine Mauracher presiede la riunione e funge da segretario verbalizzante il prof. Vladi Finotto. La Commissione, prima di esaminare la documentazione prodotta dai candidati, è chiamata a determinare i criteri di valutazione.

La valutazione delle candidature avverrà con riguardo alla loro specifica rilevanza rispetto all'attività di ricerca da svolgere.

La Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo da attribuire per la valutazione dei titoli, dei CV e della documentazione allegata, che non potrà essere superiore a 100 punti, suddiviso a seconda dei criteri di seguito definiti.

Profilo 1: Individuazione dei touch point, analisi e rappresentazione del sistema di attività, definizione dei vincoli e definizione di un action plan per la revisione dei processi in chiave digitale	
CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO
Coerenza della formazione con il profilo ricercato: Laurea magistrale o Laurea vecchio ordinamento, altri titoli	50
Altre capacità, conoscenze e competenze	50

Inoltre, la Commissione specifica i criteri sinteticamente sopra indicati e stabilisce le modalità di valutazione dei titoli, del CV e della documentazione prodotta:

CRITERI	MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI TITOLI, DEL CV E DELLA DOCUMENTAZIONE PRODOTTA
----------------	---



Selezione pubblica per il conferimento di due borse di ricerca dal titolo:

Profilo 1: Individuazione dei touch point, analisi e rappresentazione del sistema di attività, definizione dei vincoli e definizione di un action plan per la revisione dei processi in chiave digitale – tutor prof.ssa Christine Mauracher;

Profilo 2: Definizione del protocollo di acquisizione dei dati del prodotto, progettazione del sistema di apprendimento e di inferenza delle classi di qualità, implementazione di un prototipo in linguaggio Python - tutor prof. Andrea Albarelli e co-tutor prof.ssa Christine Mauracher.

Procedura bandita con rep. n. 422/2022 prot. 51444 del 28/05/2022. CUP J15F21001290005

Coerenza della formazione col profilo ricercato	<i>La Commissione decide di valutare la coerenza della formazione col profilo ricercato analizzando il CV proposto dal candidato relativamente al titolo di studio posseduto e all'eventuale indicazione del piano di studi seguito.</i> <i>La Commissione valuta di assegnare i seguenti punteggi, fino ad un massimo di 50 punti:</i> - 30 punti per il possesso della Laurea Magistrale o della Laurea vecchio ordinamento; - 10 punti per Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento in settori scientifico disciplinari affini alle materie della ricerca; - max. 10 punti ulteriori per il possesso di titoli superiori alla Laurea magistrale negli ambiti scientifico-disciplinari attinenti la ricerca in oggetto (es. master, dottorato di ricerca);
Capacità, conoscenze e titoli	<i>La Commissione decide di valutare le capacità, conoscenze e competenze sulla base delle informazioni riportate nel CV proposto dal candidato. In particolare assegna fino ad un massimo di 50 punti alle capacità, conoscenze e competenze, assegnando un massimo di:</i> - 15 punti per l'analisi e mappatura di processi - 10 punti per Reengineering dei processi - 15 per competenze in materia di innovazione strategica - 10 punti per competenze nella facilitazione di processi di innovazione collaborativa e co-design

Profilo 2: Definizione del protocollo di acquisizione dei dati del prodotto, progettazione del sistema di apprendimento e di inferenza delle classi di qualità, implementazione di un prototipo in linguaggio Python



Selezione pubblica per il conferimento di due borse di ricerca dal titolo:

Profilo 1: Individuazione dei touch point, analisi e rappresentazione del sistema di attività, definizione dei vincoli e definizione di un action plan per la revisione dei processi in chiave digitale – tutor prof.ssa Christine Mauracher;

Profilo 2: Definizione del protocollo di acquisizione dei dati del prodotto, progettazione del sistema di apprendimento e di inferenza delle classi di qualità, implementazione di un prototipo in linguaggio Python - tutor prof. Andrea Albarelli e co-tutor prof.ssa Christine Mauracher.

Procedura bandita con rep. n. 422/2022 prot. 51444 del 28/05/2022. CUP J15F21001290005

CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO
Coerenza della formazione con il profilo ricercato: Laurea magistrale o Laurea vecchio ordinamento, altri titoli	50
Altre capacità, conoscenze e competenze	50

Inoltre, la Commissione specifica i criteri sinteticamente sopra indicati e stabilisce le modalità di valutazione dei titoli, del CV e della documentazione prodotta:

CRITERI	MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI TITOLI, DEL CV E DELLA DOCUMENTAZIONE PRODOTTA
Coerenza della formazione col profilo ricercato	<i>La Commissione decide di valutare la coerenza della formazione col profilo ricercato analizzando il CV proposto dal candidato relativamente al titolo di studio posseduto e all'eventuale indicazione del piano di studi seguito.</i> <i>La Commissione valuta di assegnare i seguenti punteggi, fino ad un massimo di 50 punti:</i> - 30 punti per il possesso della Laurea Magistrale o della Laurea vecchio ordinamento; - 10 punti per Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento in settori scientifico disciplinari affini alle materie della ricerca; - max. 10 punti ulteriori per il possesso di titoli superiori alla Laurea magistrale negli ambiti scientifico-disciplinari attinenti la ricerca in oggetto (es. master, dottorato di ricerca);
Capacità, conoscenze e titoli	<i>La Commissione decide di valutare le capacità, conoscenze e competenze sulla base delle informazioni riportate nel CV proposto dal candidato. In particolare assegna fino ad un massimo di 50 punti alle capacità, conoscenze e competenze, assegnando un massimo di:</i>



Università
Ca' Foscari
Venezia

Selezione pubblica per il conferimento di due borse di ricerca dal titolo:

Profilo 1: Individuazione dei touch point, analisi e rappresentazione del sistema di attività, definizione dei vincoli e definizione di un action plan per la revisione dei processi in chiave digitale – tutor prof.ssa Christine Mauracher;

Profilo 2: Definizione del protocollo di acquisizione dei dati del prodotto, progettazione del sistema di apprendimento e di inferenza delle classi di qualità, implementazione di un prototipo in linguaggio Python - tutor prof. Andrea Albarelli e co-tutor prof.ssa Christine Mauracher.

Procedura bandita con rep. n. 422/2022 prot. 51444 del 28/05/2022. CUP J15F21001290005

	- 10 punti per l'esperienza nell'adozione di Metodi di Deep Learning applicati ai beni di consumo - 10 punti per l'esperienza nell'ottimizzazione di processo nell'ambito del food - 10 punti per competenze in materia di trasferimento tecnologico - 20 punti per competenze nello sviluppo di progetti software
--	--

La Commissione determina che la selezione si intende superata per i candidati che ottengano un punteggio uguale o superiore a 70 punti.

Definiti i criteri secondo quanto fin qui precisato, la Commissione richiede alla segreteria di Dipartimento di ricevere tutta la documentazione inviata dai candidati per procedere con la successiva attività di valutazione.

La Commissione è convocata per le **ore 10:45 del giorno 20 giugno 2022** in modalità telematica (avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale) per la valutazione dei titoli, dei CV e della documentazione allegata alle candidature, e per la successiva disposizione della graduatoria di accesso ai colloqui di selezione.

Alle ore 10:20 la seduta ha termine.

Letto, approvato e firmato digitalmente

La Commissione:

Prof.ssa Christine Mauracher – Presidente

Prof. Andrea Albarelli – Componente

Prof. Vladi Finotto – Componente con funzione di Segretario verbalizzante