

Rep. 975/2020  
Prot n. 78026 del 23/12/2020

**Bando per il conferimento di n. 2 borse di ricerca**

**Università Ca' Foscari Venezia – Dipartimento di Management**

(L. 240 del 30 dicembre 2010, art. 18, DL 19/2012; Regolamento per l'attivazione di borse per attività di ricerca emanato con D.R. 300/2014 del 14/04/2014, modificato con D.R. n. 399 del 04/05/2018 e con D.R. n. 1141 del 19/11/2020)

**VISTA** la DGR nr. 526 del 28 aprile 2020 della Regione Veneto "Il Veneto delle donne – Strumenti per la valorizzazione dei percorsi professionali e per la partecipazione al mercato del lavoro", Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo 2014-2020 - Obiettivo generale "Investimenti in favore della crescita e l'Occupazione" - Reg. n. 1303/2013 e Reg. 1304/2013 - Asse I - Occupabilità.;

**VISTO** il decreto d'urgenza del Direttore del Dipartimento di Management rep. 416/2020 prot. n. 0029053 del 08/06/2020, che autorizza il Dipartimento di Management – Università Ca' Foscari Venezia ad aderire, in qualità di Soggetto Partner, al progetto "#Conciliate: i BuoniServizi" codice 3562-0001-526-2020 con Soggetto Proponente Ente Bilaterale Veneto FVG (referenti scientifici DMAN Prof. Fabrizio Panozzo e Prof. Salvatore Russo);

**VISTO** il D.D.R. n. 644 del 05/08/2020 che approva le risultanze istruttoria e prevede l'assunzione di impegno di spesa; il D.D.R. n. 741 DEL 21/09/2020 che assume l'impegno di spesa e correlato accertamento in entrata per il progetto codice 3562-0001-526-2020 "#Conciliate: i BuoniServizi" presentato da Ente Bilaterale Veneto FVG per una richiesta di contributo pubblico pari a Euro 399.302,00 e ne dispone l'impegno di spesa;

**VISTO** il decreto d'urgenza della Direttrice del Dipartimento di Management n. 885/2020 prot n. 68607 del 19/11/2020, che autorizza a sottoscrivere la Convenzione con Ente Bilaterale Veneto FVG e contestualmente reca condizioni e modalità per attivare n.2 borse di ricerca nell'ambito del progetto "#Conciliate: i BuoniServizi" codice 3562-0001-526-2020, finanziato dal Bando DGR nr. 526 del 28 aprile 2020 della Regione Veneto;

**VISTA** la Convenzione sottoscritta con Ente Bilaterale Veneto FVG, rep. 280/2020, prot. n. 70316 del 26/11/2020, nell'ambito del progetto "#Conciliate: i BuoniServizi" codice 3562-0001-526-2020, finanziato dal Bando DGR nr. 526 del 28 aprile 2020 della Regione Veneto;

**VISTO** il decreto d'urgenza della Direttrice del Dipartimento di Management n. 961/2020, prot n. 76514 del 18/12/2020, che autorizza a sottoscrivere la Convenzione con Ente Bilaterale Veneto FVG e contestualmente reca modifiche alle condizioni e modalità per attivare n.2 borse di ricerca nell'ambito del progetto "#Conciliate: i BuoniServizi" codice 3562-0001-526-2020, finanziato dal Bando DGR nr. 526 del 28 aprile 2020 della Regione Veneto;

**VISTA** la Convenzione sottoscritta con Ente Bilaterale Veneto FVG, rep. 292/2020 Prot n. 77573 del 22/12/2020 che modifica e sostituisce la precedente rep. 280/2020, nell'ambito del progetto "#Conciliate: i BuoniServizi" codice 3562-0001-526-2020, finanziato dal Bando DGR nr. 526 del 28 aprile 2020 della Regione Veneto;

Il Dipartimento di Management dell'Università Ca' Foscari Venezia, invita a sottoporre candidature per n. 2 (due) borse di ricerca di mesi 6 (sei), dal contenuto specifico di seguito dettagliato, volte a realizzare ricerche sui seguenti temi:

- Nuovi modelli organizzativi per la Responsabilità Sociale d'Impresa attraverso il welfare culturale
- Caregiver informali, politiche e azioni di welfare

nell'ambito del progetto "#Conciliate: i BuoniServizi" codice 3562-0001-526-2020 – CUP H41G20000600007.

**Informazioni e contatti:**

Per ulteriori informazioni contattare: Dipartimento di Management – Settore Ricerca – tel. 041 2348705/8787 – e-mail: [ricerca.management@unive.it](mailto:ricerca.management@unive.it)

## Descrizione

Il Dipartimento di Management dell'Università Ca' Foscari Venezia, in base a quanto citato in premessa, invita a sottoporre candidature per 2 (due) borse di ricerca di mesi 6 (sei) dal titolo 1 "Nuovi modelli organizzativi per la Responsabilità Sociale d'Impresa attraverso il welfare culturale" e titolo 2 "Caregiver informali, politiche e azioni di welfare", CUP H41G20000600007, tutor e responsabili scientifici, Prof. Fabrizio Panozzo e Prof. Salvatore Russo.

### Attività e metodologia previste

Il progetto "#Conciliate: i BuoniServizi" mira a sviluppare le seguenti attività: sperimentazione di un sistema di gestione informatizzato di buoni di conciliazione vitalavoro; analisi dei fabbisogni di conciliazione delle persone; miglioramento del livello qualitativo di risposta dei servizi territoriali alle esigenze delle persone; ampliamento delle reti dei servizi di conciliazione; sensibilizzazione e formazione alle imprese su welfare aziendale, territoriale e contrattuale; il distretto del welfare e il manager di distretto del welfare; il ruolo della tecnologia e dell'innovazione nella conciliazione vita-lavoro; il ruolo delle Piattaforme di welfare aziendale. Tali obiettivi sono tutti strettamente collegati tra di loro e si sosterranno a vicenda.

### Risultati attesi

#### **Titolo borsa 1: "Nuovi modelli organizzativi per la responsabilità sociale d'impresa attraverso il welfare culturale"**

##### **Oggetto:**

Il ruolo specifico del borsista in questo intervento sarà di evidenziare come l'investimento in cultura possa diventare strumento di welfare aziendale ed impattare così positivamente tanto sul clima organizzativo quanto sulla manifestazione della Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI). Il gap da cui il borsista dovrà partire è la scarsa sistematicità che le imprese danno alle loro azioni di RSI sul versante culturale e alla conseguente carenza di processi comunicativi formali del rapporto tra investimenti in cultura, benessere aziendale e responsabilità sociale nei confronti del territorio in cui operano. Obiettivo ultimo della ricerca è quindi di elaborare nuovi modelli organizzativi per le PMI venete che mettano in relazione virtuosa il welfare aziendale con le politiche di RSI a base culturale. Attraverso l'analisi di un campione rappresentativo di aziende che adottano politiche di welfare culturale, la ricerca punterà ad evidenziare quanto queste politiche siano (o meno) strettamente connesse alla RSI e possano rappresentare un fattore di crescita per l'impresa socialmente responsabile che mira a rafforzare il legame con la comunità con cui opera. La ricerca metterà anche in luce come, per sviluppare un sistema di welfare culturale, sia fondamentale adottare un approccio strategico e implementare un modello organizzativo che non sia fatto di singoli interventi disgiunti ma sia caratterizzato da una integrazione tra funzioni aziendali. La ricerca dovrà mostrare come modelli di integrazione tra azioni sul versante culturale e comunicazione della RSI possano risultare utili all'azienda per operare sul welfare aziendale e pianificare di conseguenza delle azioni in linea con gli obiettivi di RSI. Nel disegno di tali modelli organizzativi il borsista terrà conto della necessità di incrociare le esigenze gestionali dell'azienda con i bisogni espressi dai lavoratori e nel valutare i risultati si terranno in considerazione le ricadute sul personale e sul territorio di riferimento.

**Responsabile scientifico:** Prof. Fabrizio Panozzo

#### **Titolo borsa 2: "Caregiver informali, politiche e azioni di welfare"**

##### **Oggetto:**

Il ruolo specifico del borsista in questo intervento sarà quello di fare una ricerca focalizzata sulla figura del caregiver informale. Il caregiver informale è normalmente il membro di una famiglia che, a titolo gratuito e fuori dal suo ambito lavorativo, si prende cura ed assiste un figlio, un genitore anziano o un familiare disabile o non autosufficiente. La figura è caratterizzata dall'essere prevalentemente femminile (secondi i dati ISTAT il 30% ha meno di 45 anni; il 40% ha tra i 46 e i 60 anni; il 60% è disoccupato) e da un peso notevole in termini di tempo dedicato all'assistenza prestata con ricadute negative sul tempo restante che da dedicare ad altre attività, principalmente a quella lavorativa, e a se stesso.

#### **Informazioni e contatti:**

Per ulteriori informazioni contattare: Dipartimento di Management – Settore Ricerca – tel. 041 2348705/9258 – e-mail: [ricerca.management@unive.it](mailto:ricerca.management@unive.it)

Sulla base di tali evidenze lo studio avrà ad oggetto persone, prevalentemente di sesso femminile, attualmente occupate in un lavoro stabile (presso PMI o micro imprese), che rivestono il ruolo di caregiver informali e sono interessate alla creazione di un network che funga da supporto dentro e fuori dalla sede di lavoro nel quale portare la loro testimonianza e trarre dei benefici della collaborazione. La questione della conciliazione dei lavoratori con carichi di cure è molto sentita per le implicazioni negative che può generare come atti discriminatori sul luogo di lavoro tra cui mobbing, licenziamenti, permessi negati. Strumenti che invece possono agevolare il caregiver lavoratore sono congedi, riduzione dell'orario di lavoro, organizzazione del lavoro flessibile, sensibilizzazione di colleghi, supporti assistenziali, che si riflettono in azioni capaci non solo di sostenere il welfare aziendale ma anche di rappresentare un vero e proprio esercizio di CSR.

La borsa di ricerca avrà quindi i seguenti obiettivi:

- Analisi del fabbisogno attuale dei caregiver informali occupati nel territorio regionale, servendosi anche di dati di ricerche e analisi preesistenti;
- Individuazione dei settori economici con maggiore presenza di caregiver;
- Selezione di un campione di imprese che ha già promosso piani di conciliazioni vita-lavoro all'interno dei quali sono presenti caregivers;
- Verifica attraverso misuratori validati in letteratura del tenore di welfare aziendale diffuso e del suo legame con la CSR e con i principali stakeholder;
- Mappatura delle organizzazioni non profit già esistenti sul territorio nazionale e in veneto che si occupano di rappresentare istituzionalmente i caregivers;
- Predisposizione di un focus group in cui siano rappresentate tutte le categorie interessate, le organizzazioni, le imprese coordinate dai responsabili per promuovere azioni formative di reti operanti nell'ambito della relazione tra welfare aziendale e caregivers;
- Produzione di un report che possa essere adottato come documento programmatico per l'elaborazione di politiche e l'implementazione di azioni a supporto alle politiche e alle azioni di conciliazione a beneficio dei caregivers e dell'impresa d'appartenenza.

**Responsabile scientifico:** Prof. Salvatore Russo

I beneficiari delle borse dovranno fornire un diario di bordo, un calendario preventivo delle presenze e un report conclusivo sull'attività svolta, che ne evidenzii i risultati conseguiti, accompagnato da un abstract di ricerca.

I beneficiari delle borse dovranno impegnarsi ad alimentare l'apposito database predisposto dalla Regione del Veneto, dedicato alla raccolta di documenti e materiali di lavoro e dei rapporti parziali e definitivi della ricerca realizzata.

Per quanto non previsto dal presente Bando si rinvia al Regolamento, alla normativa vigente in materia e alla Direttiva regionale riferita al finanziamento in oggetto e successive integrazioni.

### **Durata delle borse**

N.6 (sei) mesi, con decorrenza dell'incarico indicativamente entro il mese di febbraio 2021.

### **Importo**

L'importo di ciascuna borsa è pari a Euro 12.900,00 (diecimila/00), esente IRPEF e non rilevante IRAP. L'importo, erogato a rate bimestrali posticipate, è da ritenersi comprensivo di ogni eventuale costo legato all'espletamento dell'attività di ricerca prevista dal progetto. Ai sensi dell'art. 4 del regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca, il compenso verrà corrisposto in rate bimestrali posticipate.

**Scadenza per la presentazione delle candidature: 18 gennaio 2021, alle ore 13.00.**

Qualora il termine di scadenza indicato cada di sabato o in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.

### Chi può partecipare (Regolamento di Ateneo per le borse di ricerca art. 3)

#### Borsa 1:

Alla selezione possono partecipare i cittadini (disoccupati/occupati) appartenenti a Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari, in possesso di:

- Laurea Magistrale LM76 o titolo estero equipollente, ai sensi del Regolamento di Ateneo per le borse di ricerca.
- Titoli preferenziali per la selezione saranno il possesso di specifiche conoscenze (maturate con esperienze professionali o di ricerca identificabili nel CV) nel campo delle organizzazioni culturali e creative e delle loro reciproche collaborazioni.

#### Borsa 2:

Alla selezione possono partecipare i cittadini (disoccupati/occupati) appartenenti a Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari, in possesso di:

- Laurea Magistrale LM77 oppure LM88 o titolo estero equipollente, ai sensi del Regolamento di Ateneo per le borse di ricerca.
- Titoli preferenziali per la selezione saranno il possesso di conoscenze economiche, manageriali e statistiche di base

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione.

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della selezione, con motivato provvedimento e notificata all'interessato

### Incompatibilità (Regolamento di Ateneo per le borse di ricerca art. 12)

La borsa di ricerca non è cumulabile con:

- assegni per attività di ricerca;
- borse di studio a qualsiasi titolo conferite, tranne quelle concesse da istituzioni di ricerca nazionali ed estere allo scopo di integrare, con soggiorni all'estero, la specifica attività prevista dal programma di lavoro svolto dal titolare.

Nel caso in cui il titolare della borsa eserciti un'attività di lavoro autonomo o abbia un rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato, la compatibilità verrà attestata dal Responsabile Scientifico.

Il conferimento della borsa non dà luogo alla costituzione di alcun rapporto di lavoro, né dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale universitario.

### Come partecipare (Regolamento di Ateneo per le borse di ricerca art. 5)

I/le candidati/e devono presentare, **entro e non oltre le ore 13:00 del 18 gennaio 2021**, la seguente documentazione:

#### 1) il **modulo di domanda** allegato, datato e firmato.

Tale modulo è reperibile anche nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo – Albo on line <http://www.unive.it/data/30402/>, nell'apposita pagina web del Dipartimento "Ricerca > Bandi Borse di Ricerca" all'indirizzo <http://www.unive.it/data/17431/>, e nella pagina del sito web di Ateneo denominata "Lavora con noi > Selezioni Ricercatori > Bandi Borse di Ricerca" all'indirizzo <http://www.unive.it/data/12122/>.

Ciascun candidato dovrà indicare sotto la sua responsabilità:

- il titolo di studio posseduto;
- la cittadinanza (se cittadino non appartenente all'Unione Europea presente sul territorio italiano: il possesso del permesso di soggiorno valido alla data di scadenza del bando);
- di avere l'idoneità fisica alla collaborazione;
- di essere a conoscenza che il conferimento della borsa di ricerca non è compatibile con le posizioni di cui all'art. 12 del Regolamento per l'attivazione di borse per attività di ricerca e dalla normativa vigente;
- di non essere destinatario di provvedimenti restrittivi della libertà personale;

#### Informazioni e contatti:

Per ulteriori informazioni contattare: Dipartimento di Management – Settore Ricerca – tel. 041 2348705/9258 – e-mail: [ricerca.management@unive.it](mailto:ricerca.management@unive.it)

- 
- di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo e di essere consapevole di quanto previsto dalla Legge 240/2010 art. 18 c. 1 lettera b);
  - eventuale godimento di benefici previsti dalla L. 104/92.
- 2) la **domanda di partecipazione all'intervento regionale**, compilata in ogni sua parte con indicazione, ove richiesto dell'intervento "RIC – Ricerca documentale ed applicata" e del titolo della borsa per cui si sottometta la candidatura;
  - 3) il **CV in formato Europeo** (formato europass), sottoscritto in originale recante, oltre all'indicazione del titolo di studio, la descrizione dei titoli scientifico-professionali, con in calce la dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali per le finalità legate alla presente procedura di selezione, resa ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679) datato e firmato (il formato è scaricabile al seguente indirizzo: <http://www.unive.it/pag/10368/>);
  - 4) la **fotocopia di un valido documento di identità** (Carta di Identità o Passaporto);
  - 5) **ogni altro documento, titolo o pubblicazione utile alla selezione.**

I candidati/le candidate dovranno dimostrare il possesso dei titoli (escluse le pubblicazioni) mediante le dichiarazioni di cui al citato D.P.R. 445/2000.

La mancanza o inesattezza delle dichiarazioni di cui ai punti 1, 2, 3 e 4 comporterà l'esclusione dalla selezione.

Le candidature possono essere:

- 1) **inviare tramite Posta Elettronica Certificata** all'indirizzo [protocollo@pec.unive.it](mailto:protocollo@pec.unive.it).  
Indicare nell'oggetto dell'e-mail la seguente dicitura: <**DGR 526/2020 Il Veneto delle donne "TITOLO BORSA"**>, indicando il titolo della borsa per la quale si intende partecipare. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del/della candidato/a di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC dell'Università Ca' Foscari Venezia. Al messaggio di posta elettronica dovranno essere allegati esclusivamente documenti in formato PDF;
- 2) **inviare tramite posta elettronica** all'indirizzo [ricerca.management@unive.it](mailto:ricerca.management@unive.it) specificando nell'oggetto della e-mail <**DGR 526/2020 Il Veneto delle donne "TITOLO BORSA"**>, indicando il titolo della borsa per la quale si intende partecipare. Il/La candidato/a si assume in tale caso la responsabilità derivante dall'eventuale mancato recapito della domanda e della relativa documentazione. Al messaggio di posta elettronica dovranno essere allegati esclusivamente documenti in formato PDF.

L'Università non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni della residenza e del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento degli stessi, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa. Allo stesso modo, non è imputabile all'Università alcuna responsabilità nel caso di mancata ricezione entro i termini previsti delle domande inviate tramite email non certificata.

#### Procedure di selezione e modalità di valutazione

La selezione delle candidature viene effettuata, in base ai titoli, al curriculum e alla documentazione allegati, da una commissione esaminatrice, nominata ai sensi del regolamento per l'attivazione delle borse di ricerca art. 7.

Prima di procedere alla valutazione delle candidature, la Commissione definisce:

- il punteggio complessivo da attribuire, che non potrà essere superiore a 100 punti per la valutazione delle candidature in base ai titoli, al CV e alla documentazione allegati;
- i criteri e le modalità di valutazione dei titoli.

Sulla base dei punteggi attribuiti, la Commissione è chiamata a definire una graduatoria finale di merito e individua il/la vincitore/trice. In caso di pari merito devono essere designati i candidati più giovani d'età.

La graduatoria sarà utilizzata secondo l'ordine in cui è formulata; in caso di rinuncia, o di mancata accettazione nei termini comunicati dalla struttura dell'assegnatario o di cessazione anticipata della collaborazione all'attività di ricerca, la borsa sarà assegnata ad altri candidati seguendo l'ordine della graduatoria finale di merito, ai sensi del Regolamento per l'attivazione di borse per attività di ricerca (art. 8). La Commissione Esaminatrice trasmetterà il verbale delle operazioni concorsuali al Direttore della struttura di ricerca, il quale, verificata la legittimità degli atti concorsuali, con proprio provvedimento, procederà all'approvazione degli stessi ed all'assegnazione delle borse.

#### Conferimento della borsa e pubblicità degli atti

Ricevuti gli atti relativi alle selezioni, la Direttrice del Dipartimento li approva con proprio e procede alla pubblicazione della graduatoria finale.

La segreteria dell'Ufficio Ricerca del Dipartimento di Management trasmetterà al vincitore designato una comunicazione, contenente la data di decorrenza della borsa.

**Nel termine di sette giorni dal ricevimento della comunicazione scritta di cui al comma precedente, il vincitore dovrà, a pena di decadenza, accettare la borsa.** In caso di rinuncia la borsa sarà assegnata ad altro candidato seguendo l'ordine della graduatoria finale di merito.

È assicurata la pubblicità dei risultati di tutte le fasi della selezione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo – Albo on line <http://www.unive.it/data/30402/>, nell'apposita pagina web del Dipartimento "Ricerca > Bandi Borse di Ricerca" all'indirizzo <http://www.unive.it/data/17431/>, e nella pagina del sito web di Ateneo denominata "Lavora con noi > Selezioni Ricercatori > Bandi Borse di Ricerca" all'indirizzo <http://www.unive.it/data/12122/>. È comunque garantito l'accesso agli atti della selezione ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s. m. i. e del relativo regolamento interno di

#### Informazioni e contatti:

Per ulteriori informazioni contattare: Dipartimento di Management – Settore Ricerca – tel. 041 2348705/9258 – e-mail: [ricerca.management@unive.it](mailto:ricerca.management@unive.it)

attuazione.

Il Dipartimento si riserva di annullare la procedura e/o di non procedere alla stipula del Contratto con il vincitore, qualora per qualunque motivo venga meno l'interesse alla ricerca o l'Ente Finanziatore non provveda al versamento di quanto concordato.

#### Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali avverrà in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D.Lgs.196/2003 e Regolamento UE 2016/679). È possibile scaricare l'Informativa al seguente link: <https://www.unive.it/pag/36550/>.

#### Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. i., il responsabile del procedimento amministrativo della presente selezione è la dott.ssa Sonia Pastrello, Segretaria di Dipartimento, Dipartimento di Management.

#### Norme finali

Per quanto non previsto dal presente Bando si rinvia al Regolamento e alla normativa vigente in materia.

Firmato  
La Direttrice del Dipartimento  
Prof.ssa Anna Comacchio

Visto  
La Responsabile del procedimento  
La Segretaria del Dipartimento  
Dott.ssa Sonia Pastrello

