



Università
Ca' Foscari
Venezia

Oggetto / Subject: Avviso di procedura per il conferimento di 1 incarico di lavoro autonomo nella forma della collaborazione occasionale per attività funzionale alla ricerca nello specifico "attività di supporto alla gestione e endicontazione di progetti europei e nazionali" presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali

Dati Protocollo

ID: 2001735

N. Protocollo / Reference number: 75191 del 17/3/2023 [Classif. 07/16 - Personale non strutturato]

Data / Date: 17 marzo 2023

Repertorio / Repository: Protocollo in uscita n. 341/2023

Unità organizzativa / Organization Unit: DFBC

Responsabile (RPA) / Officer: Vanin Esterita

Firmatario / Signed by:



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento di Filosofia
e Beni Culturali

Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali
Università Ca' Foscari Venezia
Malcanton Marcorà – Dorsoduro 3484/D, 30123 Venezia
P.IVA 00816350276 - CF 80007720271
www.unive.it/dip.fbc

OGGETTO: Avviso di procedura per il conferimento di 1 incarico di lavoro autonomo nella forma della collaborazione occasionale per attività funzionale alla ricerca nello specifico “attività di supporto alla gestione e rendicontazione di progetti europei e nazionali” presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali

**Università Ca' Foscari Venezia
Il Direttore del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali**

- VISTO lo Statuto di Ateneo adottato ai sensi della legge n. 240 del 30/12/2010 emanato con D.R. n. 750 dell'8/09/2011 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 217 del 17/09/2011) e modificato con D.R. n. 718 del 4/10/2013 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 243 del 16/10/2013);
- VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 7 e successive modificazioni;
- VISTO la Legge n. 232 dell'11/12/2016, art. 1 c. 303, la quale prevede, a decorrere dall'anno 2017, che gli atti ed i contratti di cui all'art. 7, c. 6 del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001, stipulati dalle Università statali, non sono soggetti al controllo previsto dall'art. 3, c. 1, lettera f-bis), della Legge n. 20 del 14/01/1994 (Controllo di legittimità della Corte dei Conti);
- VISTO il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità emanato con D.R. 151/int. del 23/12/1997 e modificato con D.R. n. 519 del 22/05/2002, D.R. n. 363 del 17/05/2004, D.R. n. 408 del 21/05/2009, D.R. n. 493 del 15/06/2009 (in vigore dal 01/07/2009), D.R. n. 137 del 26/02/2010, D.R. n. 167 del 10/03/2011 (in vigore dal 25/03/2011), D.R. n. 255/2019 del 04/04/2019 (in vigore dal 11/04/2019);
- VISTO il Regolamento per l'affidamento di incarichi a soggetti esterni all'Ateneo Emanato con D.R. n. 914/2011 del 27/10/2011 e modificato con D.R. n. 321 del 22/04/2014 e D.R. n. 548 del 10 luglio 2019. Modifiche entrate in vigore il 17/07/2019;
- VISTO il D.Lgs. 15/06/2015 n. 81;
- VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 46/2023;
- CONSIDERATA l'urgenza di indire la procedura per il reclutamento di n. 1 risorsa necessaria all'attività del Dipartimento e che non è previsto un Consiglio di Dipartimento in tempi utili ai fini di prendere visione ed autorizzare l'emanazione del bando;
- VISTO all'art. 32 co. 7 dello statuto di Ateneo che prevede in caso di necessità e urgenza che il Direttore possa adottare provvedimenti di competenza del Consiglio di Dipartimento, sollecitandone la ratifica nella seduta immediatamente successiva;
- VERIFICATA la disponibilità finanziaria nel conto economico A.C.03.07.03 UA.A.DP.FBC sui progetti UGOV FBC.INTERREG.IT-HR.RESISTANCE, FBC.GA101041596.ERC.TARLAZZI, FBC.GETCOHESIVE.INTERREG.CE.CAMPOMORI e fondi margini di struttura;

Decreta

Art.1 – Oggetto

È indetta una procedura comparativa di curricula ed eventuale colloquio volta ad accertare nell'ambito degli istituti contrattuali previsti per il comparto Università l'esistenza all'interno dell'Ateneo e, qualora la verifica dia esito negativo, volta a disciplinare l'individuazione dei soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo professionale richiesto di una risorsa necessaria allo svolgimento di attività funzionale alla ricerca nello specifico “attività di supporto alla gestione e rendicontazione di progetti europei e nazionali”.



Art. 2 - Funzioni e attività richieste

La selezione mira a individuare un professionista per la figura del Project Manager, specializzato nel coordinamento e rendicontazione, gestione delle relazioni, organizzazione di eventi di disseminazione per i progetti di seguito specificati.

Le principali funzioni e attività richieste alla persona incaricata riguarderanno:

- Supporto alla gestione amministrativa finanziaria e rendicontazione di progetti nazionali ed europei, fra i quali il progetto Interreg Italia-Croazia "RESISTANCE Raising awareness of Maritime Spatial planning importance, Interreg Central GetCohesive- Governance Enhancement for Cohesive Societies, il progetto ERC - PolyphonicPhilosophy: Logic in the Long Twelfth Century (c. 1070-1220) for a New Horizon in the History of Philosophy";
- Partecipazione a project meeting in Italia e all'estero;
- Progettazione e coordinamento di eventi informativi e formativi per la valorizzazione dei risultati dei progetti di ricerca.

Art. 3 - Durata dell'incarico

Ai fini della ricognizione interna l'impegno è quantificato in un'assegnazione temporanea per n. 18 ore settimanali per 8,5 mesi a decorrere da aprile 2023.

Nel caso di individuazione di soggetti esterni verrà assegnato un incarico professionale a soggetti titolari di partita IVA della durata di 8,5 mesi; la decorrenza dell'incarico è prevista indicativamente dal 15/04/2023 al 31/12/2023.

Art. 4 – Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione

I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura comparativa, dei seguenti requisiti:

- dottorato di ricerca;
- non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del consiglio di amministrazione o il professore/Direttore del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali (per i riferimenti ai suddetti organi, dal sito di Ateneo seguire il percorso home page>Ateneo>Organi di Ateneo o cliccare il seguente link <http://www.unive.it/pag/11014> e <https://www.unive.it/pag/16040/>);
- non avere subito condanne penali che abbiano comportato quale sanzione accessoria l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Università Ca' Foscari Venezia, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs 165/2001, come modificato dalla legge n. 190/2012;
- non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità o inconfiribilità, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 39/2013, a svolgere incarichi nell'interesse dell'Università Ca' Foscari Venezia;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti.

Ai candidati sono inoltre richieste le seguenti capacità, conoscenze e competenze:

- capacità di gestione delle relazioni con i Responsabili scientifici, gli Enti finanziatori, i certificatori;
- capacità di gestione e rendicontazione di progetti finanziati da fondi europei ad accesso diretto e indiretto, debitamente comprovate dal CV;



- conoscenza dei programmi di finanziamento comunitari e dei relativi quadri normativi, con particolare riguardo al programma Interreg e Horizon;
- conoscenza della lingua inglese e tedesco;
- competenze nell'uso dei principali strumenti di Office Automation, Internet, posta elettronica.

Art. 5 – Modalità di presentazione delle domande ai fini della RICOGNIZIONE INTERNA.

Presentazione della domanda. Termine e modalità.

1. Può presentare domanda il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo assunto a tempo indeterminato in regime di orario a tempo pieno in possesso dei requisiti indicati all'art. 4, che dichiara di essere disponibile a svolgere l'attività prevista, in distacco temporaneo per 8,5 mesi in regime di lavoro part-time presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali.
2. La domanda dovrà essere inviata, previa acquisizione del nulla osta della struttura di afferenza, utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile via web al seguente indirizzo:

<https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/dfbc-2023-project-manager>

entro le ore 12.00 del 28/03/2023

3. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non dovessero pervenire entro tale termine. Ai candidati sarà richiesto di allegare alla domanda un Curriculum Vitae in formato Europeo sottoscritto e ulteriore documentazione/ulteriori titoli ritenuti utili ai fini della valutazione (in un unico file) e copia di un documento di identità.
4. I candidati, dopo la chiusura, l'invio della domanda e della relativa documentazione mediante procedura online, riceveranno una e-mail di conferma dell'avvenuta presentazione ed un codice domanda con cui potranno accedere alla procedura per ogni eventuale aggiornamento dei dati e dei materiali entro e non oltre la scadenza del bando.
5. Si segnala che per eventuali necessità di supporto o chiarimento il candidato può contattare la struttura esclusivamente fino alle 24 ore precedenti alla chiusura del bando, rivolgendosi all'Ufficio Ricerca del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali, e-mail: ricerca.fbc@unive.it, indicando nell'oggetto il titolo del Bando "DFBC – PM- 2023".

Art. 6 – Modalità di selezione per i soggetti interni

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione composta da esperti nella materia oggetto della prestazione dell'incarico da affidare attraverso la valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae, nel rispetto della disciplina delle mansioni prevista dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.

Il Direttore del Dipartimento invierà la formale richiesta, secondo le modalità previste, all'Area Risorse Umane, che provvederà in caso di esito positivo della valutazione, all'assegnazione in distacco temporaneo del personale tecnico amministrativo individuato.

Art. 7 - Modalità di presentazione delle domande per i soggetti ESTERNI

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla procedura comparativa i soggetti esterni all'Amministrazione in possesso dei requisiti indicati al successivo art. 8.



Dipartimento di Filosofia
e Beni Culturali

Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali
Università Ca' Foscari Venezia
Malcanton Marcorà – Dorsoduro 3484/D, 30125 Venezia
P.IVA 00816350276 - CF 80007720271
www.unive.it/dip.fbc

2. Le domande di partecipazione dovranno essere inviate, utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile via web al seguente indirizzo:

<https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/dfbc-2023-project-manager>

entro le ore 12.00 del 28/03/2023

3. Non saranno prese in considerazione le domande non sottoscritte e quelle che, per qualsiasi causa, non dovessero pervenire entro tale termine.
4. Ai candidati sarà richiesto di allegare alla domanda un Curriculum Vitae in formato Europeo sottoscritto e ulteriore documentazione/ulteriori titoli ritenuti utili ai fini della valutazione (in un unico file) e copia di un documento di identità in corso di validità.
5. I candidati, dopo la chiusura, l'invio della domanda e della relativa documentazione mediante procedura online, riceveranno una e-mail di conferma dell'avvenuta presentazione e un codice domanda con cui potranno accedere alla procedura per ogni eventuale aggiornamento dei dati e dei materiali entro e non oltre la scadenza del bando.
6. La valutazione delle domande presentate dai soggetti esterni è subordinata all'esito negativo della ricognizione interna.

Art. 8 – Requisiti di ammissione per i soggetti ESTERNI

1. I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, dei requisiti e delle capacità, conoscenze e competenze richieste per lo svolgimento delle attività indicati all'art.4.
2. Nella domanda di ammissione alla procedura comparativa i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo email, l'insussistenza di situazioni comportanti incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione, la puntuale dichiarazione del possesso dei requisiti elencati all'art. 4 e l'esatto recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni. I candidati stranieri dovranno altresì dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Art. 9 – Modalità di selezione per i soggetti esterni

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione composta da esperti nella materia oggetto della prestazione dell'incarico da affidare attraverso la valutazione dei titoli culturali e professionali, indicati nel curriculum vitae, ed eventuale colloquio.

Art. 10 – Criteri di valutazione

1. La valutazione del curriculum sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati con riferimento ai seguenti criteri di selezione:
 - a. Valutazione curriculum max 60 punti così composti:
 - titoli post lauream ed eventuali pubblicazioni, massimo 15 punti;
 - comprovata esperienza di gestione e rendicontazione dei progetti europei presso enti pubblici e università. Sarà considerato criterio di preferenza l'aver svolto con esito positivo precedenti attività presso le Università ed altri Enti di Ricerca ed in particolare presso l'Università Ca' Foscari Venezia, nonché l'essere risultato idoneo in selezioni e/o concorsi banditi dall'Università Ca' Foscari Venezia, massimo 30 punti;



- competenza nell'organizzazione di eventi di disseminazione, massimo 15 punti.
- 2. Eventuale colloquio max 40 punti. Saranno ammessi al colloquio i candidati che alla valutazione del curriculum raggiungeranno almeno 40/60 punti.
- 3. **L'eventuale colloquio avrà luogo in data 06/04/2023 alle ore 10.00**, in via telematica (Gmeet). L'assenza dei candidati al colloquio sarà considerata rinuncia a tutti gli effetti. La comunicazione degli ammessi al colloquio sarà data tramite pubblicazione sul sito di Ateneo **in data 03/04/2023**.
- 4. Il colloquio avrà l'obiettivo di valutare il livello del candidato relativamente alle competenze richieste.
- 5. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della normativa vigente.

Art. 11 – Esito della valutazione

1. La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità. Al termine della procedura di ricognizione e comparazione la Commissione redige una relazione motivata indicando il risultato della valutazione e individuando il soggetto prescelto.
2. L'esito della procedura sarà pubblicato sul sito web di Ateneo.
3. Il soggetto vincitore della selezione dovrà esprimere la propria accettazione entro 3 giorni dal ricevimento della comunicazione sottoscrivendo il relativo contratto presso il competente ufficio del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali a mezzo del quale verranno regolati i termini e le modalità di svolgimento dell'attività di collaborazione.

Art. 12 - Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice verrà nominata con successivo provvedimento del Direttore dei Dipartimenti di Filosofia e Beni Culturali.

Art. 13 – Forma di contratto e compenso previsto

1. Al termine della procedura con il collaboratore prescelto, sarà stipulato un contratto di lavoro autonomo nella forma della collaborazione occasionale della durata di 8,5 mesi, per un corrispettivo complessivo per la prestazione, al lordo delle ritenute a carico del percipiente, determinato in 18.500€. Il compenso dovuto sarà liquidato ratealmente, in base alla progressione dei lavori, previa verifica dell'attività svolta.
2. La spesa graverà sui fondi UGOV FBC.INTERREG.IT-HR.RESISTANCE, FBC.GA101041596.ERC.TARLAZZI, FBC.GETCOHESIVE.INTERREG.CE.CAMPOMORI e fondi margini di struttura per il 2023.
3. Qualora il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 dovrà presentare l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.
4. Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, l'Università può non procedere al conferimento dell'incarico.
5. I candidati prescelti saranno tenuti a rispondere agli obblighi previsti dal Codice etico e dal Codice di comportamento di Ateneo, per quanto compatibili.



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento di Filosofia
e Beni Culturali

Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali
Università Ca' Foscari Venezia
Malcanton Marcorà – Dorsoduro 3484/D, 30125 Venezia
P.IVA 00816350276 - CF 80007720271
www.unive.it/dip.fbc

Art. 14 – Trattamento dei dati personali

1. I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla procedura selettiva, saranno trattati in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D.Lgs. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 di cui all'Allegato 4).

Art. 15 - Responsabile del procedimento

1. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. i., il responsabile del procedimento amministrativo della presente selezione è l'Avv. Esterita Vanin, Segretaria Amministrativa del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali.

Art. 16 – Ratifica

Il presente decreto sarà ratificato al primo Consiglio di Dipartimento utile.

Firmato

IL DIRETTORE
del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali

Prof. Giuseppe Barbieri

Visto

R.P.A.
LA SEGRETARIA
del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali
Avv. Esterita Vanin