



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento
di Management

San Giobbe,
Cannaregio 873
30121 Venezia

T 0412349230/7434/8702
F 041 234 8701
segreteria.management
@unive.it

Cod. Fisc. 80007720271

Decreto del Direttore del Dipartimento di Management
Rep. 459/2018
Prot. 35772 - III/13

Oggetto: Approvazione atti selezione pubblica per il conferimento di n. 3 (tre) borse di ricerca, nell'ambito del Progetto FSE "BUMO_BEE: Business Models for Benefit Enterprises" cod. 3706-1-1267-2017 CUP H75H17000520009 – responsabile scientifico prof. Fabrizio PANOZZO. Procedura bandita con provvedimento rep. 346/2018– prot. 28573 – III/13 del 21/05/2018.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT

- VISTA** la Legge 240/2010 come modificata dal D.L. del 09/02/2012, n. 5;
- VISTO** lo Statuto di Ateneo;
- VISTO** il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità emanato con D.R. 151/int. del 23/12/1997 e s.m.i.;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l'attivazione di Borse per Attività di Ricerca, emanato con D.R. 399/2018 del 04/05/2018;
- VISTO** il bando rep. 346/2018 prot. n. 28573 – III/13 del 21/05/2018, pubblicato in data 22/05/2018 all'Albo Ufficiale di Ateneo – Albo on line <http://www.unive.it/data/30402/> e nella sezione italiana "Ricerca > Bandi Borse di Ricerca" del Dipartimento di Management www.unive.it/data/17431/, e nella sezione italiana "Lavora con noi > Selezioni Ricercatori > Bandi Borse di Ricerca" di Ateneo www.unive.it/data/12122/; nella sezione inglese "Research" del Dipartimento di Management <http://www.unive.it/data/29520/> e nella sezione inglese "Work with us > Short-term research fellowships" di Ateneo <http://www.unive.it/data/28824/>;
- VISTO** il Verbale della seduta preliminare di definizione dei criteri di valutazione rep. 14/2018 prot. 34842 – III/13 del 15/06/2018, redatto dalla Commissione giudicatrice, designata con Decreto rep. 429/2018, prot. 34121 – III/13 del 12/06/2018
- VISTO** il Verbale di valutazione delle candidature con disposizione della graduatoria di merito e nomina dei vincitori, redatto dalla Commissione giudicatrice, designata con Decreto rep. 429/2018, prot. 34121 – III/13 del 12/06/2018, allegato al presente Decreto;
- ACCERTATA** la regolarità della procedura di selezione;

Decreta

Art. 1

Sono approvati gli atti della Commissione giudicatrice nominata con Decreto 429/2018 – prot. 34121 – III/13 del 12/06/2018, relativi alla selezione pubblica per il conferimento di n. 3 borse di ricerca della durata di 10 mesi per il profilo 1 "La strategia benefit in ottica interpretativa" e di 6 mesi per il profilo 2 "La comunicazione dell'impatto aziendale nella prospettiva benefit" e per il profilo 3 "La prospettiva benefit come 'corporate cultural responsibility'", nell'ambito del Progetto FSE "BUMO_BEE: Business Models for Benefit Enterprises" cod. 3706-1-1267-2017 CUP H75H17000520009, responsabile scientifico prof. Fabrizio Panozzo, presso il Dipartimento di Management. Procedura bandita con provvedimento rep. 346/2018 – prot. 28573 – III/13 del 21/05/2018.

Art. 2

Dagli atti risultano vincitori i seguenti candidati:

PROFILO 1

- **SPEROTTO Annabella;**

PROFILO 2

- **GRANATI Cesare;**

PROFILO 3

- **VENTURINI Francesco.**



Università
Ca' Foscari
Venezia

Art. 3

Dagli atti risultano altresì idonei i seguenti candidati:

PROFILO 1

- **VENTURINI Francesco;**

PROFILO 2

- **VENTURINI Francesco;**

PROFILO 3

- **GASPAROTTO Alvise.**

Art. 4

Il presente Decreto è reso pubblico in data 21/06/2018.

Venezia, 20 giugno 2018

FIRMATO

Il Direttore del Dipartimento di Management
Prof. Gaetano Zilio Grandi

FTO. VISTO

La Segretaria del Dipartimento di Management

Dott.ssa Sonia Pastrello

Il presente documento in originale è archiviato presso gli Uffici del Dipartimento di Management



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 BORSE DI RICERCA –Titolo delle borse: **PROFILO 1 – La strategia benefit in ottica interpretativa** (10 mesi); **PROFILO 2 – La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit** (6 mesi); **PROFILO 3 – La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’** (6 mesi), nell’ambito del Progetto FSE “BUMO_BEE: Business Models for Benefit Enterprises” cod. 3706-1-1267-2017 CUP H75H17000520009.

Bandito con rep. 346/2018 prot. 28573 – III/13 del 21 maggio 2018 presso il Dipartimento di Management

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Il giorno 18 giugno 2018 alle ore 09:00 presso lo Studio n. 041, Piano Terra, Plesso C1 del Dipartimento di Management, San Giobbe, Venezia, si riunisce la Commissione giudicatrice, nominata con Decreto del Direttore n. 429/2018 prot. 34121 – III/13 del 12 giugno 2018, per procedere con la valutazione delle candidature presentate in seno al bando rep. 346/2018 prot. 28573 – III/13 del 21 maggio 2018, e per la successiva disposizione della graduatoria di merito con la nomina dei vincitori.

Sono presenti:

- Prof. Gaetano ZILIO GRANDI – Presidente;
- Prof. Fabrizio PANOZZO – Componente (con funzione di Segretario verbalizzante);
- Dott. Paolo CARLUCCI – Componente.

Presiede la riunione il prof. Gaetano Zilio Grandi e funge da Segretario verbalizzante il prof. Fabrizio Panozzo.

La Commissione, sulla base dei criteri di valutazione specificati nel verbale redatto in data 13 giugno 2018, dopo aver ricevuto dalla Segreteria Amministrativa la documentazione inviata dai candidati dà inizio alla procedura di valutazione delle domande pervenute.

In relazione al **bando per il conferimento delle borse di ricerca PROFILO 1 “La strategia benefit in ottica interpretativa” (10 mesi), PROFILO 2 “La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit” (6 mesi), PROFILO 3 “La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’” (6 mesi), nell’ambito del progetto FSE “BUMO_BEE: Business Models for Benefit Enterprises” cod. 3706-1-1267-2017 CUP H75H17000520009**, sono pervenute complessivamente 04 (quattro) domande, così ripartite a seconda dei profili banditi:

PROFILO 1 > “La strategia benefit in ottica interpretativa” – 10 MESI

- 1) SPEROTTO Annabella;
- 2) VENTURINI Francesco (presenta domanda anche per i profili 2 e 3).

PROFILO 2 > “La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit” – 6 MESI

- 1) GRANATI Cesare;
- 2) VENTURINI Francesco (presenta domanda anche per i profili 1 e 3).



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 BORSE DI RICERCA –Titolo delle borse: **PROFILO 1 – La strategia benefit in ottica interpretativa** (10 mesi); **PROFILO 2 – La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit** (6 mesi); **PROFILO 3 – La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’** (6 mesi), nell’ambito del Progetto FSE “BUMO_BEE: Business Models for Benefit Enterprises” cod. 3706-1-1267-2017 CUP H75H17000520009.

Bandito con rep. 346/2018 prot. 28573 – III/13 del 21 maggio 2018 presso il Dipartimento di Management

PROFILO 3 > “La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’” – 6 MESI

- 1) GASPAROTTO Alvise;
- 2) VENTURINI Francesco (presenta domanda anche per i profili 1 e 2).

I componenti della Commissione riscontrano che non vi sono tra di loro e tra loro e i candidati rapporti di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso. I componenti della Commissione riscontrano inoltre che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro e i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

I componenti della Commissione verificano inoltre i requisiti previsti dal bando (pp. 3-4 e 6) e dal Regolamento di Ateneo per l’attivazione di borse per attività di ricerca (artt. 3 e 12), per la partecipazione alla selezione.

La Commissione suddivide il punteggio, per la valutazione dei titoli, dei CV e della documentazione allegata, fino all’assegnazione massima di 100 punti, nel modo seguente:

PROFILO 1 > “La strategia benefit in ottica interpretativa” – 10 MESI

CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO
Coerenza del percorso formativo e delle esperienze professionali con i contenuti della ricerca	25
Esperienze in materia di responsabilità e impatto sociale e culturale delle imprese	35
Conoscenza del tessuto imprenditoriale veneto acquisita mediante la relazione diretta con imprese per ragioni di ricerca o di consulenza	40

PROFILO 2 > “La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit” – 6 MESI

CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO
Coerenza del percorso formativo e delle esperienze professionali con i contenuti della ricerca	25
Esperienze in materia di responsabilità e impatto sociale e culturale delle imprese	35



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 BORSE DI RICERCA –Titolo delle borse: **PROFILO 1 – La strategia benefit in ottica interpretativa** (10 mesi); **PROFILO 2 – La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit** (6 mesi); **PROFILO 3 – La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’** (6 mesi), nell’ambito del Progetto FSE “BUMO_BEE: Business Models for Benefit Enterprises” cod. 3706-1-1267-2017 CUP H75H17000520009.

Bandito con rep. 346/2018 prot. 28573 – III/13 del 21 maggio 2018 presso il Dipartimento di Management

Conoscenza del tessuto imprenditoriale veneto acquisita mediante la relazione diretta con imprese per ragioni di ricerca o di consulenza	40
--	----

PROFILO 3 > “La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’” – 6 MESI

CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO
Coerenza del percorso formativo e delle esperienze professionali con i contenuti della ricerca	25
Esperienze in materia di responsabilità e impatto sociale e culturale delle imprese	35
Conoscenza del tessuto imprenditoriale veneto acquisita mediante la relazione diretta con imprese per ragioni di ricerca o di consulenza	40

PUNTEGGIO assegnato ai candidati:

PROFILO 1 > “La strategia benefit in ottica interpretativa” – 10 MESI

COGNOME E NOME	Coerenza del percorso formativo e delle esperienze professionali con i contenuti della ricerca (MAX 25 PUNTI)	Esperienze in materia di responsabilità e impatto sociale e culturale delle imprese (MAX 35 PUNTI)	Conoscenza del tessuto imprenditoriale veneto acquisita mediante la relazione diretta con imprese per ragioni di ricerca o di consulenza (MAX 40 PUNTI)	TOTALE
SPEROTTO Annabella	20	30	30	80
VENTURINI Francesco	22	25	28	75



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 BORSE DI RICERCA –Titolo delle borse: **PROFILO 1 – La strategia benefit in ottica interpretativa** (10 mesi); **PROFILO 2 – La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit** (6 mesi); **PROFILO 3 – La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’** (6 mesi), nell’ambito del Progetto FSE “BUMO_BEE: Business Models for Benefit Enterprises” cod. 3706-1-1267-2017 CUP H75H17000520009.

Bandito con rep. 346/2018 prot. 28573 – III/13 del 21 maggio 2018 presso il Dipartimento di Management

PROFILO 2 > “La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit” – 6 MESI

COGNOME E NOME	Coerenza del percorso formativo e delle esperienze professionali con i contenuti della ricerca (MAX 25 PUNTI)	Esperienze in materia di responsabilità e impatto sociale e culturale delle imprese (MAX 35 PUNTI)	Conoscenza del tessuto imprenditoriale veneto acquisita mediante la relazione diretta con imprese per ragioni di ricerca o di consulenza (MAX 40 PUNTI)	TOTALE
GRANATI Cesare	18	32	30	80
VENTURINI Francesco	22	25	28	75

PROFILO 3 > “La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’” – 6 MESI

COGNOME E NOME	Coerenza del percorso formativo e delle esperienze professionali con i contenuti della ricerca (MAX 25 PUNTI)	Esperienze in materia di responsabilità e impatto sociale e culturale delle imprese (MAX 35 PUNTI)	Conoscenza del tessuto imprenditoriale veneto acquisita mediante la relazione diretta con imprese per ragioni di ricerca o di consulenza (MAX 40 PUNTI)	TOTALE
GASPAROTTO Alvise	23	25	25	73
VENTURINI Francesco	22	25	28	75



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 BORSE DI RICERCA –Titolo delle borse: **PROFILO 1 – La strategia benefit in ottica interpretativa** (10 mesi); **PROFILO 2 – La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit** (6 mesi); **PROFILO 3 – La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’** (6 mesi), nell’ambito del Progetto FSE “BUMO_BEE: Business Models for Benefit Enterprises” cod. 3706-1-1267-2017 CUP H75H17000520009.

Bandito con rep. 346/2018 prot. 28573 – III/13 del 21 maggio 2018 presso il Dipartimento di Management

In considerazione della dichiarazione del candidato GRANATI Cesare e della candidata SPEROTTO Annabella, in merito all’esercizio della libera professione, e dei candidati GASPAROTTO Alvise e VENTURINI Francesco, in merito al contratto di lavoro in essere, il tutor, prof. Fabrizio Panozzo, attesta la loro compatibilità, ai fini dello svolgimento delle attività di ricerca richieste e in merito all’assegnazione delle borse di ricerca in oggetto, ai sensi dell’art. 12 del Regolamento di Ateneo per l’attivazione di borse per attività di ricerca.

Come stabilito nella seduta di definizione dei criteri tenutasi in data 13 giugno 2018, e sulla base del punteggio assegnato, la Commissione nomina i seguenti vincitori:

PROFILO 1 > “La strategia benefit in ottica interpretativa” – 10 MESI

- SPEROTTO Annabella.

PROFILO 2 > “La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit” – 6 MESI

- GRANATI Cesare.

PROFILO 3 > “La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’” – 6 MESI

- VENTURINI Francesco.

La Commissione ritiene altresì idonei i seguenti candidati:

PROFILO 1 > “La strategia benefit in ottica interpretativa” – 10 MESI

- VENTURINI Francesco.

PROFILO 2 > “La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit” – 6 MESI

- VENTURINI Francesco.

PROFILO 3 > “La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’” – 6 MESI

- GASPAROTTO Alvise.

Alle ore 15:00 la seduta ha termine.



Università
Ca' Foscari
Venezia

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 BORSE DI RICERCA –Titolo delle borse: **PROFILO 1 – La strategia benefit in ottica interpretativa** (10 mesi); **PROFILO 2 – La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit** (6 mesi); **PROFILO 3 – La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’** (6 mesi), nell’ambito del Progetto FSE “BUMO_BEE: Business Models for Benefit Enterprises” cod. 3706-1-1267-2017 CUP H75H17000520009.

Bandito con rep. 346/2018 prot. 28573 – III/13 del 21 maggio 2018 presso il Dipartimento di Management

Letto, approvato e sottoscritto,

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

FIRMATO

Prof. Gaetano ZILIO GRANDI

Presidente

FIRMATO

Dott. Paolo CARLUCCI

Componente

FIRMATO

Prof. Fabrizio PANOZZO

Segretario verbalizzante