



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 BORSE DI RICERCA –Titolo delle borse: **PROFILO 1 – La strategia benefit in ottica interpretativa** (10 mesi); **PROFILO 2 – La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit** (6 mesi); **PROFILO 3 – La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’** (6 mesi), nell’ambito del Progetto FSE “BUMO_BEE: Business Models for Benefit Enterprises” cod. 3706-1-1267-2017 CUP H75H17000520009.

Bandito con rep. 346/2018 prot. 28573 – III/13 del 21 maggio 2018 presso il Dipartimento di Management

VERBALE SEDUTA PRELIMINARE

Il giorno 13 giugno 2018 alle ore 10:30 presso lo **Studio n. 041, Piano Terra, Plesso C1 del Dipartimento di Management, San Giobbe, Venezia**, si riunisce la Commissione giudicatrice, nominata con Decreto del Direttore n. 429/2018 prot. 34121 – III/13 del 12 giugno 2018, per la definizione dei criteri di valutazione delle candidature presentate in seno al bando rep. 346/2018 prot. 28573 – III/13 del 21 maggio 2018.

Sono presenti:

- Prof. Gaetano ZILIO GRANDI – Presidente;
- Prof. Fabrizio PANOZZO – Componente (con funzione di Segretario verbalizzante);
- Dott. Paolo CARLUCCI – Componente.

Presiede la riunione il prof. Gaetano Zilio Grandi e funge da Segretario verbalizzante il prof. Fabrizio Panozzo.

La Commissione, prima di esaminare la documentazione prodotta dai candidati, in osservanza dei requisiti di accesso banditi per il conferimento delle borse di ricerca **PROFILO 1 “La strategia benefit in ottica interpretativa” (10 mesi)**, **PROFILO 2 “La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit” (6 mesi)**, **PROFILO 3 “La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’” (6 mesi)**, nell’ambito del progetto FSE “BUMO_BEE: Business Models for Benefit Enterprises” cod. 3706-1-1267-2017 CUP H75H17000520009, è chiamata a determinare i criteri di valutazione.

La valutazione delle candidature in base ai titoli, al CV e alla documentazione allegati avverrà con riguardo alla loro specifica rilevanza rispetto all’attività di ricerca da svolgere.

La Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo da attribuire per la valutazione dei titoli, dei CV e della documentazione allegata, che non potrà essere superiore a 100 punti – ai sensi dell’art. 7 del Regolamento di Ateneo per l’attivazione di borse per attività di ricerca – così suddiviso a seconda dei criteri di seguito definiti:

PROFILO 1 > “La strategia benefit in ottica interpretativa” – 10 MESI

CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO
Coerenza del percorso formativo e delle esperienze professionali con i contenuti della ricerca	25 punti



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 BORSE DI RICERCA –Titolo delle borse: **PROFILO 1 – La strategia benefit in ottica interpretativa** (10 mesi); **PROFILO 2 – La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit** (6 mesi); **PROFILO 3 – La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’** (6 mesi), nell’ambito del Progetto FSE “BUMO_BEE: Business Models for Benefit Enterprises” cod. 3706-1-1267-2017 CUP H75H17000520009.

Bandito con rep. 346/2018 prot. 28573 – III/13 del 21 maggio 2018 presso il Dipartimento di Management

Esperienze in materia di responsabilità e impatto sociale e culturale delle imprese	35 punti
Conoscenza del tessuto imprenditoriale veneto acquisita mediante la relazione diretta con imprese per ragioni di ricerca o di consulenza	40 punti

PROFILO 2 > “La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit” – 6 MESI

CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO
Coerenza del percorso formativo e delle esperienze professionali con i contenuti della ricerca	25 punti
Esperienze in materia di responsabilità e impatto sociale e culturale delle imprese	35 punti
Conoscenza del tessuto imprenditoriale veneto acquisita mediante la relazione diretta con imprese per ragioni di ricerca o di consulenza	40 punti

PROFILO 3 > “La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’” – 6 MESI

CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO
Coerenza del percorso formativo e delle esperienze professionali con i contenuti della ricerca	25 punti
Esperienze in materia di responsabilità e impatto sociale e culturale delle imprese	35 punti
Conoscenza del tessuto imprenditoriale veneto acquisita mediante la relazione diretta con imprese per ragioni di ricerca o di consulenza	40 punti

Inoltre la Commissione specifica i criteri sinteticamente sopra indicati e stabilisce le modalità di valutazione dei titoli, del CV e della documentazione prodotta:

PROFILO 1 > “La strategia benefit in ottica interpretativa” – 10 MESI

CRITERI	MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI TITOLI, DEL
----------------	--



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 BORSE DI RICERCA –Titolo delle borse: **PROFILO 1 – La strategia benefit in ottica interpretativa** (10 mesi); **PROFILO 2 – La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit** (6 mesi); **PROFILO 3 – La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’** (6 mesi), nell’ambito del Progetto FSE “BUMO_BEE: Business Models for Benefit Enterprises” cod. 3706-1-1267-2017 CUP H75H17000520009.

Bandito con rep. 346/2018 prot. 28573 – III/13 del 21 maggio 2018 presso il Dipartimento di Management

	CV E DELLA DOCUMENTAZIONE PRODOTTA
Coerenza del percorso formativo e delle esperienze professionali con i contenuti della ricerca	<i>Il punteggio sarà graduato in relazione alla coerenza di titoli, CV e documentazione prodotta con l’attività di ricerca inerente il profilo della borsa</i>
Esperienze in materia di responsabilità e impatto sociale e culturale delle imprese	<i>Il punteggio sarà graduato in relazione all’evidenziazione nei titoli, nel CV e nella documentazione prodotta di esperienze in materia di responsabilità e impatto sociale e culturale delle imprese</i>
Conoscenza del tessuto imprenditoriale veneto acquisita mediante la relazione diretta con imprese per ragioni di ricerca o di consulenza	<i>Il punteggio sarà graduato in relazione alla presenza nei titoli, nel CV e nella documentazione prodotta di narrazioni video di conoscenze del tessuto imprenditoriale veneto acquisita mediante la relazione diretta con imprese per ragioni di ricerca o di consulenza.</i>

PROFILO 2 > “La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit” – 6 MESI

CRITERI	MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI TITOLI, DEL CV E DELLA DOCUMENTAZIONE PRODOTTA
Coerenza del percorso formativo e delle esperienze professionali con i contenuti della ricerca	<i>Il punteggio sarà graduato in relazione alla coerenza di titoli, CV e documentazione prodotta con l’attività di ricerca inerente il profilo della borsa</i>
Esperienze in materia di responsabilità e impatto sociale e culturale delle imprese	<i>Il punteggio sarà graduato in relazione all’evidenziazione nei titoli, nel CV e nella documentazione prodotta di esperienze in materia di responsabilità e impatto sociale e culturale delle imprese</i>
Conoscenza del tessuto imprenditoriale veneto acquisita mediante la relazione diretta con imprese per ragioni di ricerca o di consulenza	<i>Il punteggio sarà graduato in relazione alla presenza nei titoli, nel CV e nella documentazione prodotta di narrazioni video di conoscenze del tessuto imprenditoriale veneto acquisita mediante la relazione diretta con imprese per ragioni di ricerca o</i>



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 BORSE DI RICERCA –Titolo delle borse: **PROFILO 1 – La strategia benefit in ottica interpretativa** (10 mesi); **PROFILO 2 – La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit** (6 mesi); **PROFILO 3 – La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’** (6 mesi), nell’ambito del Progetto FSE “BUMO_BEE: Business Models for Benefit Enterprises” cod. 3706-1-1267-2017 CUP H75H17000520009.

Bandito con rep. 346/2018 prot. 28573 – III/13 del 21 maggio 2018 presso il Dipartimento di Management

	<i>di consulenza.</i>
--	-----------------------

PROFILO 3 > “La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’” – 6 MESI

CRITERI	MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI TITOLI, DEL CV E DELLA DOCUMENTAZIONE PRODOTTA
Coerenza del percorso formativo e delle esperienze professionali con i contenuti della ricerca	<i>Il punteggio sarà graduato in relazione alla coerenza di titoli, CV e documentazione prodotta con l’attività di ricerca inerente il profilo della borsa</i>
Esperienze in materia di responsabilità e impatto sociale e culturale delle imprese	<i>Il punteggio sarà graduato in relazione all’evidenziazione nei titoli, nel CV e nella documentazione prodotta di esperienze in materia di responsabilità e impatto sociale e culturale delle imprese</i>
Conoscenza del tessuto imprenditoriale veneto acquisita mediante la relazione diretta con imprese per ragioni di ricerca o di consulenza	<i>Il punteggio sarà graduato in relazione alla presenza nei titoli, nel CV e nella documentazione prodotta di narrazioni video di conoscenze del tessuto imprenditoriale veneto acquisita mediante la relazione diretta con imprese per ragioni di ricerca o di consulenza.</i>

La Commissione determina che la selezione, sulla base della ricognizione e comparazione dei titoli, dei CV e della documentazione allegata, si intende superata se i candidati ottengono un punteggio pari o superiore a **60 punti**.

Alle ore 11:00 la seduta ha termine.

La Commissione è convocata il giorno 18 giugno 2018, alle ore 10:00 presso lo studio n. 041, Piano Terra, Plesso C1 del Dipartimento di Management, San Giobbe, Venezia, per la seduta di valutazione dei titoli, dei CV e della documentazione allegata alle candidature, e per la successiva disposizione della graduatoria di merito con la nomina dei vincitori.



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 BORSE DI RICERCA –Titolo delle borse: **PROFILO 1 – La strategia benefit in ottica interpretativa** (10 mesi); **PROFILO 2 – La comunicazione dell’impatto aziendale nella prospettiva benefit** (6 mesi); **PROFILO 3 – La prospettiva benefit come ‘corporate cultural responsibility’** (6 mesi), nell’ambito del Progetto FSE “BUMO_BEE: Business Models for Benefit Enterprises” cod. 3706-1-1267-2017 CUP H75H17000520009.

Bandito con rep. 346/2018 prot. 28573 – III/13 del 21 maggio 2018 presso il Dipartimento di Management

Letto, approvato e sottoscritto,

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

FIRMATO

Prof. Gaetano ZILIO GRANDI

Presidente

FIRMATO

Dott. Paolo CARLUCCI

Componente

FIRMATO

Prof. Fabrizio PANOZZO

Segretario verbalizzante